



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โทร. ๐ ๓๖๕๒ ๑๕๐๐

ที่ สท ๐๑๓๓/๒๐๕

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติรายงานการให้ความรู้ตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ และการเสริมสร้างคุณธรรม
ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

ด้วย งานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ให้ความสำคัญกับเพื่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งเป็นเรื่องที่ถูกภาคส่วนคาดหวังและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามให้เกิดเป็นรูปธรรม จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนงานการประเมินและให้ความรู้เรื่องเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ และการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณาดำเนินการ

๑.ขออนุมัติรายงานการประเมินและให้ความรู้เรื่องเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ และการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๒.อนุญาตให้นำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายอุทัยพงษ์ ท่ากระเบา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

อนุมัติ

(นายยรรยง นาคมา)

สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

รายงานผลการให้ความรู้เรื่องตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

และการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จากการประเมินผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่ามีความเสี่ยงหรือโอกาสที่จะเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่จำเป็นต้องดำเนินการบริหาร จัดการความเสี่ยง ดังนี้

ลำดับที่	ความเสี่ยง	แนวทางการดำเนินการ	การบริการจัดการ
๑.	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบ ไม่เข้าใจกฎระเบียบ กฎหมาย	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จัดทำคู่มือในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒.	ขาดการส่งเสริมจิตสำนึกในเรื่องการพัฒนาสังคมแห่งคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	๑. ส่งเสริม ปลุกฝังค่านิยม จิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม วินัย ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ โดยการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ในการขับเคลื่อน ๒. ให้ความรู้ต่อเนื่องการส่งเสริมจิตสำนึกในเรื่องการพัฒนาสังคมแห่งคุณธรรมไปสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน	๑. จัดทำโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ ๒. จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓.	เจ้าหน้าที่มาเข้าประชุมไม่ตรงเวลาที่กำหนดและไม่ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการที่ดี ๒. ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)	๑. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ดำเนินการประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี เรื่องอัตรลักษณะหน่วยงาน
๔.	การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว เช่น การใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ รถยนต์ไฟฟ้า ของจดหมายราชการ ฯลฯ	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. กำหนดมาตรการในการป้องกันการการนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	๑. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. กำหนดมาตรการในการป้องกันการการนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว

และได้ดำเนินการจัดการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๑๗ คน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๕ ประการ และการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางมัญ และขอรายงานผลการประเมินตามเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (แนบท้ายบันทึกนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัตินำเอกสารรายงานขึ้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป



ผู้รายงาน

(นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๑. ทศม

๒. อนุมัติ



(นายยรรยง นาคมา)

สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	6	24.00
หญิง	19	76.00
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	18	72.00
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	0	0.00
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	1	4.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	6	24.00
อายุ		
ต่ำกว่า 25 ปี	0	0.00
26 - 36 ปี	4	16.00
37 - 47 ปี	9	36.00
48 ปี ขึ้นไป	12	48.00
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	4	16.00
ปริญญาตรี	18	72.00
ปริญญาโท	3	12.00
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๕ คน แยกเป็น - เพศชาย จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔ เพศหญิง จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖ - กลุ่มบุคลากร ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔ และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔- อายุ ๒๖ - ๓๖ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖ อายุ ๓๗ - ๔๗ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๖ และ อายุ ๔๘ ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๔๘ - การศึกษา ได้แก่ อนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖ ปริญญาตรี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒ และปริญญาโท จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน	0.40	0.57	ไม่เคย
2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	2.56	0.50	ไม่เคย
3. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	2.48	0.50	ส่วนใหญ่
4. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ	2.48	0.50	ส่วนใหญ่
5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค้ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมีได้วางแผนการทำงานเลย	2.48	0.50	ส่วนน้อย
6. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ	2.64	0.56	ประจำ
รวม	2.17	0.52	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 2.17 จากเกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.52 เกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด	2.64	0.48	ประจำ
2. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน	2.56	0.57	ไม่เคย
3. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบ รวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	2.68	0.47	ประจำ
4. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข	2.52	0.64	ไม่เคย
5. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	2.04	0.82	ส่วนน้อย
6. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีสำสนา จารีต และกฎหมาย	2.52	0.64	ประจำ
รวม	2.49	0.60	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 2.49 จากเกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.52 เกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	2.16	1.05	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.48	0.70	ส่วนใหญ่
3. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	2.12	0.71	ส่วนน้อย
4. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผลตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย	2.76	0.65	ประจำ
5. ฉันวางเฉยเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	2.76	0.43	ไม่เคย
6. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม	2.84	0.37	ไม่เคย
รวม	2.52	0.65	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 2.52 จากเกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.52 เกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ	2.64	0.69	ไม่เคย
2. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	2.76	0.65	ประจำ
3. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น	2.52	0.50	ประจำ
4. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ	2.60	0.49	ประจำ
5. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ	2.52	0.57	ประจำ
6. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น	2.72	0.45	ไม่เคย
รวม	2.63	0.56	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 2.63 จากเกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.56 เกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์	2.88	0.32	ประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว	2.72	0.72	ไม่เคย
3. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม	2.76	0.43	ประจำ
4. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ	2.96	0.20	ประจำ
5. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	2.84	0.37	ประจำ
6. คำพูดที่ว่า “ตาต่อตา ฟันต่อฟัน” คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง	2.40	0.57	ส่วนใหญ่
รวม	2.76	0.43	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 2.76 จากเกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.43 เกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติไม่เคยปฏิบัติ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.17	0.52	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.49	0.60	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.52	0.65	ประจำ
4. จิตอาสา	2.63	0.56	ประจำ
5. กตัญญู	2.76	0.43	ประจำ
รวม	2.51	0.55	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า

ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 2.17 จากเกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.52 เกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 2.49 จากเกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.52 เกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 2.52 จากเกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.52 เกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 2.63 จากเกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.56 เกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 2.76 จากเกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.43 เกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติไม่เคยปฏิบัติ.

ระดับพฤติกรรมคุณธรรม 5 ประการ มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 2.51 จากเกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.55 เกณฑ์การวัดคะแนนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	18	72.00
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	3	12.00
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	22	88.00
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	15	60.00
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	25	100.00
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	17	68.00
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	11	44.00
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	22	88.00
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	16	64.00
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	7	28.00

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รั้บรู้ ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	5	20.00
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง อนุรักษ์ และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	15	60.00
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ใ้้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	24	96.00
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	21	84.00

จากตาราง 8 พบว่า

ผู้ตอบแบบประเมินการรั้บรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ทั้งหมดจำนวน ๒๕ คน

๑. ค่าคะแนนการรั้บรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่
 - ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตอบถูก ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
 - ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ตอบถูก ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐
 - หลีกเลี้ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ ตอบถูก ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐
๒. ค่าคะแนนการรั้บรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ น้อยที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่
 - ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรมมีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำ ของตนเอง ตอบถูก ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๐
 - พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัดรั้บรู้ถึงความสามารถของตน มองโลก ในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น ตอบถูก ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐
 - ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม ตอบถูก ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๐

ภาคผนวก

**แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ประกอบด้วย 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป ได้แก่ เพศ กลุ่มบุคลากร อายุ และ สังกัดกลุ่มงาน/กอง

1. เพศ แบ่งเป็น
 - 1) ชาย
 - 2) หญิง
2. กลุ่มบุคลากร แบ่งเป็น
 - 1) ข้าราชการ
 - 2) พนักงานราชการ
 - 3) ลูกจ้างประจำ
 - 4) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 - 5) ลูกจ้างชั่วคราว
 - 6) พนักงานจ้างเหมาบริการ
3. อายุ แบ่งเป็น
 - 1) น้อยกว่า 25 ปี
 - 2) 25 - 40 ปี
 - 3) 41 - 55 ปี
 - 4) 56 ปี ขึ้นไป
4. การศึกษา
 - 1) อนุปริญญา / เทียบเท่า
 - 2) ปริญญาตรี
 - 3) ปริญญาโท
 - 4) ปริญญาเอก
5. สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
6. สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

แบบประเมินนี้ดัดแปลงจากแบบประเมินคุณธรรมของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ 25 - 40 ปี ของ ศูนย์คุณธรรม (การพัฒนาเครื่องมือและสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยตัวชี้วัดคุณธรรม 6 ภูมิภาค) องค์ประกอบของประเด็นคำถามครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 50 ข้อ ประกอบด้วยคำถามเชิงนิมิต (Positive Statement) 35 ข้อ และคำถามเชิงนิเสธ (Negative Statement) 15 ข้อ โดยคละรายการคำถามไว้ด้วยกัน เพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดอคติระหว่างประเมินพฤติกรรม ทุกรายการคำถามเป็นแบบมาตราประมาณค่า (Likert Scale) วัดพฤติกรรมเป็น 4 ระดับ คือ

ปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นประจำทุกครั้งที่ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
 ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
 ไม่เคยปฏิบัติ หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

เกณฑ์การให้คะแนน	ข้อความเชิงบวก	ข้อความเชิงลบ
ปฏิบัติเป็นประจำ	3	0
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	2	1
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	1	2
ไม่เคยปฏิบัติ	0	3

การแปลความหมายจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	พฤติกรรม
2.50 - 3.00	ปฏิบัติเป็นประจำ
1.50 - 2.49	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
0.50 - 1.49	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
0.00 - 0.49	ไม่เคยปฏิบัติ

การวางแผนเก็บรวบรวมข้อมูล

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ภายในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567

การวิเคราะห์ข้อมูล

- วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปโดยใช้สถิติความถี่และร้อยละ
- วิเคราะห์พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดโดยใช้สถิติค่าเฉลี่ย (X) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) จำแนกตามรายชื่อ รายด้าน โดยรวม และประเมินระดับจากค่าเฉลี่ย
- การใช้ตารางการประมวลผล และส่งผลให้ ดังนี้
 - การประมวลผลตามไฟล์ Excel แบบประมวลผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 - รายงานผลตามไฟล์ Word แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด)

https://www.youtube.com/watch?v=fjY_gXkXOAA



1. การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

<https://www.youtube.com/watch?v=0tLVhX0iOZo>



2. ชุดความรู้การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (ม.100)

<https://www.youtube.com/watch?v=Pb1htXIE3s>



3. การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest: COI)

<https://www.youtube.com/watch?v=OhfxF0wjlqE>



หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (วิชา ปรับฐานความคิด และ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต)

<https://www.youtube.com/watch?v=PRdY6xzMFfw>



หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (วิชา ยกระดับดัชนีสร้างพลเมือง และ ปราบทุจริตด้วยจิตพอเพียง)

<https://www.youtube.com/watch?v=uYYA6DB4xfs>



QR Code การเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

1. การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม
2. คู่มือการปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรม
3. หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
4. คู่มือคำอธิบายการใช้เครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ในหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ
5. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการประยุกต์ใช้
6. คู่มือครูปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
7. แนวปฏิบัติ-Dos-Dont สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
8. คู่มือประโยชน์ทับซ้อนกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

หัวข้อ: หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการให้ความรู้เรื่องตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.บันทึกข้อความอนุมัติดำเนินรายงานการให้ความรู้

๒.สรุปผลการให้ความรู้ตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

(ตามเอกสารแนบ)

Link ภายนอก : -

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



นายยรรยง นาคมา

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗