



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ที่ สท ๐๑๓๒/พิเศษ

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองสุโขทัย

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต ได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารงาน ประจำปี ๒๕๖๕ และภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและเป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาลโปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลโปร่งใส เป็นธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด เห็นควรลงนามในประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดและนำประกาศดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสุโขทัยหรือช่องทางอื่นๆต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม และอนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสุโขทัยต่อไป

(นายสุทนต์ ละจุ่ม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- อนุมัติ

(นายวิชาญ มีเครือรอด)

สาธารณสุขอำเภอเมืองสุโขทัย