



## แนวทางปฏิบัติการเคารพสิทธิมนุษยชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง

เคารพต่อสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดนโยบายไว้ในจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ไม่กระทำการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
2. ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชนแก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน

3. ไม่จำกัดความเป็นอิสระหรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมือง หรือเรื่องอื่นใด ทั้งนี้พึง หลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือแตกแยก

4. จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานหรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนต่อโรงพยาบาลและคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างไม่เป็นธรรม นอกจากนี้จากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ยังได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ของผู้มีสวนได้ส่วนเสียกับธุรกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ในสถานะต่างๆ ดังนี้

### นโยบายไม่เลือกปฏิบัติ

1. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ตระหนักถึงความสำคัญ ในเรื่องศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ความเท่าเทียมกัน ความเป็นธรรม โดยไม่เลือก ปฏิบัติต่อบุคลากรในหน่วยงาน เพราะความแตกต่างในบุคลิกลักษณะส่วนบุคคล

2. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จะปฏิบัติกับบุคลากรในหน่วยงานในเนื่องการจ้างงาน ค่าตอบแทนการทำงาน การให้สวัสดิการ การพัฒนาและอบรม การพิจารณาเลื่อนขั้น หรือตำแหน่งหน้าที่ การกำหนดวินัย และการลงโทษ การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุโดยอยู่บนพื้นฐาน ของความสามารถในการปฏิบัติงานประสิทธิภาพการทำงานมากกว่าบุคลิกลักษณะส่วนบุคคล

3. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จะปฏิบัติตามกฎหมายตามสิทธิที่บุคลากรในหน่วยงานทุกประเภทสัญญาจ้างจะได้รับ

4. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จะไม่ขัดขวาง แทรกแซง หรือการกระทำใดๆ ที่จะป็นผลกระทบต่อการใช้สิทธิของบุคลากรในหน่วยงานที่ไม่มีผลเสียหาย ต่อกิจการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ในการดำเนินกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคลากรในหน่วยงานในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว สัญชาติ เพศ สถานภาพสมรส ความเป็ยงเบนทางเพศ อายุ การตั้งครรรภ์ ความพิการ ชาติกำเนิด การเป็นสมาชิกสหภาพ พรรคการเมือง ความคิดเห็นที่แตกต่างทางการเมือง รสนิยมทางเพศ การเจ็บป่วย หรือผู้ติดเชื้อ HIV และอื่นๆ

๕.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จะสื่อสารนโยบายเกี่ยวกับไม่เลือกปฏิบัติตั้งแต่การจ้างงาน การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นต้น ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้ลูกจ้างทุกคนได้มีความรู้ มีจิตสำนึก และสามารถปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายและข้อกำหนดแห่งมาตรฐานนี้ตั้งแต่เริ่มเข้างานใหม่ และต่อเนื่องเป็นระยะ

### **แนวทางการปฏิบัติ**

๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จะไม่กีดกันในการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเข้ารับ การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การสิ้นสุดสภาพการจ้าง หรือการเกษียณ ด้วยเหตุผลทางเชื้อชาติ สัญชาติ ชนชั้นวรรณะ ศาสนา ความพิการ เพศ การเบี่ยงเบนทางเพศ การเป็นสมาชิก สหภาพ หรือการมีส่วนร่วม ทาง การเมือง

๒.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ไม่อนุญาตให้มีการลงโทษบุคลากรในหน่วยงานโดยการทำ ร้ายร่างกายบุคลากรในหน่วยงาน เช่น ฆาตกรรม ติ หรือ ว่ากล่าวด้วยคำพูดที่ หยาบคาย พุดจาเสียดสีการข่มขู่ คุกคามทางกายและจิตใจ หรือโดยการตัดสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น

๓.กรณีทีบุคลากรในหน่วยงานกระทำผิดกฎระเบียบข้อบังคับของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวงจึงได้กำหนดบทลงโทษทางวินัยที่เหมาะสมกับ ความผิด โดยจะพิจารณา จากความหนักเบาของความผิด เจตนาในการกระทำ ความผิด ความดี และโทษทางวินัยที่ผ่านมาสำหรับการ พิจารณาโทษนั้นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ถือเป็นนโยบายว่าก่อนที่จะลงโทษบุคลากรใน หน่วยงานทุกครั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จะสอบสวนความผิดนั้น โดยละเอียด ด้วยการ มอบหมายให้ฝ่ายบุคคลร่วมกับผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการขึ้นไปสอบสวน พร้อมกับแจ้งให้บุคลากรใน หน่วยงาน ทราบถึงความผิดที่เกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีโอกาสชี้แจงเรื่องราวต่างๆ ก่อให้เกิด ความเป็นธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานมากที่สุด

๔.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ไม่มีการหักค่าจ้าง หรือเงินเดือนของบุคลากรในหน่วยงานด้วย เหตุเพราะถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นกรณีที่บุคลากรในหน่วยงาน กระทำความผิดทางวินัย และถูกลงโทษโดย การพักงานโดยไม่รับค่าจ้างในวันที่พักงานนั้น ยกเว้นพักงาน เพื่อการสอบสวน บุคลากรในหน่วยงานจะได้รับ ค่าจ้างตามที่กฎหมายกำหนด

๕.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ไม่สนับสนุนให้กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะ ส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

๖.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ไม่สนับสนุนให้กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะ ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

๗.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ไม่สนับสนุนให้กระทำการด้วยอาภักปิริยาที่สื่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณ หรือสัญลักษณ์ใดๆ เป็นต้น

๘.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลวง ไม่สนับสนุนให้มีการแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่สื่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น




๙.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลวง ไม่สนับสนุนให้แสดงพฤติกรรมอื่นใดที่สื่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ ในปี ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำหรับกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง</b>	
<b>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง</b> <b>๔ มีนาคม ๒๕๖๗</b> <b>หัวข้อ</b> คู่มือมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง <b>รายละเอียดข้อมูล</b> คู่มือมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง <b>Link ภายนอก</b> <a href="https://www.govesite.com/phuluang/">https:// www.govesite.com/phuluang/</a> สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง	
<b>หมายเหตุ</b> -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายกฤษดา อ้าไพกุล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอำพนธ์ คำตัน) สาธารณสุขอำเภอภูหลวง
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวอินทิรา ศรชัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	