



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุฉินชัย จังหวัดยโสธร
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุฉินชัย

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้รับ เทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน พิษุ และคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้ง กลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุฉินชัย จังหวัดยโสธร จึงกำหนดให้มีการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมพัฒนา ระบบการบริหารอัตรากำลังและ ศักยภาพ บุคลากรความเป็นเลิศ และพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่บุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับ แผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ และแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร (Quality of Life Work and Happiness) ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ในกรณีนี้ จึงกำหนดให้บุคลากรของ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)/โรงพยาบาลชุมชน (รพช.)/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) เป็น “คนเก่ง คนดี มีความสุข” ภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. คนเก่ง ภายใต้การวางแผนบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยการกำหนดให้ขนาดของกำลังคนมีความเหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและความจำเป็นของกรมทั้งในปัจจุบันและอนาคต ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนดผ่านการวิเคราะห์สภาพกำลังคน (Workforce Analysis) พัฒนาผู้มีทักษะและสมรรถนะสูง เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน มีแผน สร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ ตลอดจนแผนสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ สนับสนุนให้เกิด การเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ (Development and Knowledge Management) ตลอดจนมีกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ ที่มีความถูกต้อง และทันเวลา (Accuracy and Timeliness)

๒. คนดี คือ บุคลากรที่มีความสามารถในการรู้จักตนเอง มีแรงจูงใจ สามารถตัดสินใจ แก้ปัญหาและแสดงออกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้อื่น สร้างขวัญและกำลังใจให้ตนเองได้ มีความมุ่งมั่นที่จะไปให้ถึงเป้าหมาย มีความยืดหยุ่น ภายใต้หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม ตลอดจนมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. มีความสุข คือ บุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตในมิติต่าง ๆ คือ

- ๑) ด้านการทำงาน บุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจ และ แรงจูงใจในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ เป็นก าลังที่ส าคัญในการขับเคลื่อนองค์กร
 - ๒) ด้านชีวิตส่วนตัว มีสุขภาพร่างกาย จิตใจที่แข็งแรง มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน
 - ๓) ด้านสังคม บุคลากรมีความสัมพันธ์และความเข้าใจที่ดีต่อกัน มีความรักและความสามัคคี รวมทั้งความภูมิใจในองค์กร
 - ๔) ด้านเศรษฐกิจ บุคลากรทุกระดับมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุฉินชัย จังหวัดยโสธร ได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) การวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ภายใต้อองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายพรชัย ทองป่อ)
สาธารณสุขอำเภอกุฉินชัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุตุ้ม
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุตุ้ม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุตุ้ม	
<p>๑.ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุตุ้ม จังหวัดยโสธร</p> <p>๒.วัน/เดือน/ปี : ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓.หัวข้อ: ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธรเรื่องนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุตุ้ม จังหวัดยโสธร</p> <p>๔.รายละเอียดข้อมูล ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุตุ้มเรื่องนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกุตุ้ม จังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๕.Link ภายนอก :</p> <p>หมายเหตุ:.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พัฒนา แสงศรี (นายพัฒนา แสงศรี) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง พรชัย ทองบ่อ (นายพรชัย ทองบ่อ) สาธารณสุขอำเภอกุตุ้ม วันที่ ๑ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พัฒนา แสงศรี (นายพัฒนา แสงศรี) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	