

## ๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมความมีระเบียบวินัยบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี

๑.๑ กิจกรรมระเบียบดี มีวินัย

แผนงาน : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลักษณะของโครงการ โครงการต่อเนื่อง

สนองกลยุทธ์ระดับองค์กร กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุขให้โดดเด่น

สนองมาตรฐานของสำนักงาน มาตรฐานที่ ๔ การสร้างอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุขที่โดดเด่น

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายอลงกรณ์ โอชะพนม

๑.๑ กิจกรรมระเบียบดี มีวินัย พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

ฝ่ายที่รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

## ๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี มุ่งพัฒนาบุคลากรในสังกัดทุกคน ซึ่งเป็นกำลังของชาติให้เป็นมนุษย์ที่มีความสมดุล ทั้งด้านร่างกาย ความรู้ คุณธรรม มีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองไทยและเป็นพลโลกยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความรู้และทักษะพื้นฐาน รวมทั้งเจตคติ โดยมุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ บนพื้นฐานความเชื่อว่า ทุกคนสามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้เต็มศักยภาพ งานส่งเสริมระเบียบวินัย เป็นสิ่งสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของบุคลากรในด้านวินัย ในกรณี ที่มีบุคลากรไม่ผ่านคุณลักษณะอันพึงประสงค์ งานระเบียบวินัย จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้กับนักเรียนดังกล่าว เข้าร่วมกิจกรรม ด้วยความคาดหวังที่จะให้บุคลากรรู้จักตนเอง และพัฒนาตน ให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่สอดคล้องกับ อัตลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุข วินัยดี มีมารยาท

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮีจึงได้จัดกิจกรรมระเบียบดี มีวินัย ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความสามารถทางด้านกิจกรรม ระเบียบวินัย และยังปฏิบัติตนตามมารยาทไทยได้ถูกต้อง สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

## ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย บรรลุผลตาม อัตลักษณ์ ปรัชญา ที่กำหนดไว้
๒. เพื่อปลูกฝังส่งเสริมเรื่องคุณธรรม – จริยธรรม ให้แก่บุคลากร
๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ได้

#### ๔.เป้าหมาย

##### ๔.๑ เชิงปริมาณ

- ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย บรรลุผล ตามอัตลักษณ์ ปรัชญา ที่กำหนดไว้
- ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในสังกัด มีคุณธรรม – จริยธรรม

##### ๔.๒ เชิงคุณภาพ

- ร้อยละ ๘๕ของบุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย บรรลุผลตามอัตลักษณ์ ปรัชญา ที่กำหนดไว้
- ร้อยละ ๘๕ของบุคลากรในสังกัด มีคุณธรรม – จริยธรรมสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ได้

#### ๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	กิจกรรมระเบียบดี มีวินัย -กิจกรรมเข้าวัดในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา -กิจกรรมปลูกฝังระเบียบวินัยในวันประชุมประจำเดือน -กิจกรรมนั่งสมาธิ -ระเบียบวินัยในการทิ้งขยะให้เป็นที่	ตลอดปีงบประมาณ	-	นายอลงกรณ์ โอชะพนม
๒	สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ	ต.ค.๖๖-ก.ย. ๖๗		

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๗. สถานที่ดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี

๘. งบประมาณ -

๙. หน่วยงาน/ผู้เกี่ยวข้อง

บุคลากรในสังกัดทุกคน

/การประเมินผลสำเร็จ...

๑๐. การประเมินผลความสำเร็จ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑. ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย บรรลุผลตามอัตลักษณ์ ปรัชญา ที่กำหนดไว้	๑. ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย บรรลุผลตามอัตลักษณ์ ปรัชญา ที่กำหนดไว้	สังเกตพฤติกรรม การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ	-แบบประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์
๒. ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรมีคุณธรรม - จริยธรรม	๒. ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรมีคุณธรรม - จริยธรรม	สังเกตพฤติกรรม การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ	-แบบประเมินพฤติกรรมระเบียบวินัย

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย บรรลุผลตาม อัตลักษณ์ ปรัชญา ที่กำหนดไว้

๑๑.๒ บุคลากรมีคุณธรรม - จริยธรรม

๑๑.๓ บุคลากรสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ได้



ลงชื่อ

(นายอลงกรณ์ โอชะพนม)  
ผู้ช่วยสารานุกรมอำเภอนองฮี

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุเพียร สมนา)  
สารานุกรมอำเภอนองฮี