

๑.ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ปี ๒๕๖๖

๒.ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๓.ลักษณะโครงการ โครงการเก่า

๔.หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าช้าง

๕.ระยะเวลาดำเนินการ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๖

๖.หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) เน้นย้ำจุดยืนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายรัฐบาล ด้วยมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย และร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ สู่การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” และได้กำหนดทิศทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ภายใต้นโยบายการปฏิรูปประเทศไทย สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้ร่วมประกาศเจตนายืนยันอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และจุดยืนของกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าช้าง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าช้าง ปี ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และสามารถพัฒนาตนเองจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และสอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม

๗.วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๗.๒ เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และสอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม

๘.เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าช้าง จำนวน ๒๐ คน

๙.วิธีดำเนินการ

๙.๑. จัดการประชุมเพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

**๑๐.สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าช้าง

**๑๑.งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๑๒.การประเมินผล**

๑๒.๑ ประเมินจากจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑๒.๒ ประเมินจากผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

**๑๓.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๓.๑ บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

๑๓.๒ บุคลากรพัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และสอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และไม่กระทำผิดวินัย

ลงชื่อ

ผู้จัดทำโครงการ

(นางจันทร์ทิพย์ ทองเหลือ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน

(นางสาวอุษา เพาะปลุก)

จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ปี ๒๕๖๖

สาธารณสุขอำเภอท่าช้าง