


แผนปฏิบัติการ การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ
					ผลผลิตรูปธรรม	ค่าเป้าหมาย	
มติที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลังคน							
๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังคน	-ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง	-วิเคราะห์อัตรากำลังหน่วยงานในสังกัด	มค.-มีค.๖๖	-	-บริหารอัตรากำลังและติดตามกำกับการบริหารอัตรากำลัง	๑ เรื่อง	จันทร์ทิพย์ ทองเหลือ
๑.๒ การจัดทำแผนความก้าวหน้า	-ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพ	-จัดทำแผนประชุม/อบรม/ลาศึกษาต่อ	มีค.-สค.๖๖	-	-บุคลากรที่มีสมรรถนะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ	๑ แผน	
มติที่ ๒ ด้านการสรรหา							
๒.๑ ดำเนินการสรรหาบุคลากรทั้ง ขรก., พกส., พรก., ลูกจ้างชั่วคราว	ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวนตามกรอบอัตรากำลัง	ทำแผนต้องการบุคลากร ทดแทนอัตรากำลังคนที่ขาด	ตค.๖๕-สค.๖๖	-	-ได้บุคลากรทดแทนที่เกษียณ ลาออก โยกย้าย	๑ แผน	จันทร์ทิพย์ ทองเหลือ
มติที่ ๓ ด้านการพัฒนา							
๓.๑ ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเอง	-ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อ หรือ	-ทำแผนส่งเสริมบุคลากรได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อ และอบรมระยะสั้น	กค.-กย.๖๖	-	-ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	๑ แผน	จันทร์ทิพย์ ทองเหลือ
๓.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	-ร้อยละของบุคลากรที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน	-จัดทำแผนพัฒนาข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบันและถูกต้อง	ตค.๖๕-สค.๖๖	-	-ร้อยละของข้อมูลบุคลากรครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๑ แผน	

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ
					ผลผลิตรูปธรรม	ค่าเป้าหมาย	
๔.๑ ทำแผนพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี ๔.๒ เสริมสร้างให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ วินัย ความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่	-ร้อยละของบุคลากรที่ถูกร้องเรียนในเรื่องพฤติกรรมบริการ -ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมทางวินัยและป้องกันการกระทำผิดทางวินัย	-โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๖	มีค.-สค.๖๖	-	-ร้อยละของบุคลากรที่ถูกร้องเรียนในเรื่องพฤติกรรมบริการน้อยลง -บุคลากรมีความเข้มแข็งใน ระเบียบ วินัย ไม่ทุจริตประพฤติมิชอบ สุจริต จิตอาสา พอเพียง	๑ โครงการ	จันทร์ทิพย์ ทองเหลือ
มติที่ ๕ ด้านการใช้ประโยชน์							
๕.๑ ข้อมูลการพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากรในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น รับเงินประจำตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีความก้าวหน้า และมี ความพึงพอใจต่อองค์กร	บุคลากรงานเจ้าหน้าที่ ติดต่อประสานงานกับกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.สิงห์บุรี ในด้านต่างๆ เพื่อไม่ให้บุคลากรในสังกัด สสจ.ค่ายบางระจัน เสียสิทธิที่พึงได้	ตค.๖๕-กย. ๖๖	-	-ความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้เกิดประโยชน์ในความก้าวหน้า และได้ค่าตอบแทน	-	จันทร์ทิพย์ ทองเหลือ
มติที่ ๖ ด้านสวัสดิการ และค่าตอบแทน							
๖.๑ ระบบการทำงานที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันระหว่างปัจเจกบุคลากรกับหน่วยงาน	-ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อสวัสดิการที่มีให้	-ระบบงานที่สร้างสรรค์และส่งเสริมให้องค์กรได้มีผลงานที่มีคุณภาพ	ตค.๖๕-กย. ๖๖	-	-ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	-	จันทร์ทิพย์ ทองเหลือ

  
 (นางสาวอุษา เพาะปลุก)  
 สาธารณสุขอำเภอท่าช้าง