



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี  |  |   |                   |   |          |          |                      |
|--|--|---|-------------------|---|----------|----------|----------------------|
| กลยุทธ์  | แนวทางการดำเนินงาน   | กิจกรรม / โครงการ   | ผลการดำเนินงาน    |   |          |          | ผู้รับผิดชอบ         |
|  |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   | งบประมาณ | ระยะเวลา |                      |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>วางระบบรากฐานการสร้าง<br>ความตระหนักและส่งเสริม<br>คุณธรรมของหน่วยงานใน<br>สังกัดสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอหนองฮี | ๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี<br>คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล<br>เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ<br>คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล<br>อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ<br>เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้<br>เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี | เสนอชื่อบุคลากรที่มีคุณธรรม<br>จริยธรรมและเป็นตัวอย่างที่ดี<br>ของหน่วยงาน เพื่อเข้ารับ<br>คัดเลือกข้าราชการพลเรือน<br>ดีเด่น                   | จำนวน ๑ ราย       | จำนวน ๑ ราย   | -        | -        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
|  | ๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง<br>วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ<br>พลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน<br>กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และ<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท   | จัด ประชุมให้ความรู้แก่<br>บุคลากร เรื่อง วินัยและ<br>ระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ<br>พลเรือน  | จำนวน ๙ ราย       | ดำเนินการ<br>ในไตรมาสที่ ๓  | ๓,๐๐๐    | ๑ วัน    | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
|  | ๕. การประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ<br>ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้<br>และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน<br>หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด<br>ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ            | ส่งบุคลากรทำการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงาน ของ<br>หน่วยงานภาครัฐ ตามรอบ<br>การประเมินของสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอหนองฮี | จำนวน ๙ ราย       | มีการดำเนินงานที่<br>โปร่งใสเป็นธรรม<br>สามารถตรวจสอบได้<br>ตามกรอบการประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ(ITA)<br>รวมทั้งบุคลากรมีความ<br>ซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด<br>ในสิ่งที่ถูกต้องและมี<br>ประสิทธิภาพ | -        | ๗ เดือน  | บุคลากรทุกคน         |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี

| กลยุทธ์   | แนวทางการดำเนินงาน  | กิจกรรม / โครงการ  | ผลการดำเนินงาน    |   |          |          | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|-------------------|---|----------|----------|--------------|
|   |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   | งบประมาณ | ระยะเวลา |              |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>วางระบบรากฐาน การใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม | ๑. นำค่านิยมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร   | จำนวน ๙ ราย       | บุคลากรมีความเข้าใจ และสามารถนำมาปฏิบัติได้   | ๓,๐๐๐    | ๓ วัน    | บุคลากรทุกคน |
|   | ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ  | ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแนวพระราชดำริ เช่น จิตอาสา ๙๐๔ โครงการ To Be Number One , โครงการราชทัณฑ์ปันสุข | จำนวน ๙ ราย       | บุคลากรเข้าร่วมโครงการตามแนวทางพระราชดำริ   | -        | -        | บุคลากรทุกคน |
|   | ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง                               | ส่งเสริม และ สนับสนุนให้หน่วยงานจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง                           | ๑ กลุ่ม           | มีการจัดตั้งกลุ่มเพื่อส่งเสริมกิจกรรมสาธารณะ  | -        | -        | บุคลากรทุกคน |
|   | ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน         | ส่งเสริม และ สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน     | จำนวน ๙ ราย       | สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน | -        | -        | บุคลากรทุกคน |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮีให้เป็นองค์กรคุณธรรม

| กลยุทธ์   | แนวทางการดำเนินงาน  | กิจกรรม / โครงการ  | ผลการดำเนินงาน                             |  |          |          | ผู้รับผิดชอบ         |
|---|---|--|--|--|----------|----------|----------------------|
|   |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                          | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  | งบประมาณ | ระยะเวลา |                      |
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลและสถาบัน/ ศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม | ๑. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน | สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศได้แต่งตั้งคณะกรรมการหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายใน | ๑ คณะทำงาน                                 | คณะทำงาน หรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | -        | -        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
|   | ๒. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร                                     | จัดประชุมผลการดำเนินงานของสำนักประจำเดือน  | มีการกำหนดนโยบายและชี้แจงและวิธีการปฏิบัติ | ๑,๐๐๐  | -        | -        | บุคลากร              |
|   | ๓. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม  | มีการกำหนดแผนการดำเนินงานการกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม   | จำนวน ๑ แผนงาน                             | แผนการดำเนินงาน  | -        | -        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮีให้เป็นองค์กรคุณธรรม                    |   |  |                   |  |          |          |                   |
|--|---|--|-------------------|--|----------|----------|-------------------|
| กลยุทธ์  | แนวทางการดำเนินงาน  | กิจกรรม / โครงการ  | ผลการดำเนินงาน    |  |          |          | ผู้รับผิดชอบ      |
|  |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                      | งบประมาณ | ระยะเวลา |                   |
| กลยุทธ์ที่ ๒<br>สร้างผู้นำหน่วยงานและทีมงานนำแบบกัลยาณมิตรในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม | ๑. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการและเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน | ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศมีส่วนร่วมและเป็นผู้นำบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน | จำนวน ๙ ราย       | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการด้านจริยธรรมและคุณธรรม | -        | ๗ เดือน  | ผช.สาธารณสุขอำเภอ |
|  | ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนับเคลื่อนไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม  | ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนับเคลื่อนไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม                          | จำนวน ๙ ราย       | ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมและนับเคลื่อน                | -        | -        | บุคลากรทุกคน      |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮีเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

| กลยุทธ์  | แนวทางการดำเนินงาน  | กิจกรรม / โครงการ | ผลการดำเนินงาน    |                   |          |          | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|-------------------|-------------------|-------------------|----------|----------|--------------|
|  |   |                   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | ระยะเวลา |              |
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม | ๑. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม                                  | ไม่มีการดำเนินงาน |                   |                   |          |          |              |
|  | ๒. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ   | ไม่มีการดำเนินงาน |                   |                   |          |          |              |
|  | ๓. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบ ตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผลและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร | ไม่มีการดำเนินงาน |                   |                   |          |          |              |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮีเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

| กลยุทธ์   | แนวทางการดำเนินงาน   | กิจกรรม / โครงการ   | ผลการดำเนินงาน    |   |          |          | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|-------------------|---|----------|----------|--------------|
|   |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   | งบประมาณ | ระยะเวลา |              |
| กลยุทธ์ที่ ๒<br>สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม | ๑. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร  | สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร  | จำนวน ๙ ราย       | อยู่ระหว่างการทำดำเนินการ                                     | -        | -        | บุคลากร      |
|   | ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น การยินดีความชื่นชมต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี | สนับสนุนให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นการยินดีความชื่นชมต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี | จำนวน ๙ ราย       | บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นการยินดีความชื่นชมต่อพฤติกรรมของคนดี | -        | ๑ วัน    | บุคลากร      |

| กลยุทธ์   | แนวทางการดำเนินงาน  | กิจกรรม / โครงการ  | ผลการดำเนินงาน    |   |          |          | ผู้รับผิดชอบ         |
|---|---|--|-------------------|---|----------|----------|----------------------|
|   |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                       | งบประมาณ | ระยะเวลา |                      |
| <b>กลยุทธ์ ๓</b><br>พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ | ๑. การบริหารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม   | มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องใน Website ของหน่วยงาน                               | จำนวน ๒ ช่องทาง   | มีข้อมูลข่าวสารเผยแพร่บนเว็บไซต์        | -        | -        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
|   | ๒. นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม | หน่วยงานมีการนำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ ที่ให้ความรู้ด้านคุณธรรม | จำนวน ๑ ระบบ      | มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรมบนเว็บไซต์ |          |          | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

ผู้เสนอแผน

  
(นายอลงกรณ์ โอชะพนม)  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองฮี

ผู้อนุมัติแผน

  
(นายสุเทียร สมณา)  
สาธารณสุขอำเภอหนองฮี

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ