



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่รัฐบาลกำหนดเป้าหมายการพัฒนาประเทศ และมรณยูทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทยแลนด์ ๔.๐ เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องร่วมกันเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม กำหนดแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรและองค์กรโดยนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม(๒๕๖๕-๒๕๖๙)มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทุกมิติเพื่อเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ทันต่อการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีสาระสำคัญของนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี๒๕๖๗ จำเป็นต้องยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โดยใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดในการบริหารทรัพยากรบุคคล และต้องมีการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ สะท้อนพฤติกรรมที่ถูกต้อง นอกจากนี้ บุคลากรในหน่วยงานต้องยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้นำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรม ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)
สาธารณสุขอำเภอไทรงาม