



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โทร. ๐ ๓๖๕๒ ๑๕๐๐

ที่ สท ๐๑๓๗/๑๖๙

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

เรื่องเดิม

ด้วย งานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี มีความสำคัญกับเพื่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและตัวชี้วัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นเรื่องที่ถูกภาคส่วนคาดหวังและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามให้เกิดเป็นรูปธรรม

ข้อเท็จจริง

งานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อ ดำเนินงานตามแผน

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

๑. ขออนุมัติแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. อนุญาตให้นำแผนฯ/รายงานตามแผนฯ ขึ้นเผยแพร่ที่บอร์ดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

(นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- ทราบ
- อนุญาตให้ดำเนินการตามที่เสนอ

(นายยรรยง นาคมา)
สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปุถุคและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์ : บุคลากรอยู่ในครรลองของระบบคุณธรรม ปฏิบัติตามแนวจริยธรรมอันเหมาะสม และมีความพยายามพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน

มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ดำเนินการ	กิจกรรม/งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข และตัวชี้วัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. บุคลากรในสังกัด มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. บุคลากรในสังกัดไม่กระทำกรทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของบุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ๒. ร้อยละของบุคลากรในสังกัดมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๓. ร้อยละของข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ๔. ร้อยละของข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. ประชุมสมาชิกชมรม ๒. เสนอแผนงาน/โครงการเพื่อขออนุมัติการดำเนินงาน ๓. แจ้งข่าวเชิญชวนเข้าร่วม กลุ่ม เพื่อ รณรงค์ด้านความโปร่งใส ๔. ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ เพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใส - กิจกรรมรณรงค์ STRONG - กิจกรรมรณรงค์ No Gift - กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมตาม ประเพณี ชมรมจริยธรรม สสอ.เมืองสิงห์บุรี และ คณะทำงาน ITA สสอ.เมืองสิงห์บุรี ๕. คณะทำงาน ITA สสอ.เมืองสิงห์บุรี ติดตามผลการ ดำเนินงานของชมรมฯ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๖. ชมรมฯ จัดทำสรุปผลการ ดำเนินงานตาม แผนเสนอผู้บริหาร	ชมรมจริยธรรม สสอ.เมืองสิงห์บุรี และ คณะทำงาน ITA สสอ.เมืองสิงห์บุรี	

ลงชื่อ  (นายวุฒิพงษ์ ทักกระเบา)

ผู้เสนอแผน



ผู้อนุมัติแผน

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คำนำ

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจ ซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขในการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ได้ใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือเล่มนี้จะเป็นกลไกสำคัญในการป้องกัน การทุจริต และช่วยฟื้นฟูส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตเชิงบวกในภาครัฐให้แก่ระบบราชการไทย และ หากเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามคู่มือนี้โดยเคร่งครัด จะสามารถดำเนินการปฏิบัติภารกิจในทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โปร่งใส สุจริต และเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

คณะทำงานจัดทำ

สำนักงานสาธารณสุขเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑
- รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรคุณภาพ ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม”

อัตลักษณ์

“ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบ กระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรณีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือ ประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเชิงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริต ที่เกิดขึ้น ในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่อง พฤติกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ บุคลากร

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางในกมอภพขยงานให้ผู้ใช้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และ ด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลัก ความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการ ภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัดถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการ สื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ดังต่อไปนี้

๑) มาตรการใช้รถราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อม บำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖

๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

**รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)**

๑. ความเป็นมา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นำไปสู่การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส ๑ - ๒)

๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ได้ประกาศเจตนารมณ์ว่า จะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ในวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ภาพกิจกรรม เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

๒.๒ จัดทำคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี โดยมุ่งเน้นกระตุ้นบุคลากรเจ้าหน้าที่ของสำนักงานทุกคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาระบบบริหารและบริการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ (๐-๓๖๕๒-๑๕๐๐) หนังสือ หรือจดหมายร้องเรียน

๒.๔ การจัดซื้อจัดจ้าง มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติต้องมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกวิธี เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น และ ในการประกวดราคาซื้อ/จ้างทุกครั้ง ต้องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการประกาศประกวดราคาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นการกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย



(นายวุฒิพงษ์ ท้ากระเบา)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้จัดทำ



(นายยรรยง นาคมา)
สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

ผู้เห็นชอบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี วัน/เดือน/ปี : ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ: แผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <ol style="list-style-type: none">บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖รายงานการดำเนินงานตามแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตามเอกสารแนบ) <p>Linkภายนอก :</p> <p>หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>นายรรถยง นาคมา ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>นายวุฒิพงษ์ ท่ากระเบา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	