



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โทร. ๐ ๓๖๕๒ ๑๕๐๐

ที่ สท ๐๑๓๓/๖๖๐

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA ๒๐๒๔) ได้กำหนดให้ผู้บริหารแสดง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ช่างต้น และร่วม ขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ได้มีการ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยขอเผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรีและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พร้อมขอประชาสัมพันธ์แนวนโยบายให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ถือปฏิบัติและเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายยรรยง นาคมา)
สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

แผนตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสิงห์บุรี
 หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดสิงห์บุรี	การดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา</p>	<p>๑. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคคล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระบบ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและเป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓-๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี</p> <p>๔. จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน</p> <p>๕. ดำเนินการสรรหา เลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและ สนับสนุนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กร โดยมีความชัดเจนโปร่งใส ยุติธรรม</p>	
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงานสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงาน อย่าง มีอาชีพ และพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย</p> <p>๓. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี และหน่วยงานในสังกัด</p>	
<p>๓. ด้านการจูงใจและการรักษาไว้</p>	<p>๑. จัดทำ / ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและสื่อสารให้หน่วยงานในสังกัดรับรู้</p> <p>๒. ส่งเสริมให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร</p> <p>๓. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน</p>	

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดสิงห์บุรี	การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล	<p>๔. จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชา</p> <p>- ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล ให้ข้อมูลย้อนกลับและสนับสนุนการพัฒนาพนักงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>- บุคลากรมีโอกาสทำทีมในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง</p> <p>๕. ควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและประเมินผลการทำงานของพนักงานราชการ และลูกจ้างรูปแบบอื่นๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการของระเบียบบริหารราชการ และลูกจ้างรูปแบบอื่น ๆ เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้าง รูปแบบการจ้างอื่นๆ เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างรูปแบบการจ้างอื่นๆ ร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรีบนำเสนอ สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี</p> <p>๑. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๓ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โดยเร็ว</p> <p>๒. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับราชการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศเวียนให้ทราบทั่วกันผ่านช่องทางหลากหลาย ช่องทาง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครอย่างเท่าเทียม</p> <p>๓. การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี และหน่วยงานในสังกัดจะได้รับเป็นเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๔. กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและเสริมสร้างระบบคุณธรรม บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประชาชนดีกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health)</p>	

แบบฟอร์มแผนการศึกษาต่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/สังกัด	ชื่อหลักสูตร/สถานที่ที่ขอการศึกษาต่อ	ระยะเวลาหลักสูตร (ปี)	ประเภทการลาศึกษาต่อ		หมายเหตุ
						ภาคปกติ	ภาคพิเศษ (เสาร์/อาทิตย์)	
๑	นายเนรมิต ไม่น้อย	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	สสอ.เมืองสิงห์บุรี	หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน วสส.สุพรรณบุรี	๒.๖ ปี	-	/	
๒	นายอุทัย อนุบาลผล	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.โพธารวม	ปริญญาโท/วสส.สุพรรณบุรี	๒ ปี	-	/	
๓	นางสาวปีมา ภัคดี	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บางมัญ	ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต สำหรับกลุ่มผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาทันตสาธารณสุข/มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๕ ปี	/	-	

แบบฟอร์มการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล ผู้ขอสมัครฝึกอบรม หรือหลักสูตร ที่หน่วยงานต้องการส่งผู้เข้ารับการอบรม	ตำแหน่ง	ระยะเวลาหลักสูตร (ปี เดือน วัน)	หน่วยงานผู้จัด	รายละเอียดงบประมาณ	
					ค่าลงทะเบียน (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๑	นายรณรง นาคมา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	๒ วัน	ชมรมสภาวิชาชีพ สาธารณสุขชุมชน	๒,๐๐๐	เงินส่วนตัว
๒	นางสมใจ มานะกรโกวิท	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	๕ วัน	ชมรมสภาวิชาชีพ สาธารณสุขชุมชน	๒,๕๐๐	เงินบำรุง รพ.สต.
๓	น.ส.ชนิษฐา วงษ์สด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๕ วัน	วทบ.พระพุทธบาท	๓,๕๐๐	เงินบำรุง รพ.สต.
๔	นายอุทัย อนุบาลผล	จพ.สาธารณสุขชำนาญการ	๕ วัน	ชมรมสภาวิชาชีพ สาธารณสุขชุมชน	๒,๕๐๐	เงินบำรุง รพ.สต.
๕	นายไชยรัตน์ แย้มศิริ /หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	๒๖ วัน	วิทยาลัยการ สาธารณสุขสิรินธร/ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี	๓๐,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.สต.



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจึงขอ ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี มุ่งมั่นพัฒนาให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และสร้างเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี เป็นคนดี เก่งและมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคคล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระบบ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและเป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ดำเนินการวางแผนกำลังคนแสวงหากคนตาม คุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓-๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒.๓ ดำเนินการสรรหา เลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กร โดยมีความชัดเจนโปร่งใส ยุติธรรม

๓. ด้านการพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน โดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงานสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพ และพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย

๓.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี และหน่วยงานในสังกัด

๔. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดทำ / ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและสื่อสารให้หน่วยงานในสังกัดรับรู้

๔.๒ ส่งเสริมให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๔.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๔.๔ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชา

- ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล ให้ข้อมูลป้อนกลับและสนับสนุนการพัฒนาพนักงานอย่างสม่ำเสมอ

- บุคลากรมีโอกาสเท่าเทียมในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง

๔.๕ ควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานราชการ และลูกจ้างการจ้างรูปแบบอื่นๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการของระเบียบบริหารบุคคล พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้าง รูปแบบการจ้างอื่นๆ เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างรูปแบบการจ้างอื่นๆ ร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอ สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี และทุกหน่วยงานในสังกัดต้องร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็น ระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๓ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศเวียนให้ทราบทั่วกันผ่านช่องทางหลากหลาย ช่องทาง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครอย่างเท่าเทียม

๕.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี และหน่วยงานในสังกัดจะได้รับเป็นเกณฑ์การคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายยรรยง นาคมา)
สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

หัวข้อ: ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๒. แผนตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๗

Linkภายนอก :ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายวุฒิพงษ์ ท่ากระบะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายยรรยง นาคมา)

สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวุฒิพงษ์ ท่ากระบะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗