



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าช้าง .....

สถานที่ตั้ง ..... ม.๘ ต.ถอนสมอ อ.ท่าช้าง จ.สิงห์บุรี ๑๖๑๔๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางอมรรัตน์ อุบลวรรณี ..... โทรศัพท์ ๐๙๒-๓๘๗๙๙๙๗ .....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ..... ๑๙ ..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ..... ๑๙ ..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๓ ..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... - ..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

• เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าช้าง จำนวน ๑๙ คน .....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ..... ๑๒ ..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


• บุคลากรในสังกัดเกิดวัฒนธรรมสุจริตและมีความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขึ้นในหน่วยงาน .....


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>										
๑. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อเฝ้าระวังป้องกัน และปราบปรามทุจริต	สสอ/รพ. สต.		หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ					
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>										
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สสอ/รพ. สต.		-มีการจัดตั้งเครือข่ายระดับอำเภอเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>										
๓. การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และช่องทางกรชี้ เบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีหน่วยงาน รับเรื่องร้องทุกข์การ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	สสอ/รพ. สต.		มีการแต่งตั้งบุคลากร รับเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ และสามารถ จัดการ ได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้ งบ ประมาณ					
รวม										

หมายเหตุ : ให้นำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๔) ๙ ตัวชี้วัด (๓ ระดับ) มาดำเนินการ  
ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อจัดส่งผลการดำเนินการไปยังกรมการศาสนา เสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือก  
องค์กร หน่วยงาน และจังหวัดคุณธรรม พิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไป

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน  
(นางอมรรัตน์ อุบลวรรณี)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๒... เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน  
(.....นางสาวอุษา เพาะปลูก.....)  
ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอท่าช้าง.....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..๒... เดือน ตุลาคม..... พ.ศ.๒๕๖๕.....