



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวงเป็นสถานบริการของประชาชน มุ่งเน้นด้านการบริหารการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค มีนโยบายการบริหารจัดการในเรื่องของกำลังคนให้ดีและมีความสุข ทั้งในเรื่องการจัดการและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังที่กำหนด การบรรจุเข้ารับราชการ รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจและการกระจายค่าตอบแทนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม มีการพัฒนาบุคลากร ด้านวิชาการและทักษะเฉพาะด้านของแต่ละหน่วยงานจึงกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑.การบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนของหน่วยบริการและจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรทุกกลุ่มอาชีพเพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ

๒.การบริหารจัดการข้อมูลกำลังคนและวางแผนกำลังคนมีแผนงานโครงการและกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และธำรงรักษาบุคลากร

๓.การพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงานมีแผนงานโครงการและกิจกรรมเพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และมาตรฐานของหน่วยงาน

๔.การนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) และนำ Core Value “MOPH” ไปใช้ในการสำรวจข้อมูลดัชนีความสุข และวิเคราะห์ข้อมูล และนำมาจัดทำแผนพัฒนาความสุขของคนทำงาน การเสริมสร้างและธำรงรักษาบุคลากรรวมทั้งมีการสื่อสารค่านิยม MOPH ทั้งในระดับองค์กรและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๕.การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงหน่วยงานประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ผลการประเมินตนเองตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายอำพนธ์ คำตัน)

สาธารณสุขอำเภอภูหลวง