

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุตุชุม

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านคนเก่ง

แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	๕	
๑. พัฒนากำลังคนคุณภาพ สอดคล้องกับภารกิจหลักของ สสอ/รพ สต รองรับบริการ เปลี่ยนแปลง	กำลังคนได้รับการพัฒนาให้มี ความรู้ ทักษะและสมรรถนะ พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สสอ.กุตุชุม
๒. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ การจัดการองค์ความรู้และ นวัตกรรม	มีการจัดการองค์ความรู้ที่เป็น ระบบ ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความรู้ความสามารถและ สมรรถนะหลัก	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ การจัดการองค์ความรู้และ นวัตกรรม	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สสอ.กุตุชุม
๓. พัฒนาระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับ ภารกิจหลักและรองรับการ เปลี่ยนแปลง	มีกระบวนการบริหารทรัพยากร บุคคลที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความ พึงพอใจในกระบวนการงาน	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สสอ.กุตุชุม

ผู้เสนอแผน



(นายพัฒนา แสงศรี)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอกุตุชุมฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติแผน



(นายพรชัย ทองบ่อ)

สาธารณสุขอำเภอกุตุชุม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุตุชุมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านคนดี

แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	๕	
๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตลอดเวลา	ร้อยละบุคลากรรับรู้ค่านิยมองค์กร MOPH ปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการ	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สสอ.กุตุชุม

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการมีความสุข

แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	๕	
๑. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ	มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละบุคลากรมีความพึงพอใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและสมรรถนะ	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สสอ.กุตุชุม
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	ข้อมูลบุคลากรมีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการผ่านระบบ HROPS, NonHR	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สสอ.กุตุชุม

ผู้เสนอแผน



(นายพัฒนา แสงศรี)

ผู้อนุมัติแผน



สาธารณสุขอำเภอกุตุชุม

(นายพรชัย ทองบ่อ)

