

## 1.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมความมีระเบียบวินัยบุคลากร

### ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอนองฮี

#### 1.1 กิจกรรมระเบียบดี มีวินัย

แผนงาน : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลักษณะของโครงการ โครงการต่อเนื่อง

สนองกลยุทธ์ระดับองค์กร กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสำนักงาน

สาธารณสุขให้โดดเด่น

สนองมาตรฐานของสำนักงาน มาตรฐานที่ 4 การสร้างอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสำนักงาน

สาธารณสุขที่โดดเด่น

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายอลงกรณ์ โอชะพนม

1.1 กิจกรรมระเบียบดี มีวินัย นายอลงกรณ์ โอชะพนม

ฝ่ายที่รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

## 2. หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนองฮี มุ่งพัฒนาบุคลากรในสังกัดทุกคน ซึ่งเป็นกำลังของชาติให้เป็นมนุษย์ที่มีความสมดุล ทั้งด้านร่างกาย ความรู้ คุณธรรม มีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองไทยและเป็นพลโลกยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความรู้และทักษะพื้นฐาน รวมทั้งเจตคติ โดยมุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ บนพื้นฐานความเชื่อว่า ทุกคนสามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้เต็มศักยภาพ งานสร้างเสริมระเบียบวินัย เป็นสิ่งสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของบุคลากรในด้านวินัย ในกรณี ที่มีบุคลากรไม่ผ่านคุณลักษณะอันพึงประสงค์ งานระเบียบวินัย จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้กับนักเรียนดังกล่าว เข้าร่วมกิจกรรม ด้วยความคาดหวังที่จะให้บุคลากรรู้จักตนเอง และพัฒนาตน ให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่สอดคล้องกับ อัตลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุข วินัยดี มีมารยาท

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนองฮีจึงได้จัดกิจกรรมระเบียบดี มีวินัย ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนองฮี เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความสามารถทางด้านกิจกรรม ระเบียบวินัย และยังปฏิบัติตนตามมารยาทไทยได้ถูกต้อง สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

### 3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย บรรลุผลตาม อัตลักษณ์ ปรัชญา ที่กำหนดไว้
2. เพื่อปลูกฝังส่งเสริมเรื่องคุณธรรม – จริยธรรม ให้แก่บุคลากร
3. เพื่อให้บุคลากรสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ได้

### 4.เป้าหมาย

#### 4.1เชิงปริมาณ

- 1.ร้อยละ 85ของบุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย  
บรรลุผล ตามอัตลักษณ์ ปรัชญา ที่กำหนดไว้
- 2.ร้อยละ 85ของบุคลากรในสังกัด มีคุณธรรม – จริยธรรม

#### 4.2 เชิงคุณภาพ

- 1.ร้อยละ 85ของบุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย  
บรรลุผลตามอัตลักษณ์ ปรัชญา ที่กำหนดไว้
- 2.ร้อยละ 85ของบุคลากรในสังกัด มีคุณธรรม – จริยธรรมสามารถ  
ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ได้

### 5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

| ลำดับ<br>ที่ | ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรมสำคัญ  | ระยะเวลา          | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ           |
|--------------|---|-------------------|----------|------------------------|
| 1.           | กิจกรรมระเบียบดี มีวินัย<br>-กิจกรรมเข้าวัดในวันสำคัญทาง<br>พระพุทธศาสนา<br>-กิจกรรมปลูกฝังระเบียบวินัยในวันประชุม<br>ประจำเดือน<br>-กิจกรรมนั่งสมาธิ | ตลอดปีงบประมาณ    | -        | นายอลงกรณ์ โอชะ<br>พนม |
| 2            | สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ   | ต.ค.63-<br>ก.ย.64 | -        | นายอลงกรณ์             |

6. ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค.63-ก.ย.64

7. สถานที่ดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองฮี

8. งบประมาณ -

9. หน่วยงาน/ผู้เกี่ยวข้อง

บุคลากรในสังกัดทุกคน

#### 10. การประเมินผลความสำเร็จ

| เป้าหมาย   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | วิธีการประเมิน                                | เครื่องมือ                                |
|--|--|---|---|
| 1.ร้อยละ 85ของบุคลากรปฏิบัติ<br>ตนตามระเบียบวินัย บรรลุผล<br>ตามอัตลักษณ์ ปรัชญา ที่กำหนด<br>ไว้ | 1.ร้อยละ 85ของบุคลากรปฏิบัติ<br>ตนตามระเบียบวินัย บรรลุผล<br>ตามอัตลักษณ์ ปรัชญา ที่กำหนด<br>ไว้ | สังเกตพฤติกรรม<br>การเข้าร่วม<br>กิจกรรมต่างๆ | -แบบประเมิน<br>คุณลักษณะอัน<br>พึงประสงค์ |
| 2.ร้อยละ 85ของบุคลากรมี<br>คุณธรรม – จริยธรรม  | 2.ร้อยละ 85ของบุคลากรมี<br>คุณธรรม – จริยธรรม  | สังเกตพฤติกรรม<br>การเข้าร่วม<br>กิจกรรมต่างๆ | -แบบประเมิน<br>พฤติกรรม<br>ระเบียบวินัย   |

## 11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย บรรลุผลตาม อัตลักษณ์ ปรัชญา ที่กำหนดไว้

11.2 บุคลากรมีคุณธรรม – จริยธรรม

11.3 บุคลากรสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ได้

ลงชื่อ



(นายอองกรณ์ โอฆะพนม)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.



(นายสุเพียร สมณา)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ศึกษารายการแทน สาธารณสุขอำเภอหนองฮี

ผู้อนุมัติโครงการ