

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

และ

แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## คำนำ

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขในการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ได้ใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือเล่มนี้จะเป็นกลไกสำคัญในการป้องกัน การทุจริต และช่วยฟื้นฟูส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตเชิงบวกในภาครัฐให้แก่ระบบราชการไทย และหากเจ้าหน้าที่ได้ศึกษาและปฏิบัติตามคู่มือนี้โดยเคร่งครัด จะสามารถดำเนินการปฏิบัติภารกิจในทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โปร่งใส สุจริต และเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

คณะทำงานจัดทำคู่มือ

สำนักงานสาธารณสุขเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปี ๒๕๖๗	๑
๔ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	๑๓

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) กำหนดให้ ปณิธานค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่ นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง การป้องกันและจัดการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม การส่งเสริมให้ประชาชน เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหมวด ๕ หน้าที่ของรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีแนวทางดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

### วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรคุณภาพ ภาครัฐีเครือข่ายมีส่วนร่วม”

### อัตลักษณ์

“ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ”

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจูงใจการบริหารงานโดยสุจริต ต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โปร่งใส และมีมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาศมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากร เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต



- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** สร้างสังคมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต
- เป้าประสงค์ :** เป็นสังคมไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ :** ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

#### **กลยุทธ์ที่ ๑**

ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรมการให้องค์ความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน

#### **แนวทาง/มาตรการที่ ๑**

การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลุกจิตสำนึกภายในบุคคลปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต ประพฤติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน

#### **กิจกรรม**

๑) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างบรรยากาศ สร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร เป็นองค์กรมีจริยธรรม มีวัฒนธรรม No Gift Policy องค์กรคุณธรรม โดยจัดร่วมกับกิจกรรมสัมพันธ์ภาพ

๒) การจัดอบรมภายใน หลักสูตรการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต และการรับทราบการเผยแพร่มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติ

#### **ตัวชี้วัด**

- ๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต
- ๒) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต หรือได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนดไว้

#### **แนวทาง/มาตรการที่ ๒**

การรณรงค์/เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรที่ดีทางช่องทางสื่อสารต่าง ๆ

#### **กิจกรรม**

- ๑) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๒) มีการจัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนในแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ๓) การรณรงค์ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ เช่น ระบบสื่อสารทั้งภายใน และระบบสื่อสารภายนอก ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์และเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

### **ตัวชี้วัด**

รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

#### **แนวทาง/มาตรการที่ ๓**

ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ค่านิยม ประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ และลูกจ้างในหน่วยงาน

#### **กิจกรรม**

เผยแพร่การปฏิบัติงานตามระบบธรรมาภิบาลในรูปแบบ Clip VDO ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี หรือ ของหน่วยงานศปท.กระทรวงสาธารณสุข หรือ สำนักงานปปช. เพื่อแสดงเนื้อหาให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในการทำงานที่เหมาะสมผ่านช่องทางเว็บไซต์สำนักงาน และ Line Group

### **ตัวชี้วัด**

รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

#### **แนวทาง/มาตรการที่ ๔**

ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างให้มี จิตสำนึก รักการให้บริการ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ขึ้นในองค์กร โดยการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

#### **กิจกรรม**

- ๑) กิจกรรมการรับฟังบรรยายธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานต้นสังกัด สำนักงานกฤษฎีกา และ มีผลการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม

### **ตัวชี้วัด**

- ๑) ร้อยละของบุคลากรของ ที่เข้าร่วมกิจกรรม
- ๒) ได้รับประกาศ เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

#### **กลยุทธ์ที่ ๒**

ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเป็นเครื่องมือในการดำรงชีวิต

#### **แนวทาง/มาตรการ**

การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social)

#### **กิจกรรม**

- ๑) การส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางต่างๆ



### ตัวชี้วัด

- ๑) ร้อยละบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ได้เข้าร่วมกิจกรรม/ศึกษาดูงาน/อบรม หรือได้รับความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องการรับรู้ข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ผ่านช่องทางให้ติดตามอย่างน้อย ๒ ช่องทาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับเจตจำนงการปฏิบัติงานโดยสุจริต

เป้าประสงค์ : ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย  
ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมร่วมในการดำเนินการตามนโยบาย  
ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

### กลยุทธ์

ผู้บริหารของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)  
จากการปฏิบัติหน้าที่

### แนวทาง/มาตรการ

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามเจตนารมณ์  
นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อประกาศว่าผู้บริหารสูงสุด ข้าราชการ และลูกจ้างทุกคน  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่ส่งผลให้เกิดการทุจริต  
และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

### กิจกรรม

- ๑) การประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
- ๒) การจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เช่น ผู้บริหารมอบ  
นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

### ตัวชี้วัด

- ๑) หน่วยงานมีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
- ๒) จำนวนกิจกรรมที่มีการมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี  
โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ : เพื่อการพัฒนางานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ให้โปร่งใส และ  
มีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุง  
การให้บริการ

### กลยุทธ์

มีการพัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### แนวทาง/มาตรการ

มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีแผนงานเพื่อการปรับปรุงการบริการ

#### กิจกรรม

- ๑) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจากผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน
- ๒) มีแผนงานการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อสนองตอบต่อผู้รับบริการ

#### ตัวชี้วัด

มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี และแผนงานการปรับปรุงการให้บริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี
๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

### กลยุทธ์ที่ ๑

สร้างกลไกการ ป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริตและพัฒนา นวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต

#### แนวทาง/มาตรการที่ ๑

ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### กิจกรรม

มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

#### ตัวชี้วัด

มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



**แนวทาง/มาตรการที่ ๒**

การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และมีการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง

**กิจกรรม**

มีการรายงานผลการดำเนินงานการติดตามรอบระยะเวลา ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

**ตัวชี้วัด**

มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ การทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

**แนวทาง/มาตรการที่ ๓**

มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด

**กิจกรรม**

๑) มีการจัดการประชุมและได้รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๒) มีการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด

**ตัวชี้วัด**

๑) หน่วยงานได้มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗

๒) มีการจัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด

**แนวทาง/มาตรการที่ ๔**

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติงาน การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

**กิจกรรม**

๑) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน

๒) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี เป็นรายเดือน

๓) มีการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และร้องเรียนทั่วไป

**ตัวชี้วัด**

๑) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย ๓ ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ

๒) รายงานเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

๓) จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง

### แนวทาง/มาตรการที่ ๕

จัดให้มีระบบตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในให้คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบและให้ความเห็น

#### กิจกรรม

จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และฝ่ายตรวจสอบจะต้องจัดทำแผนงาน จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ ติดตาม และข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

#### ตัวชี้วัด

มีการจัดทำแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายในนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

### กลยุทธ์ที่ ๒

ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในและภายนอกหน่วยงาน

### แนวทาง/มาตรการ

จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่สำคัญรวมทั้งงานตามพันธกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

#### กิจกรรม

มีแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ ทั้งที่เป็นคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ

#### ตัวชี้วัด

มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เสร็จสิ้น

### กลยุทธ์ที่ ๓

การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการ ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

### แนวทาง/มาตรการ

การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น

#### กิจกรรม

การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

#### ตัวชี้วัด

ยกระดับพัฒนาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
เป้าประสงค์ : พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน  
เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาส  
การเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : จำนวนด้านของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้าง  
องค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### กลยุทธ์

พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่าง ๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงทางด้านการทุจริต ให้บุคลากร  
มีขีดความสามารถในด้านนั้น ๆ สูงขึ้น

#### แนวทาง/มาตรการ

๑) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมายจรรยาบรรณ  
ตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและมีส่วนช่วยป้องกันการทุจริต

๒) การอบรมกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง  
และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง

#### กิจกรรม

๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง  
กับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น

- ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ด้านการเงิน/บัญชี
- ด้านการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน
- ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต
- ด้านการประเมิน ITA
- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ด้านการจัดการแบบธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เป็นต้น

๒) มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้างและ  
การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านจัดซื้อจัดจ้าง  
เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเฝ้าระวังและลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในสำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอเมืองสิงห์บุรี

#### ตัวชี้วัด

๑) มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ และผ่านเกณฑ์การอบรม  
ที่ผู้จัดทำหนด (ถ้ามี)

๒) จำนวนบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมอบรมมีความรู้ ทักษะเพิ่มขึ้น



## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และลูกจ้าง มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด
๓. เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการ และลูกจ้าง กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

## ผลผลิต

จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ประจำปี ๒๕๖๗ และมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

## เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการ และลูกจ้าง มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
  - ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
  - เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
  - ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มากกว่าร้อยละ ๙๕
  - การร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตจากการปฏิบัติงานของข้าราชการ และลูกจ้าง ไม่มี

## มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

### ๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑) ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความ โปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถ ตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดการพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้อง กับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ใหม้การจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดใหม่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ที่งานหรือ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

## ๒. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยังยั้งซึ่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดินหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความ ทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่ จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาด หรือ เกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติ ตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจ ในการให้บริการผู้ป่วย

## ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบวามีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญา อย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือ การเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรม ที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ของคณะ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออก อย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือ ประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ ทรัพย์สิน ของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น



#### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเคียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้การรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่อง พฤติกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

#### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความ ถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

#### ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและ ผู้รับบริการ ภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ขอบบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือ การปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

#### มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้



- ๑) มาตรการใช้ราชการต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
  - ๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
  - ๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ
- รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

### ความเป็นมา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐนำไปสู่การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส ๑ - ๒)

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ได้ประกาศเจตนารมณ์ว่า จะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ ในวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ภาพกิจกรรม เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

๒. จัดทำคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โดยมุ่งเน้นกระตุ้นบุคลากรเจ้าหน้าที่ของสำนักงานทุกคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาระบบบริหารและบริการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ (๐๓๖-๕๒๑๕๐๐) หนังสือ หรือจดหมายร้องเรียน

๔. การจัดซื้อจัดจ้าง มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติต้องมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นและในการประกวดราคาซื้อ/จ้างทุกครั้ง ต้องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการประกาศประกวดราคาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นการกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย



ผู้จัดทำ

( นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



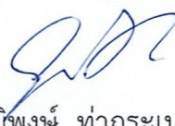


ผู้เห็นชอบ

( นายยรรยง นาคมา )

สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค</b>	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี	
วัน/เดือน/ปี : ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
ตามเอกสารที่แนบ	
Link ภายนอก : <a href="https://government.icti.co.th/ssomuangsingburi/document.php">https://government.icti.co.th/ssomuangsingburi/document.php</a>	
หมายเหตุ: .....	
.....	
.....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>  นายวุฒิพงษ์ ทำกระเบา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  นายยรรยง นาคมา ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  นายวุฒิพงษ์ ทำกระเบา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖	