



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่ รอ ๑๙๓๒ / พิเศษ

วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมระเบียบดี มีวินัย ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮีและขอ
อนุญาตเผยแพร่

เรียน สาธารณสุขอำเภอหนองฮี

เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี มุ่งพัฒนาบุคลากรในสังกัดทุกคน ซึ่งเป็นกำลังของชาติ ให้เป็นมนุษย์ที่มีความสมดุล ทั้งด้านร่างกาย ความรู้ คุณธรรม มีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองไทยและเป็นพลโลกยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความรู้และทักษะพื้นฐาน รวมทั้งเจตคติ โดยมุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ บนพื้นฐานความเชื่อว่า ทุกคนสามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้เต็มศักยภาพ งานสร้างเสริมระเบียบวินัย เป็นสิ่งสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของบุคลากรในด้านวินัย ในกรณี ที่มีบุคลากรไม่ผ่านคุณลักษณะอันพึงประสงค์ งานระเบียบวินัย จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้กับนักเรียนดังกล่าว เข้าร่วมกิจกรรม ด้วยความคาดหวังที่จะให้บุคลากรรู้จักตนเอง และพัฒนาตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่สอดคล้องกับ อัตลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุข วินัยดี มีมารยาท

ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี ได้จัดระเบียบดี มีวินัย ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความสามารถทางด้านกิจกรรม ระเบียบวินัย และยังปฏิบัติตามมารยาทไทยได้ถูกต้อง สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่งในสังกัด และบุคลากรในสังกัด ดังรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมดังนี้

๑.นายอลงกรณ์ โอชะพนม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองฮี
๒.นายปรีดี ชันโมลี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ
๓.นางนันทพร วิเศษวงษา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ
๔.นายญาณกิตต์ พิมป์สิงห์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ
๕.นางจุฑาทิพ พิกุลทิพย์สาคร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ
๖.นายณัฏพล สีภูงา	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน
๗.นางสุภัทรา บุณอรอง	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ
๘.นายศรารัฐ สิทธิศักดิ์	จพ.ธุรการ
๙.ประธาน อสม.ทุกหมู่บ้าน	

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้กระบวนการงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ระเบียบดีและโปร่งใส เห็นควรอนุมัติจัดกิจกรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความสามารถทางด้านกิจกรรม ระเบียบวินัย และยังปฏิบัติตามมารยาทไทยได้ถูกต้อง สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่งในสังกัด และบุคลากรในสังกัด

ผลที่ได้รับ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
1. ร้อยละ 85 ของบุคลากรปฏิบัติ ตนตามระเบียบวินัย บรรลุผล ตามอัตลักษณ์ ปรัชญา ที่กำหนด ไว้	1. ร้อยละ 85 ของบุคลากรปฏิบัติ ตนตามระเบียบวินัย บรรลุผล ตามอัตลักษณ์ ปรัชญา ที่กำหนด ไว้	สังเกตพฤติกรรม การเข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ	-แบบประเมิน คุณลักษณะอัน พึงประสงค์
2. ร้อยละ 85 ของบุคลากรมี คุณธรรม – จริยธรรม	2. ร้อยละ 85 ของบุคลากรมี คุณธรรม – จริยธรรม	สังเกตพฤติกรรม การเข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ	-แบบประเมิน พฤติกรรม ระเบียบวินัย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือแนบมาพร้อมนี้



(นายอลงกรณ์ โอชะพนม)
ผู้ช่วยสารณสุขอำเภอหนองฮี

(/) ทราบ



(นายสุเพียร สมณา)
สารณสุขอำเภอหนองฮี