

แผนการบริหารส่วนบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มิติ / ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด(KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์									
1. การวางแผนและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์ และความยั่งยืนขององค์กร	1.1 มีแผนบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	1.1.1 จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	วิเคราะห์หรือตรึงกำลัง	/					งานทรัพยากรบุคคล
		1.1.2 ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระยะ 5 ปี		/					
2. พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	2.1 กำลังคนได้รับการพัฒนาใหม่ ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ใน การปฏิบัติงาน	2.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	การพัฒนาบุคลากรตามภารกิจของหน่วยงาน	/					งานทรัพยากรบุคคล
		2.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะ Digital Literacy ที่พึงประสงค์		/					
3. บุคลากรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	3.1 บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน	3.1.1 จำนวนตำแหน่งที่มีแผนสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ	การจัดทำกรอบสิ่งสมประกอบและสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของตำแหน่ง	/					งานทรัพยากรบุคคล
		4.1.1 จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับบริการพัฒนาตามแผนสืบ தொடำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ		/					
4. เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการสูญเสียจาการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุและการบริหารความหลากหลาย	4.1 มีแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลัง เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของหน่วยงาน	4.1.1 จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับบริการพัฒนาตามแผนสืบ தொடำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	การสืบ தொடำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	/					งานทรัพยากรบุคคล
				/					

แผนการบริหารส่วนบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มิติ / ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด(KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล									
1. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจหลัก และรองรับการเปลี่ยนแปลง	1.1 มีการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	1.1.1 จำนวนตำแหน่งว่างคงเหลือ (ไม่เกินร้อยละ 4)	พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	/	/	/	/	/	งานทรัพยากรบุคคล
		1.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)							
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	2.1 มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	2.1 จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลบุคลากรไม่ถูกต้องและไม่เป็นปัจจุบัน	การบูรณาการระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	/	/	/	/	/	งานทรัพยากรบุคคล
		2.2 จำนวนการบันทึกข้อมูลความเคลื่อนไหวของบุคลากรทุกประเภทในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HRORS) ไม่เกิน 30 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งโดยข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน							

แผนการบริหารส่วนบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มิติ / ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด(KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	
	2.2 มีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	2.2.1 จำนวนกระบวนงานหน้าระบบดิจิทัลตามค่าเป้าหมาย	พัฒนาระบบงานโดยนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระบบการลา)		/				งานทรัพยากรบุคคล
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล									
1. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ	1.1 มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	1.1.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานและระบบสมรรถนะ	พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะเพื่อให้สิ่งตอบสนองตามผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง		/				งานทรัพยากรบุคคล
2. พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูด และธำรงรักษากำลังคนคุณภาพ	2.1 มีระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูด และธำรงรักษากำลังคนคุณภาพ	2.1.1 หน่วยงานมีระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูด และธำรงรักษากำลังคนคุณภาพ		/				งานทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารส่วนบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มิติ / ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด(KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	
1.2 ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมและระบบสวัสดิการให้เหมาะสมกับการทำงานที่ดี	1.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบสวัสดิการและสภาพแวดล้อม	/		1					
				2					
	1.2.2 ร้อยละความพึงพอใจต่อกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร	/		1					
				2					
1.3 ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาในทุกระดับ	1.3.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง	/		1					
				2					
1.4 ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข	1.4.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน Happiness Index ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	/		1					
				2					

(นายสรวิทย์ เอี่ยมบุญ)
 สาธารณสุขอำเภอเมืองสุโขทัย