

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และการทุจริต
ทุกรูปแบบ
ประจำปี ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี
อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮีได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ภายใต้ ๔ ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริต และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผน ดังกล่าว ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปทุก ๆ ปีโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้แผนดังกล่าว เป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัด อันจะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงานของเทศบาล รวมทั้งการมีส่วนร่วมใน ความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่ได้กำหนดไว้อีกด้วย

สารบัญ

	หน้า
พระบรมราโชวาท	๑
หลัก ๔ ป	๒
หลัก ๔ พ	๓
คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๔
หลักการ วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์	๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	๖
ภาคผนวก	

พระบรมราโชวาทพระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน

“ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับไหนมีหน้าที่อย่างไร ล้วนแล้วแต่มีส่วนสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็งเสียสละ และระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ด้วยความระลึกรู้ตัวอยู่เสมอว่า การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตน มีผลเกี่ยวเนื่องถึงสุขทุกข์ของประชาชนตลอดจนความเจริญขึ้นหรือเสื่อมลงของประเทศชาติ”

เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน

วังไกลกังวล

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

หลัก ๔ ป

๑. เป็นธรรม หมายถึง การปฏิบัติอย่างระมัดระวัง ให้ทุกอย่างเป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรงเป็นกลาง การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน ตลอดจนไปถึงการรับฟังและการจัดการกับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยอำนวยความสะดวกให้เกิดความเสมอภาคต่อประชาชนทุกกลุ่ม

๒. โปร่งใส หมายถึง การดำเนินงานและตัดสินใจที่เปิดเผย เพื่อสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคคลในชาติ ทั้งนี้รวมถึงส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อให้ประชาชนรู้และเข้าใจวิธีการดำเนินงานและขั้นตอนการดำเนินงานว่าเป็นอย่างไร และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการปรึกษาหารือร่วมกันในการวางแผนทางแก้ไขปัญหาด้านต่าง ๆ

๓. ประสิทธิภาพ หมายถึง การใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในกระบวนการเพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพและปริมาณเพิ่มขึ้น

๔. ประหยัด หมายถึง การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า กล่าวคือ การตระหนักไว้อยู่เสมอว่าสิ่งที่ปฏิบัติและการดำเนินการนั้นเป็นเงินภาษีของประชาชนเราอยู่ได้ เพราะได้รับความไว้วางใจ และประชาชนเชื่อว่าระบบราชการจะสนองตอบต่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งนี้อาจกระทำได้โดยการพิจารณาในเชิงเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยนำเข้ากับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น โดยมีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้และความคุ้มค่าของแผนงาน

ที่มา : การประชุมเชิงปฏิบัติการแปลงวาระแห่งชาติด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกัน
การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสู่การปฏิบัติวันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๕๐ ณ สโมสรทหารบก

หลัก ๔ พ.

“พึ่งตนเอง” เป็นข้าราชการที่สามารถพึ่งตนเองในการทำงานและการใช้ชีวิต เน้นให้การรับราชการมีความเป็นมืออาชีพ ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี ขยันตั้งใจทำงาน

“พอดี” เป็นข้าราชการที่ต้องทำงาน ใช้ชีวิตและวางตัวอย่างพอดี พอดควร โดยยึดหลักความเหมาะสม สามารถปรับตัวได้ทันโลก มีจิตใจและการกระทำที่เป็นประชาธิปไตย ยอมรับหลักการที่มีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

“พอเพียง” การทำงานของข้าราชการจะต้องครอบคลุมหลักความรอบคอบ มีเหตุผลและมีความเพียงพอทั้งในเรื่องขอบเขตของงานและความครบถ้วน โดยรับผิดชอบผลงานต่อสังคม มีศีลธรรมและคุณธรรม

“พอใจ” ข้าราชการต้องพอใจในสถานภาพของตนเอง และเน้นความพอใจของประชาชนจากผลงานของตนที่มีประสิทธิภาพ

ที่มา : การประชุมเชิงปฏิบัติการแปลงวาระแห่งชาติด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกัน
การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสู่การปฏิบัติวันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๕๐ ณ สโมสรทหารบก

คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชรัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำรงชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย มาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี เป็นการชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในหน้าที่ทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกและสรรพสิ่งต่างๆ ในเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นทางสายกลางที่พอประมาณใช้หลักวิชาการที่มีเหตุผลและสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้รอดพ้นจากภัยและวิกฤติ เพื่อสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัยทั้งความรู้ความรอบคอบ ระมัดระวัง และคุณธรรมเป็นพื้นฐานโดยเงื่อนไขคุณธรรมที่ต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย

- มีความตระหนักในคุณธรรม
- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีความอดทน
- มีความเพียร
- ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต
- ไม่โลภ แบ่งปัน และไม่ตระหนี่

การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เพื่อสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธาเป็นหลักการสำคัญที่จะช่วยวางรากฐานการบริหารราชการแผ่นดินอย่างสุจริต เป็นธรรมและเป็นประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง โดยมีเป้าหมายเพื่อปรับให้ภาคราชการทำงานด้วยความตระหนักในหลักธรรม มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานด้วยความสุจริตโปร่งใส ประหยัด ใช้หลักความรู้ หลักเหตุผล เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล และมีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑. หลักการ

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานสำนักงานสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็น เครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประกอบกับ ยุทธศาสตร์หลักของแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญ กับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวล จริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริต และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุง แผน ดังกล่าว ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปทุก ๆ ปี สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอหนองฮี จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
๓. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การเฝ้าระวังและตรวจสอบ เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต ค่านิยมทางคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค และเที่ยงธรรม

๓. วิสัยทัศน์

“มีคุณธรรม จริยธรรม มีศักดิ์ศรี เป็นที่เชื่อถือของประชาชน

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตาม แผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและตระหนัก แก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง และฝ่ายประจำ	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๒ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ หนองฮี	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๔
๒. โครงการ “คนดีศรี หนองฮี	๑.๒ สร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อเป็น ตัวอย่างที่ดี	จำนวนผู้ได้รับคัดเลือก	ร้อยละ ๗๕	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ หนองฮี	
๓. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ กิจกรรมต่าง ให้ประชาชนรับทราบ ๔. กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนใน พื้นที่	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ หนองฮี	ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๔
		ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผน ฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ เกี่ยวข้องกับนโยบาย ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฮี	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๔
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	ทุกโครงการ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฮี	ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๔
๒.๓ การสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๓.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน ร้องทุกข์ และการทุจริต ประพฤติมิชอบให้ประชาชนแจ้งเบาะแส	ร้อยละความสำเร็จ	๘๐%	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฮี	ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคา กลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อปท.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง ๓ ช่องทาง	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฮี	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๓ ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๓
๓.๒. การนำเรื่องการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริตบรรจุ เป็นตัวชี้วัดในการจัดทำ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี ของทุกหน่วยงาน	๓.๒ มอบเป็นนโยบายในการนำมาเป็น ตัวกำหนดการประเมินความดีความชอบใน การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	ผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่ ตระหนักและยึดมั่นในระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์	ทุกหน่วยงาน นำมาจัดทำคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการ ประจำปี	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฮี	ต.ค.๖๑ – ก.ย.๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๔.๑ การจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ๔.๒ การติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	การจัดทำแผนควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน ๑ ครั้ง/ปี การจัดทำแผนควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฮี สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฮี	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๔ ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๔
๔.๓ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ๔.๔ ส่งเสริมให้มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	มีเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต	๑ เครือข่าย	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฮี	ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๔
๔.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิด วินัยและการทุจริต	๔.๕ ประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เปลี่ยนแปลงแก่งานปฏิบัติงานได้ถูกต้อง เช่น ระเบียบพัสดุ	มีการจัดประชุมให้ความรู้	๒ ครั้ง/ปี	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองฮี	ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๔

