



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุศุม
จังหวัดยโสธร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุตุชม จังหวัดยโสธร

.....

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขที่ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการใช้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์คือ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุถึงเป้าหมายยุทธศาสตร์ คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท ฯ ซึ่งการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และการเพิกเฉยต่อการทุจริต เจตจางานของผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนต้องร่วมกันทำให้กระทรวงสาธารณสุขสะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การป้องกันการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม ในทุกมิติภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดกรอบแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒ แนวทาง แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุตุชม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวทางที่กำหนดในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุตุชม และกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูทอก

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑) ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	โครงการประเมิน คุณธรรมความ โปร่งใส ๑) กิจกรรม อบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการ เสริมสร้าง และพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดประชุมเพื่อสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร จำนวน ๘๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	มกราคม- มีนาคม ๒๕๖๖
	๒) แสดงเจตจำนง ในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	-				มกราคม- มีนาคม ๒๕๖๖
	๓) กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ของบุคลากรในวัน ประชุม ประจำเดือนทุก เดือน	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ข้าราชการ และ บุคลากรสายวิชาชีพ	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการ และบุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖
	๔) กิจกรรม อบรม ให้ความรู้เรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยใช้ หลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา ให้แก่ บุคลากร	-	ให้ความรู้แก่ ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อป้องกัน ภัยและเสริมสร้าง คุณธรรมแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการในที่ ประชุมประจำเดือน	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๘๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการ และบุคลากร	มกราคม- มีนาคม ๒๕๖๖

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑ ปลูกฝิ่งวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๕) กิจกรรมจิต อาสาของบุคลากร	-	จัดกิจกรรมจิตอาสา ของบุคลากร	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องร่วม กิจกรรมจิต อาสาอย่างน้อย ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งที่ มี กิจกรรมจิต อาสาในแต่ละ ไตรมาส	มกราคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖



ผู้จัดทำแผน

(นายพัฒนา แสงศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติแผน

(นายพรชัย ทองบ่อ)

สาธารณสุขอำเภอภูคชุม