

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

คำชี้แจง

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของบุคลากรหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ

1.1 () ชาย

1.2 () หญิง

2. ผู้ประเมิน

2.1 () ข้าราชการ

2.4 () พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

2.2 () พนักงานราชการ

2.5 () ลูกจ้างชั่วคราว

2.3 () ลูกจ้างประจำ

2.6 () พนักงานจ้างเหมาบริการ

3. อายุ แบ่งเป็น

1) ต่ำกว่า 25 ปี

2) 26-36 ปี

3) 37-47 ปี

4) 48 ปี ขึ้นไป

4. การศึกษา

4.1 () อนุปริญญา / เทียบเท่า

4.2 () ปริญญาตรี

4.3 () ปริญญาโท

4.4 () ปริญญาเอก

5. สังกัดกลุ่มงาน

ส่วนที่ 2 แบบวัดพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

- | | | |
|---------------------|---------|------------------------------|
| ปฏิบัติเป็นประจำ | หมายถึง | แสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง |
| ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ | หมายถึง | แสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง |
| ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย | หมายถึง | แสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง |
| ไม่เคยปฏิบัติ | หมายถึง | ไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย |

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน				
2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น				
3. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต				
4. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ				
5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วน และแค่นี้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมิได้วางแผนการทำงานเลย				
6. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่า ก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ				
7. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด				
8. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคต เป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน				
9. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบ รวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น				
10. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิด หรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข				
11. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ				
12. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัว และการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย				
13. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้จักก็ตาม				
14. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น				

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
15. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา				
16. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย				
17. ฉันวางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง				
18. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม				
19. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ				
20. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ				
21. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น				
22. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ในการทำงานเสมอ				
23. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ				
24. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น				
25. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์				
26. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว				
27. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม				
28. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ				
29. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม				
30. คำพูดที่ว่า “ตาต่อตา ฟันต่อฟัน” คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง				

ส่วนที่ 3 แบบวัดการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

โปรดระบุมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่สอดคล้องกับพฤติกรรมตามตาราง ใส่หมายเลข 1-7 เพียงคำตอบเดียว

มาตรฐานทางจริยธรรม

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อที่	พฤติกรรม	มาตรฐานฯ ข้อ 1-7
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรี ของทุกคน ทุกบทบาท	
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสีย ที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือ ศาสนา	
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชนและประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหา วิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	

หมายเหตุ สามารถศึกษาการใช้แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
ได้ตามรหัสคิวอาร์ (QR Code) และสามารถปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับบริบทหน่วยงาน
เพื่อใช้ประกอบการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

