



ที่ ลย ๑๑๓๓/๒๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง
ถนนแยกภูหลวง-โนนสว่าง
เลข ๔๒๒๓๐

๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตนาทุจริตในการบริหาร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จำนวน ๑ แผ่น
ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ได้ดำเนินการงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และได้มีประกาศเจตนาธรรมต่อต้านทุจริต เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ร่วมสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ไม่ทนต่อการทุจริตสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุขร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงานกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย จึงจัดทำประกาศเจตนาธรรมการต่อต้านการทุจริตเพื่อประกาศให้หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จังหวัดเลย ทราบและถือปฏิบัติตามเจตนาธรรม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ บุญเนาวัล)
สาธารณสุขอำเภอภูหลวง

งานบริหารทั่วไป

โทร ๐๔๒ ๐๓๙๔๖๔

โทรสาร ๐๔๒ ๐๓๙๔๖๔



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง
ว่าด้วย เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารจัดการ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง เป็นไปด้วยความถูกต้อง และมีธรรมาภิบาล จึงขอประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการบริหารงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ และมีธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนมีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆอย่างครบถ้วน เสมอภาค คร่งครัด และมีความโปร่งใส

๒. ปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมกรรมการทุจริต และมีกระบวนการของหน่วยงาน ที่มีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตต่างๆในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันที่จะส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความละอาย หรือความกลัวที่จะทำการทุจริต

๔. มุ่งเน้นการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม และมุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

(นายสมศักดิ์ บุญเนา)

สาธารณสุขอำเภอภูหลวง