



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โทร. ๐ ๓๖๕๒ ๑๕๐๐

ที่ สท ๐๑๓๓/ ม๖ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบที่ ๑ ( ๖ เดือน )

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

ด้วย งานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ได้ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีแนวทางดำเนินการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) พร้อมเผยแพร่เอกสารดังกล่าวผ่านเว็บไซต์หน่วยงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA ๒๐๒๔) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

งานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบที่ ๑ ( ๖ เดือน ) โดยนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ลงนามแล้วขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms [https://moph.cc/zu4pl\\_V&Q](https://moph.cc/zu4pl_V&Q)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัติตามที่เสนอต่อไป

( นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- ทราบ
- อนุมัติให้ดำเนินการตามที่เสนอ

( นายรณรงค์ นาคมา )  
สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี.....

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี เลขที่ ๓๙๐ ถนนธรรมโชติ ตำบลบางพุทรา อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๑๖๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โทรศัพท์ ๐-๓๖๕๒-๑๕๐๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kungsingburi๓๑๑@gmail.com LINE ID : ๐๖๓๕๙๕๖๔๒๕

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๒ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๘,๐๐๐.๐๐ บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๔,๐๐๐.๐๐ โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๔,๐๐๐.๐๐ โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้





(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ ๓	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ และ ๕ : ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การยกระดับให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ในระดับ AA และกำหนดให้มี มาตรการที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ชับเคลื่อนให้ มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการอบรม ตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ / กิจกรรม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส</p>	๕๐ คน	๕๐ คน	๔,๐๐๐.๐๐ บาท	งานบริหารทรัพยากร บุคคล สสอ.เมืองสิงห์บุรี				
		๕๐ คน	๕๐ คน	๔,๐๐๐.๐๐ บาท	งานกฎหมาย สสอ.เมืองสิงห์บุรี				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ และ ๔ : สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้าง ผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การสร้าง หลักสูตร การอบรม การออกแบบกระบวนการ การ กิจกรรมการเรียนรู้การสอน การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เกิดแนวทางการ ปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผล อย่างต่อเนื่อง และวางแผนการจัดระบบ การคัดเลือกคนดี และผลงานของหน่วยงาน อย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและ เปิดเผยมต่อสาธารณะ</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการอบรม ตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ / กิจกรรม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส</p>	<p>๕๐ คน</p> <p>๕๐ คน</p>	<p>๕๐ คน</p> <p>๕๐ คน</p>	<p>๔,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๔,๐๐๐.๐๐ บาท</p>	<p>งานบริหารทรัพยากร บุคคล สสอ.เมืองสิงห์บุรี</p> <p>งานกฎหมาย สสอ.เมืองสิงห์บุรี</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p>			



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ และ ๒	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ และ ๙ : ผลักดันให้ผู้บริหารในองค์กร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นคู่กระทำการสำคัญในการ ขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน และข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วน ราชการอย่างเคร่งครัด และส่งเสริมรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้าง วินัย ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุก ปีแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิ ให้ผู้อยู่บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการอบรม ตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๕๐ คน	๕๐ คน	๔,๐๐๐.๐๐ บาท	งานบริหารทรัพยากร บุคคล สสอ.เมืองสิงห์บุรี				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดเครื่องหมาย ✓ ในช่องใด

**ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑.	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒.	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อัครกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓.	จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมส่งเสริมเพิ่มขึ้นจำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๙.....คน	.....๕.....แห่ง .....๕๐.....คน
๔.	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๓.....ระบบ
๕.	ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....แห่ง	.....แห่ง
๖.	จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑.....คน	.....๓.....แห่ง .....๑๙.....คน



ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมตามเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปี ๒๕๖๗  
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๑. ส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรรู้จักกตัญญูรู้คุณต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมทั้งตนเองและผู้อื่น  
 ๒. วัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน  
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....รอดำเนินการ.....  
 .....  
 .....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ปี ๒๕๖๗  
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๑. การสนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม  
 ๒. ขับเคลื่อนกลไกขมรมจริยธรรมของหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
 มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต  
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....รอดำเนินการ.....  
 .....  
 .....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู






ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
( นายวุฒิพงษ์ ท้ากระเบา )  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  
( นายยรรยง นาคมา )  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_v5Q](https://moph.cc/zu8pl_v5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค</b>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบที่ ๑ ( ๖ เดือน ) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบที่ ๑ ( ๖ เดือน ) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตามเอกสารแนบ)</p> <p>Linkภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ: .....</p> <p>.....</p>	
<p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b></p>  <p>นายวุฒิมพงษ์ ท่ากระเบา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b></p>  <p>นายยรรยง นาคมา ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗</p>
<p><b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b></p>  <p>นายวุฒิมพงษ์ ท่ากระเบา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗</p>	