



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โทร. ๐ ๓๖๕๒ ๑๕๐๐

ที่ สท ๐๑๓๓/๓๕

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่โครงการอบรมตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา  
กตัญญู ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

ด้วย งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ได้จัดทำโครงการอบรมตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการสนับสนุนการทำงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคของหน่วยบริการในเขตอำเภอเมืองสิงห์บุรี ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ( MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA ) และขออนุมัติเผยแพร่โครงการอบรมตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัตินำเอกสารขึ้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

( นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- ทราบ
- อนุญาตให้ดำเนินการตามที่เสนอ

( นายรณรงค์ นาคมา )  
สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

# สำเนาฉบับ

รหัสโครงการ : ๑๗-๐๑-๔-๐๐-๗๐๐-๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ อบรมตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. ยุทธศาสตร์ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ( Governance Excellence )  
แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง
๔. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี
๕. ระยะเวลาการดำเนินงาน มีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗

## ๖. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้า ได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และนวัตกรรมใหม่ มีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่บัญญัติให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจ ในการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ จึงจำเป็นต้องจัดทำยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรภาครัฐให้เป็นที่คนเก่งและคนดีตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นให้กับประชาชนและยกระดับภาพลักษณ์ประเทศไทยที่บริหารประเทศโดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมสูงสุดเพื่อมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ เพื่อกำหนดรูปแบบกลยุทธ์แนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) และแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ โดยนำประเด็นข้อบกพร่องมาร่วมกันจัดการวางระบบควบคุมภายใน ก่อนที่จะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อีกทั้งสร้างความเชื่อมั่นในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการสนับสนุนการทำงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคของหน่วยบริการในเขตอำเภอเมืองสิงห์บุรี

/๗. วัตถุประสงค์...

## ๗. วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรรู้จักกตัญญูรู้คุณต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมทั้งตนเองและผู้อื่น

๗.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริตยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

## ๘. เป้าหมาย

๘.๑ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี (ข้าราชการและลูกจ้าง)	จำนวน ๗ คน
๘.๒ บุคลากรของหน่วยบริการทุกแห่ง (ข้าราชการและลูกจ้าง)	จำนวน ๑๑ คน
๘.๓ อาสาสมัครสาธารณสุข/เครือข่ายในชุมชน	จำนวน ๓๒ คน
รวมเป้าหมายทั้งสิ้น	จำนวน ๕๐ คน

## ๙. วิธีดำเนินการ

๙.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๙.๒ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ประสานเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๙.๓ ประสานวิทยากรบรรยายเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และกฎหมายตามเกณฑ์คุณธรรมจริยธรรม

๙.๔ ดำเนินการจัดอบรม ระยะเวลา ๑ วัน เดือน มีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗

๙.๕ ติดตามและประเมินผลดำเนินงานในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๗

## ๑๐. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

## ๑๑. งบประมาณ

งบเงินบำรุงประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ จาก เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ดังนี้

๑๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน ในการประชุมบุคลากรในสังกัด (๕๐ บาท X ๑๘ คน X ๑ มื้อ )	เป็นเงิน ๙๐๐.-บาท
๑๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการประชุมบุคลากรในสังกัด (๒๕ บาท X ๑๘ คน X ๒ มื้อ )	เป็นเงิน ๙๐๐.-บาท

/๑๑.๒ ค่าอาหารว่าง





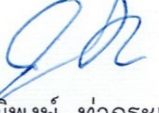
(ร่าง) กำหนดการจัดอบรม

โครงการอบรมตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ปี ๒๕๖๗

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรม ให้ความรู้และแนวทางในการปฏิบัติงาน โดย สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี
๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง เกี่ยวกับวินัย/คุณธรรมจริยธรรม
๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย หลักสูตรพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๑๕ น.	บรรยายสรุปหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา/เกณฑ์คุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรของหน่วยบริการทุกแห่ง/อาสาสมัครสาธารณสุข/เครือข่าย
๑๔.๑๕ น. - ๑๔.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	แบ่งกลุ่มจัดทำสรุปแนวทางจัดทำเกณฑ์คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของหน่วยบริการทุกแห่ง/อาสาสมัครสาธารณสุข/เครือข่าย



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค</b>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ: โครงการอบรม ตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปิงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑.โครงการอบรม ตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปิงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตามเอกสารแนบ)</p> <p>Linkภายนอก : .....</p> <p>หมายเหตุ: .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>นายยรรยง นาคมา ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗</p>	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โทร. ๐ ๓๖๕๒ ๑๕๐๐

ที่ สท ๐๑๓๓/๕๕

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ปี ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

ด้วย งานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ปี ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการสนับสนุนเพื่อขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตและส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ( MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA ) และขออนุมัติเผยแพร่โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ปี ๒๕๖๗ แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัตินำเอกสารขึ้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

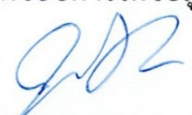


( นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- ทราบ
- อนุมัติให้ดำเนินการตามที่เสนอ

( นายรณรงค์ นาคมา )  
สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี	
วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ: โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ปี ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ปี ๒๕๖๗ (ตามเอกสารแนบ)	
Linkภายนอก : .....	
หมายเหตุ: .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  นายยรรยง นาคมา ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗	

# สำเนาฉบับ

รหัสโครงการ : ๑๗-๐๑-๔-๐๑-๓๐๐-๐๗๐

๑. ชื่อโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. ยุทธศาสตร์ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ( Governance Excellence )

แผนงาน ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

๓. ลักษณะโครงการ โครงการใหม่

๔. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

๕. ระยะเวลาการดำเนินงาน มีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗

๖. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีผลใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการการเมือง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหาร และข้าราชการพลเรือนกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ แต่ไม่รวมถึงหน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ และมาตรา ๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ. และมาตรา ๑๓ (๑) กำหนดให้ ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่บัญญัติให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจ ในการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ จึงจำเป็นต้องจัดทำยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรภาครัฐให้เป็นทั้งคนเก่งและคนดีตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะนำไปสู่การสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและยกระดับภาพลักษณ์ประเทศไทยที่บริหารประเทศโดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมสูงสุดเพื่อมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ เพื่อนำประเด็นข้อบกพร่องมาร่วมกันจัดการวางระบบควบคุมภายใน ก่อนที่จะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อีกทั้งสร้างความเชื่อมั่นในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการสนับสนุนการทำงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคของหน่วยบริการในเขตอำเภอเมืองสิงห์บุรี

/๗. วัตถุประสงค์...

### ๗. วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อเป็นการสนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม

๗.๒ เพื่อขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต

### ๘. เป้าหมาย

๘.๑ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

(ข้าราชการและลูกจ้าง)

จำนวน ๗ คน

๘.๒ บุคลากรของหน่วยบริการทุกแห่ง (ข้าราชการและลูกจ้าง)

จำนวน ๑๑ คน

๘.๓ อาสาสมัครสาธารณสุข/เครือข่ายในชุมชน

จำนวน ๓๒ คน

รวมเป้าหมายทั้งสิ้น

จำนวน ๕๐ คน

### ๙. วิธีดำเนินการ

๙.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๙.๒ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ประสานเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๙.๓ ประสานวิทยากรบรรยายกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง เกี่ยวกับวินัย/คุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ฯ และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม

๙.๔ ดำเนินการจัดอบรม ระยะเวลา ๑ วัน เดือน มีนาคม – มิถุนายน ๒๕๖๗

๙.๕ ติดตามและประเมินผลดำเนินงานในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๗

### ๑๐. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

### ๑๑. งบประมาณ

งบเงินบำรุงประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ จาก เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ดังนี้

๑๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน ในการประชุมบุคลากรในสังกัด

(๕๐ บาท X ๑๘ คน X ๑ มื้อ )

เป็นเงิน ๙๐๐.-บาท

๑๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการประชุมบุคลากรในสังกัด

(๒๕ บาท X ๑๘ คน X ๒ มื้อ )

เป็นเงิน ๙๐๐.-บาท

๑๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการประชุม

อาสาสมัครสาธารณสุข/เครือข่ายในชุมชน

(๒๕ บาท X ๓๒ คน X ๑ มื้อ )

เป็นเงิน ๘๐๐.-บาท

๑๑.๓ ค่าวัสดุสำนักงาน

เป็นเงิน ๑,๔๐๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๐๐๐.-บาท (สี่พันบาทถ้วน) งบประมาณสามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการ


**๑๒. การประเมินผล**


ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑๒.๑ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๗๐)	ติดตามประเมินตามแบบประเมินคุณธรรม จริยธรรม	แบบประเมินคุณธรรม จริยธรรม
๑๒.๒ จำนวน รพ.สต. ในสังกัด มีระบบคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นรูปธรรม	ติดตามประเมินการตามแผนงานคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	คำสั่ง แผนปฏิบัติงาน และระบบกำกับ/ควบคุมการดำเนินงาน

**๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**


๑๓.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ การนำคุณธรรมปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต


๑๓.๒ ผู้บริหาร/บุคลากร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด

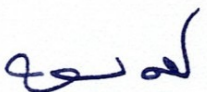
งานการเงินและบัญชีตรวจสอบ  
ในส่วนของงบประมาณแล้ว  
  
**(นางสาววีณี เชียรวิ)**  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ


ลงชื่อ .....  ..... ผู้จัดทำโครงการ  
(นายอุทัยพงษ์ ท่ากระเบา)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

กลุ่มงานผู้ประกันตนสุขภาพจิต รพ.สต.  
ในสังกัดที่ก่อของใช้จนร้อยละ  
  
**(นางอาภาภรณ์ ถิ่นทิพย์)**  
เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายยรรยง นาคมา)  
สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

กลุ่มงานสุขภาพจิต รพ.สต.  
ในสังกัดที่ก่อของใช้จนร้อยละ  
  
**(นายสุกถักขณ์ พิงสุรินทร์)**  
นิติกร

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
**(นายจิตชัช สาคทธาพิช)**  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี  
๑๑ มี.ค. ๒๕๖๗  
เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์  
สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งบประมาณ  
๔,๐๐๐.-บาท (สี่พันบาทถ้วน)

กลุ่มงานสุขภาพจิต รพ.สต.  
ในสังกัดที่ก่อของใช้จนร้อยละ  
ท.ปี๒๕๖๓ ๙๐  


(ร่าง) กำหนดการจัดอบรม  
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ปี ๒๕๖๗

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรม ให้ความรู้และแนวทางในการปฏิบัติการปลูกฝังจิตสำนึก และสร้างความตระหนัก รักและเชิดชูสถาบันหลักของชาติ โดย สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี
๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง เกี่ยวกับวินัย/คุณธรรมจรรยาบรรณ
๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.	<b>พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม</b>
๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ/ข้อกำหนดว่าด้วย กระบวนการรักษาจริยธรรม
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	<b>พักรับประทานอาหารกลางวัน</b>
๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๑๕ น.	บรรยายสรุปแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม ให้กับบุคลากรของหน่วยบริการทุกแห่ง/ อาสาสมัครสาธารณสุข/เครือข่าย
๑๔.๑๕ น. - ๑๔.๓๐ น.	<b>พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม</b>
๑๔.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	แบ่งกลุ่มจัดทำสรุปแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ บุคลากรของหน่วยบริการทุกแห่ง/อาสาสมัครสาธารณสุข/เครือข่าย ในชุมชน



# บันทึกข้อความ

จังหวัดสิงห์บุรี	เลขที่ ๔๐๓	วันที่ ๐๑ ม.ค. ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	เลขที่ ๒๕๐๑	วันที่ ๐๑ ม.ค. ๒๕๖๗

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โทร ๐ ๓๖๕๒ ๑๕๐๐

ที่ สท ๐๑๓๓/๖๖

วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

### เรื่องเดิม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๔,๐๐๐.-บาท (สี่พันบาทถ้วน)

### ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ

๓.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นๆ เป็นผู้จัดการหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

### ข้อพิจารณา

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จึงขออนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งบเงินบำรุง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ จากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จำนวนเงิน ๔,๐๐๐.-บาท (สี่พันบาทถ้วน)

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ จะเป็นพระคุณยิ่ง

อนุมัติ

ลงนามแล้ว

(นายยรรยง นาคมา)

สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

(นายโชคชัย ฉัตรหาปิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี


๑๑ ม.ค. ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี  
ส่งโครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต  
และพัฒนาความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
เพื่อขออนุมัติ

- ในกรณีนี้ผู้เกี่ยวข้องได้ตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
**(นายสุภลักษณ์ พิงสุรินทร์)**  
**นิตกร**

  
**(นายธนิศ โอภาส)**  
**นิตกรปฏิบัติการ**  
**หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย**

เลขาฯ

ผู้ช่วยฯ

ผู้ช่วยฯ

ผู้ช่วยฯ

ผู้ช่วยฯ

ผู้ช่วยฯ

ผู้ช่วยฯ

(นาย...)

ผู้ช่วยฯ

ผู้ช่วยฯ

ผู้ช่วยฯ

ผู้ช่วยฯ