



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โทร ๐ ๓๖๕๒ ๑๕๐๐

ที่ สท ๐๑๓๓/๒๗๑

วันที่ ส มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

## เรื่องเดิม

ตามที่ งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ได้จัดทำโครงการในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แก่ โครงการอบรมตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

- |                                 |       |           |
|---------------------------------|-------|-----------|
| เป้าหมาย : ๑. บุคลากรในหน่วยงาน | จำนวน | ๑๘ คน     |
| ๒. ภาคีเครือข่าย                | จำนวน | ๕๐ คน     |
| ๓. ประชาชนในพื้นที่             | จำนวน | ๕๓,๖๔๗ คน |

แผนงานย่อย ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการพัฒนา : ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การยกระดับให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ AA และกำหนดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แนวทางการพัฒนา : สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม การออกแบบกระบวนการ กิจกรรมการเรียนการสอน การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง และวางแผนการจัดระบบการคัดเลือกคนดี และผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและเปิดเผยต่อสาธารณะ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมบทบาท เสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งให้กับ คณะกรรมการจริยธรรม และรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา : ผลักดันให้ผู้บริหารในองค์กร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการ สำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ อย่างเคร่งครัด และส่งเสริมรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้าง วินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

กิจกรรม : ให้ความรู้ตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

### ข้อพิจารณา

งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ได้ดำเนินการตามโครงการ อบรมตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการฯ และดำเนินการตามโครงการฯ ต่อนายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดสิงห์บุรี ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ และได้รับการอนุมัติเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

๒. แจ้งเวียนหน่วยบริการในสังกัดและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓. สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๗

๔. จัดเตรียมเอกสารการอบรมฯ เตรียมวิทยากร และเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมฯ ใน เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗

### ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จึงขออนุมัติสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และอนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA ๒๐๒๔)

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัตินำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป



( นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- ทราบ
- ขออนุมัติให้ดำเนินการตามที่เสนอ



( นายรณรงค์ นาคมา )  
สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

วัน/เดือน/ปี : ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โครงการในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.รายงานการอบรมโครงการอบรมตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒.รายงานผลการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานโดยอบรมโครงการอบรมตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ร่วมกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด

(ตามเอกสารแนบ)

Linkภายนอก : -

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นายวุฒิมพงษ์ ท่ากระเบา  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

นายยรรยง นาคมา  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี  
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายวุฒิมพงษ์ ท่ากระเบา  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

# สำเนาฉบับ

ที่ สท ๐๑๓๓/ว ๑๐๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี  
ถนนธรรมโชติ สท. ๑๖๐๐๐

พ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางมัญ,หัวไผ่ และโพกรวม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA ๒๐๒๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และตามแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย “การขับเคลื่อนนโยบาย SING” สุข ทุกนาที่ ที่สิงห์บุรี ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี จึงได้จัดทำโครงการอบรมตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐให้มีประสิทธิภาพตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ส่งภายในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อใช้ประกอบการจัดอบรมตามโครงการฯ ต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



( นายยรรยง นาคมา )  
สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

งานกฎหมาย

โทร. ๐ ๓๖๕๒ ๑๕๐๐

โทรสาร. ๐ ๓๖๕๒ ๑๕๐๐



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี งานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๓๖๕๒ ๑๕๐๐

ที่ สท ๐๑๓๓/๑๗

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ความร่วมมือตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

ด้วย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA ๒๐๒๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และตามแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย “การขับเคลื่อนนโยบาย SING” สุข ทุกนาที่ ที่สิงห์บุรี ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี จึงได้จัดทำโครงการอบรมตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐให้มีประสิทธิภาพตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ส่งภายในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อใช้ประกอบการจัดอบรมตามโครงการรายละเอียดยตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

( นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๑ พงศ ๓

๒. คลังยุทธศาสตร์ ๒๕๖๗  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

(นายบรรยง นาคมา)

สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โทร ๐ ๓๖๕๒ ๑๕๐๐

ที่ สท ๐๑๓๓/๖๗๐

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

และพัฒนาความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

## เรื่องเดิม

ตามที่ งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ได้จัดทำโครงการในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แก่ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) มีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

- |                                 |       |           |
|---------------------------------|-------|-----------|
| เป้าหมาย : ๑. บุคลากรในหน่วยงาน | จำนวน | ๑๘ คน     |
| ๒. ภาคีเครือข่าย                | จำนวน | ๕๐ คน     |
| ๓. ประชาชนในพื้นที่             | จำนวน | ๕๓,๖๔๗ คน |

แผนงานย่อย ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรมแนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการพัฒนา : ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การยกระดับให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ AA และกำหนดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แนวทางการพัฒนา : สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม  
เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม การออกแบบกระบวนการ กิจกรรมการเรียนการสอน การจัดเวทีแลกเปลี่ยน  
เรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผล  
อย่างต่อเนื่อง และวางแผนการจัดระบบการคัดเลือกคนดี และผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม  
ปราศจากอคติและเปิดเผยต่อสาธารณะ

กิจกรรม : ให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และ  
หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช.

#### ข้อพิจารณา

งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ได้ดำเนินการตามโครงการ  
เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โครงการอบรมเรื่อง  
ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข  
ภายใต้พันธะสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋รู้ สู่ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)  
ดังนี้

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการฯ และดำเนินการตามโครงการฯ ต่อนายแพทย์สาธารณสุข  
จังหวัดสิงห์บุรี ในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ และได้รับการอนุมัติเมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

๒. แจกเวียนหน่วยบริการในสังกัดและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี  
ศึกษารายละเอียดสื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส เพื่อเตรียมความพร้อม  
ก่อนการจัดอบรมตามโครงการฯ ในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓. จัดเตรียมเอกสารการอบรมฯ เตรียมวิทยากร และเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมฯ ใน  
เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗

#### ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จึงขออนุมัติ  
สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และอนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของ  
บุคลากรสาธารณสุขทุกคนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA ๒๐๒๔)



ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัตินำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป



( นายวุฒิพงษ์ ท่ากระบือ )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- ทราบ
- ขออนุมัติให้ดำเนินการตามที่เสนอ



( นายยรรยง นาคมา )  
สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

วัน/เดือน/ปี : ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (โครงการ  
เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โครงการอบรมเรื่อง  
ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข  
ภายใต้พันธะสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ต้านรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗))

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.รายงานการอบรมโครงการในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน  
หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ  
ผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒.รายงานผลการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน  
ตามภารกิจของหน่วยงานโดยโครงการในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด  
(ตามเอกสารแนบ)

Linkภายนอก : -

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



นายบรรยง นาคมา

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

# สำเนาฉบับ

ที่ สท ๐๑๓๓/ว ๑๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี  
ถนนธรรมโชติ สท. ๑๖๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความร่วมมือเผยแพร่สื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางมัญ, หัวไผ่ และโพกรวม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส จำนวน ๑ ชุด  
๒. เอกสารประกอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA ๒๐๒๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และตามแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย “การขับเคลื่อนนโยบาย SING” สุข ทุกนาที่ ที่สิงห์บุรี ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี เพื่อให้การขับเคลื่อนกลไกของหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต และสร้างผลงานคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ศึกษารายละเอียดสื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการจัดอบรมตามโครงการฯ ต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



( นายยรรยง นาคมา )  
สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

งานกฎหมาย

โทร. ๐ ๓๖๕๒ ๑๕๐๐

โทรสาร. ๐ ๓๖๕๒ ๑๕๐๐

## สื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

หลักสูตรการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ( หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด )

[https://www.youtube.com/watch?v=fjY\\_gXkXOAA](https://www.youtube.com/watch?v=fjY_gXkXOAA)



1. การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

<https://www.youtube.com/watch?v=0tLVhX0iOZo>



2. ชุดความรู้การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (ม.100)

<https://www.youtube.com/watch?v=Pb1htlXIE3s>



3. การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest: COI)

<https://www.youtube.com/watch?v=OhfxF0wjlqE>



หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (วิชา ปรับฐานความคิด และ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต)

<https://www.youtube.com/watch?v=PRdY6xzMFfw>



หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (วิชา ยกระดับดัชนีสร้างพลเมือง และ ปราบทุจริตด้วยจิตพอเพียง)

<https://www.youtube.com/watch?v=uYYA6DB4xfS>



## เอกสารประกอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ปี ๒๕๖๗

๑. การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. คู่มือการปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรม
๓. หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๔. คู่มือคำอธิบายการใช้เครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ในหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ
๕. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการประยุกต์ใช้
๖. คู่มือครูปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๗. แนวปฏิบัติ-Dos-Dont สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๘. คู่มือประโยชน์ทับซ้อนกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

หมายเหตุ : สามารถ Download ได้ที่

<https://drive.google.com/drive/folders/๑sSWaqNY๖๘zOauyhBA๗wsyLSUJeMEiknM?usp=sharing>

หรือ QR Code :

