



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง อำเภอภูหลวง จังหวัดเลย โทร. ๐ ๔๒๐๓๙๖๔๖

ที่ สย.๑๑๓๒/๓๐ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการประชุมกลุ่มรักของค์กร

เรียน สาธารณสุขอำเภอภูหลวง

เรื่องเดิม

ด้วยกลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ได้ประชุมกลุ่มรักของค์กร ขึ้น ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสสอ.ภูหลวง

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ได้ประชุมกลุ่มรักของค์กร ขึ้น ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสสอ.ภูหลวง เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง

ข้อเสนอ

๑) อนุมัติให้จัดการประชุมกลุ่มรักของค์กร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวกัญญาพัชญ์ เกษทองมา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายสมศักดิ์ บุญเนาวิ)

สาธารณสุขอำเภอภูหลวง

รายงานการประชุมกลุ่มรักษ่องค์กร

๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขหลวง

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

1. การดำเนินITA ปี ๒๕๖๔

-ปี ๒๕๖๔ มี ๒๔ ตัวชี้วัด (EB) ซึ่งใน EB ๒๓ มีการให้ร่วมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อ
การบริหารงานที่โปร่งใส มีเอกสารประกอบการตรวจประเมิน อยู่ ๔ ข้อหลัก

๒. ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวง ได้ให้ใบสมัครเข้าร่วมกลุ่ม แล้ว ตามรายชื่อเอกสาร
ที่แจกให้ รวมถึงวัตถุประสงค์ ระเบียบของกลุ่ม

๓. แจ้งผลการเข้ารับการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ ๒ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูหลวงผล
คะแนน ได้ 80 คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องทบทวนรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

เรื่องของการจัดตั้งกลุ่ม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องทบทวนและพิจารณาขอมติที่ประชุม

๑. ให้สมาชิกแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ ดังนี้

1.1 ในความคิดของบุคลากรในหน่วยงาน ท่านคิดว่าการบริหารแบบโปร่งใส ควรเป็นแบบ
ไหน

มติที่ประชุม

- การจัดทำโครงการต่างๆในหน่วยงาน ต้องให้ทุกคนในหน่วยงาน รับทราบ โดยเฉพาะรายละเอียดงบประมาณในการดำเนินงาน
- การขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน ต้องให้ผู้รับเงินมารับและลงมือชื่อต่อหน้าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างน้อย ๒ คน
- ทำตามกฎระเบียบข้อบังคับของกระทรวงการคลัง ข้อบังคับจริยธรรม
- หัวหน้าหน่วยงาน ต้องชี้แจงรายละเอียด การดำเนินงาน ตัวชี้วัดให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ
- การบริหารแบบเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในหน้าที่ มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ทำงานเพื่อประชาชน
- ไม่มีการหาผลประโยชน์ เอื้อตนเอง พวกพ้องและญาติ
- มีความซื่อสัตย์ต่อหน่วยงาน องค์กร

1.2 บุคลากรในหน่วยงานควรปฏิบัติตัวอย่างไร เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน
องค์กร

มติที่ประชุม

- ปฏิบัติตามแนวทาง MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด
- ตรงต่อเวลา มีจิตอาสา
- งานทุกอย่างสามารถตรวจสอบความโปร่งใสได้

- มีน้ำใจ เสียสละ อดทน มีหัวใจบริการด้วยความเป็นมนุษย์
- มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์ สามัคคี

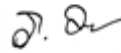
๑.๓ ท่านอยากให้องค์กรมีการบริหารงานโปร่งใสอย่างไร

มติที่ประชุม

- มีความจริงใจต่อกัน ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
 - ยึดมั่นในความดี ละอายต่อบาป
 - ตรวจสอบได้ทุกงาน ทุกขั้นตอน
 - มีความรักความสามัคคีในหมู่คณะ
 - มีการเคารพซึ่งกันและกัน ผู้ใหญ่สอน ให้คำปรึกษาน้อยๆ
 - จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในศูนย์วิปัสสนา บุคลากรในองค์กรทุกคน
 - จัดอบรม OD เพื่อความรักความสามัคคีในองค์กร
2. นำแนวทางที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สรุปให้กลุ่มรณรงค์กรทราบ
 3. สรุปเนื้อหาแก่ผู้บริการทราบ เพื่อดำเนินการพัฒนาปรับปรุง แก้ไข ต่อไป
 4. นางสาวกัญญาพัชญ์ เกษทองมา แจ้งจัดทำข้อมูล ITA เพื่อเข้ารับการประเมิน ตั้ง ๔ ไตรมาส ในเดือน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี



(นางสาวกัญญาพัชญ์ เกษทองมา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้รายงานการประชุม

ทราบ/ลงนามแล้ว



(นายสมศักดิ์ บุญเนาวิ)
สาธารณสุขอำเภอภูหลวง

ภาพกิจกรรม

