

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และการทุจริต
ทุกรูปแบบ
ประจำปี ๒๕๖๖ -๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี
อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮีได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ ภายใต้ ๔ ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริต และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผน ดังกล่าว ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปทุก ๆ ปีโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้แผนดังกล่าว เป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัด อันจะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี รวมทั้งการมีส่วนร่วมใน ความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่ได้กำหนดไว้อีกด้วย

สารบัญ

	หน้า
พระบรมราโชวาท	๑
หลัก ๔ ป	๒
หลัก ๔ พ	๓
คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๔
หลักการ วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์	๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	๖

ภาคผนวก

พระบรมราโชวาทพระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน

“ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับไหนมีหน้าที่อย่างไร ล้วนแล้วแต่มีส่วนสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถด้วยอุทิศตน ด้วยความเข้มแข็งเสียสละ และระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ด้วยความระลึกรู้ตัวอยู่เสมอว่า การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตน มีผลเกี่ยวเนื่องถึงสุขทุกข์ของประชาชนตลอดจนความเจริญขึ้นหรือเสื่อมลงของประเทศชาติ”

เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน

วังไกลกังวล

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

หลัก ๔ ป

๑. เป็นธรรม หมายถึง การปฏิบัติอย่างระมัดระวัง ให้ทุกอย่างเป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรงเป็นกลาง การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน ตลอดจนไปถึงการรับฟังและการจัดการกับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยอำนวยความสะดวกให้เกิดความเสมอภาคต่อประชาชนทุกกลุ่ม

๒. โปร่งใส หมายถึง การดำเนินงานและตัดสินใจที่เปิดเผย เพื่อสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคคลในชาติ ทั้งนี้รวมถึงส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อให้ประชาชนรู้และเข้าใจวิธีการดำเนินงานและขั้นตอนการดำเนินงานว่าเป็นอย่างไร และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการปรึกษาหารือร่วมกันในการวางแผนแนวทางแก้ไขปัญหาในด้านต่าง ๆ

๓. ประสิทธิภาพ หมายถึง การใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในกระบวนการเพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพและปริมาณเพิ่มขึ้น

๔. ประหยัด หมายถึง การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า กล่าวคือ การตระหนักไว้อยู่เสมอว่าสิ่งที่ปฏิบัติและการดำเนินการนั้นเป็นเงินภาษีของประชาชนเราอยู่ได้ เพราะได้รับความไว้วางใจ และประชาชนเชื่อว่าระบบราชการจะสนองตอบต่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งนี้อาจกระทำได้โดยการพิจารณาในเชิงเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยนำเข้ากับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น โดยมีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้และความคุ้มค่าของแผนงาน

ที่มา : การประชุมเชิงปฏิบัติการแปลงวาระแห่งชาติด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกัน
การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสู่การปฏิบัติวันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๕๐ ณ สโมสรทหารบก

หลัก ๔ พ.

“**พึ่งตนเอง**” เป็นข้าราชการที่สามารถพึ่งตนเองในการทำงานและการใช้ชีวิต เน้นให้การรับราชการมีความเป็นมืออาชีพ ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี ขยันตั้งใจทำงาน

“**พอดี**” เป็นข้าราชการที่ต้องทำงาน ใช้ชีวิตและวางตัวอย่างพอดี พอควร โดยยึดหลักความเหมาะสม สามารถปรับตัวได้ทันโลก มีจิตใจและการกระทำที่เป็นประชาธิปไตย ยอมรับหลักการที่มีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

“**พอเพียง**” การทำงานของข้าราชการจะต้องครอบคลุมหลักความรอบคอบ มีเหตุผลและมีความเพียงพอทั้งในเรื่องขอบเขตของงานและความครบถ้วน โดยรับผิดชอบผลงานต่อสังคม มีศีลธรรมและคุณธรรม

“**พอใจ**” ข้าราชการต้องพอใจในสถานภาพของตนเอง และเน้นความพอใจของประชาชนจากผลงานของตนที่มีประสิทธิภาพ

ที่มา : การประชุมเชิงปฏิบัติการแปลงวาระแห่งชาติด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสู่การปฏิบัติวันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๕๐ ณ สโมสรทหารบก

คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชรัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำรงชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย มาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี เป็นการชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในหน้าที่ทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกและสรรพสิ่งต่างๆ ในเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นทางสายกลางที่พอประมาณใช้หลักวิชาการที่มีเหตุผลและสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้รอดพ้นจากภัยและวิกฤติ เพื่อสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัยทั้งความรู้ความรอบคอบ ระมัดระวัง และคุณธรรมเป็นพื้นฐานโดยเงื่อนไขคุณธรรมที่ต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย

- มีความตระหนักในคุณธรรม
- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีความอดทน
- มีความเพียร
- ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต
- ไม่โลภ แบ่งปัน และไม่ตระหนี่

การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เพื่อสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธาเป็นหลักการสำคัญที่จะช่วยวางรากฐานการบริหารราชการแผ่นดินอย่างสุจริต เป็นธรรมและเป็นประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง โดยมีเป้าหมายเพื่อปรับให้ภาคราชการทำงานด้วยความตระหนักในหลักธรรม มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานด้วยความสุจริตโปร่งใส ประหยัด ใช้หลักความรู้ หลักเหตุผล เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล และมีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑. หลักการ

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานสำนักงานสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประกอบกับ ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานป.ป.ท. โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญ กับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริต และการประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนดังกล่าว ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปทุก ๆ ปี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. เห็นแก่ประโยชน์สุขส่วนรวม
๓. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การเฝ้าระวังและตรวจสอบ เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต ค่านิยมทางคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค และเที่ยงธรรม

๓. วิสัยทัศน์

“มีคุณธรรม จริยธรรม มีศักดิ์ศรี เป็นที่เชื่อถือของประชาชน

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินงาน
๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองและ ฝ่ายประจำ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหนองฮี	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๖	ดำเนินการเสร็จ สิ้น
๒. โครงการ “คนดีศรี หนองฮี	๑.๒ สร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อเป็น ตัวอย่างที่ดี	จำนวนผู้ได้รับคัดเลือก	ร้อยละ ๗๕	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหนองฮี		ดำเนินการเสร็จ สิ้น
๓. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โครงการกิจกรรมต่าง ให้ประชาชน รับทราบ	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่ประชาชนทุกภาคส่วนในพื้นที่	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหนองฮี	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๖	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน
๔. กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนเข้า มามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน		ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ		อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณ และการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผน ๑	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับข้อกบนโยบาย ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฮี	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๖	ดำเนินงานเสร็จสิ้น
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	ทุกโครงการ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฮี	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ดำเนินงานเสร็จสิ้น
๒.๓ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๓.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบให้ประชาชนแจ้งเบาะแส	ร้อยละความสำเร็จ	๘๐%	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฮี	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ดำเนินงานเสร็จสิ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผน ๑	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินงาน
<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่อปท.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ</p>	<p>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นที่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี</p>	<p>จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p>	<p>๓ ช่องทาง</p> <p>๓ ช่องทาง</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี</p>	<p>ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๖</p> <p>ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๖</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินงาน</p>
<p>๓.๒ การนำเรื่องการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตบรรจุเป็นตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีของทุกหน่วยงาน</p>	<p>๓.๒ มอบเป็นนโยบายในการนำมาเป็นตัวกำหนดการประเมินความดีความชอบในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง</p>	<p>ผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่ตระหนักและยึดมั่นในระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์</p>	<p>ทุกหน่วยงาน นำมาจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี</p>	<p>ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๔.๑ การจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ๔.๒ การติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	การจัดทำแผนควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน ๑ ครั้ง/ปี การจัดทำแผนควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฮี สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฮี	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๖ ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๖	ดำเนินงานเสร็จสิ้น
๔.๓ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ๔.๔ ส่งเสริมให้มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	มีเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต	๑ เครือข่าย	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฮี	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน
๔.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการกระทำผิด วินัยและการทุจริต	๔.๕ ประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เปลี่ยนแปลงแก่พนักงานถือปฏิบัติได้ถูกต้อง เช่น ระเบียบพัสดุ	มีการจัดประชุมให้ความรู้	๒ ครั้ง/ปี	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฮี	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการเสร็จสิ้น



(นายอลงกรณ์ โอฆะพนม)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองฮี