



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โทร. ๐ ๓๖๕๒ ๑๕๐๐

ที่ สท ๐๑๓๓/ ๕๐๐

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

ด้วย งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ได้จัดทำรายงาน
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน และอนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ใน
จิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำ ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) รายละเอียดแนบท้าย
บันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัตินำเอกสารขึ้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายวุฒิพงษ์ ท้ากระเบา)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- ทราบ
- อนุญาตให้ดำเนินการตามที่เสนอ

(นายยรรยง นาคมา)
สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
 สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ๓๙๐ ถนนธรรมโชติ ตำบลบางพุทรา อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๑๖๐๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นายวุฒิจันทร์ ทักษะเบา โทรศัพท์ ๐๖ ๓๕๙๕ ๖๔๒๕
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๘ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๘๕,๔๑๔.- บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒,๑๖๐.-บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๑.วางระบบรากฐาน เสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง การมีวินัย ประพฤติปฏิบัติด้วยความสุจริต มีจิตอาสาและ มีความกตัญญู ดังนี้ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากร ๑๙ คน	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสามัคคี มีความซื่อสัตย์	-	งานบริหารทรัพยากรบุคคล					- เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย.๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหากลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑.๔ สืบสานประเพณีไทยทางศาสนาและวัฒนธรรมไทย	บุคลากร ๑๙ คน	ปลูกจิตสำนึกการรักษาวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามมาเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต บุคลากรในหน่วยงานมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ดำรงชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	- เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย.๖๕ - เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย.๖๕ - กิจกรรมเมื่อวันที่ ๕ ธ.ค.๖๕, วันที่ ๑๐ ธ.ค.๖๖, ๑ ม.ค.๖๖, ๖ มี.ค.๖๖, ๑๒ เม.ย.๖๖, ๔ พ.ค.๖๖, ๓ มิ.ย.๖๖, ๒๘ ก.ค.๖๖, ๑ ส.ค.๖๖ และ ๑๒ ส.ค.๖๖ - กิจกรรมเมื่อวันที่ ๕ ธ.ค.๖๕, วันที่ ๑๐ ธ.ค.๖๖, ๑ ม.ค.๖๖, ๖ มี.ค.๖๖, ๑๒ เม.ย.๖๖, ๔ พ.ค.๖๖, ๓ มิ.ย.๖๖, ๒๘ ก.ค.๖๖, ๑ ส.ค.๖๖ และ ๑๒ ส.ค.๖๖
๑.๕ การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากร ๑๙ คน	บุคลากรมีความรักสามัคคี เป็นที่รู้จักและมีทัศนคติที่ดีในการช่วยเหลือและพัฒนาสังคม		งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	- วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
๑.๖ การสร้างคุณธรรมด้วยความรัก มีความสามัคคีและมีจิตอาสา	บุคลากร ๑๙ คน	บุคลากรมีความรักสามัคคี เป็นที่รู้จักและมีทัศนคติที่ดีในการช่วยเหลือและพัฒนาสังคม		งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	- วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานให้เป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ ๒.๑ คัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร ๑๙ คน	บุคคลที่ได้รับ การคัดเลือกมีความภาคภูมิใจ มีแรงบันดาลใจ ประพฤติปฏิบัติ ตามแบบอย่าง	-	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล					- ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากไม่มีงบประมาณ
	บุคลากร ๑๙ คน	บุคคลได้รับการเปลี่ยนแปลงเรียนรู้	-	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล					- อยู่ระหว่างจัดทำแบบประเมินในเดือนก.ย.๖๖
๒.๒ ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม	บุคลากร ๑๙ คน	บุคลากรได้รับ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒,๑๖๐	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล					- จัดทำโครงการแล้วเสร็จ จัด ประชุม ๑๗ มี.ค.๖๖ พร้อม กับ ประชุมประจำเดือน มี.ค.๖๖
๒.๓ ประเมินพฤติกรรมของบุคลากร	บุคลากร ๑๙ คน	บุคลากรมี พฤติกรรมและ ทัศนคติที่ดี		งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล					

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ความร่วมมือของบุคลากรและอาสาสมัครผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ปัญหาในการทำกิจกรรมบางประเภท เช่น สืบเสาะกิจกรรมทางศาสนา (คำวิสต์ต่างๆ) กิจกรรมจิตอาสา (คำวิสต์ต่างๆ) กิจกรรมจิตอาสา (คำวิสต์ต่างๆ) และเครื่องดื่ม)

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายรณรงค์ นาคมา)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/i-J5br6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

วัน/เดือน/ปี : ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน
(ตามเอกสารแนบ)

Linkภายนอก : <https://moph.cc/i-JSbr6FH>

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

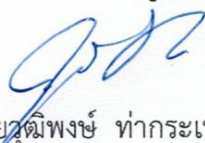


นายยรรยง นาคมา

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖