



กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้าพเจ้านายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์ สาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า

จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ให้ประพฤติปฏิบัติตน ในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม

เป็นแบบอย่างที่ดี ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ

จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ

จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท

ด้วยความเพียร อันบริสุทธ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน

เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)

สาธารณสุขอำเภอไทรงาม





ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้รับนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษด้านการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงามมีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริตและป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยมีมาตรการสำคัญ 4 มาตรการ ได้แก่

1. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
2. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
3. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
4. มาตรการการจัดหาพัสดุ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการ จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยด้วย 4 มาตรการดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

1. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
2. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

1. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้
 - 1.1 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - 1.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ พ.ศ.2550
 - 1.3 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - 1.4 พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
 - 1.5 พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
3. หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2566

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)
สาธารณสุขอำเภอไทรงาม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วย
การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีขายยา พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุขตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์การสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์เพิ่มความถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีนั้น

เพื่อให้นำเกณฑ์จริยธรรมไปสู่การปฏิบัติของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงามจึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีขายยาดังกล่าว สำหรับการปฏิบัติของบุคลากรและหน่วยงานดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จะดำเนินการตามประกาศฉบับนี้ ด้วยความ เที่ยงตรง โปร่งใส และยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด

๒. การรับประโยชน์อันเป็นสินทรัพย์ เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาคม และบริการใดๆ

ผู้บริหาร หัวหน้างาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา ยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้แทนยา หรือพนักงานขาย บริษัทยาหรือ เวชภัณฑ์ที่มีขายยาให้ปฏิบัติ ดังนี้

(๒.๑) ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ เป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

(๒.๒) ไม่รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้น

- สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท เฉพาะเนื่องในโอกาสพิเศษหรือวาระ ตามประเพณีเท่านั้น

- สิ่งที่เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการ ที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยได้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

(๒.๓) ไม่รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใดๆ

(๒.๔) ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาใดๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

(๒.๕) พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับบริษัทในสถานะใดเมื่อแสดงความเห็นทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์มีขายยาต่อสาธารณะโดยการพูดเขียนหรือวิธีการอื่น

(๒.๖) ไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีขายยา ในการไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

(๒.๗) การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาให้รับในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงามเท่านั้น ทั้งการไปประชุมสัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ กำหนดแนวทางดังนี้

๒.๗.๑ กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยไม่มีเงื่อนไข ข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาใดๆ ทั้งสิ้น

๒.๗.๒ การสนับสนุนให้เป็นไปในนาม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม โดยคณะกรรมการบริหารงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จะพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสมให้ไปเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักการดังนี้

๑) การคัดเลือก จะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ซึ่งต้องประกอบด้วยกรมีส่วนร่วระหว่างหัวหน้างาน และคำนึงถึงประโยชน์ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงามจะได้รับ ที่ไม่เกี่ยวกับหน่วยงาน องค์กร หรือบริษัท ที่ให้การสนับสนุน

๒) คณะกรรมการบริหารงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จะกำหนดความถี่ของ ผู้ได้รับ การคัดเลือกให้ได้รับการสนับสนุน

๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับการสนับสนุน ต้องเหมาะสม เป็นธรรมและไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

๔) ให้รับการสนับสนุนเฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหารและค่าที่พัก สำหรับตนเองเท่านั้นโดยจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน ประชุม หรือบรรยายทางวิชาการ

๕) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบอื่น ที่เกี่ยวข้อง

(๒.๘) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ไม่อนุญาตให้ระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยา และเวชภัณฑ์มิใช่ยาแก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดโฆษณาแอบแฝงกับการให้ความรู้

(๒.๙) การจัดประชุมวิชาการ โดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการวิทยากร หรือข้อมูลวิชาการ จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา ให้หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๓.การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาจากบริษัท

๓.๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จะรับสิ่งสนับสนุน หรือตัวอย่างจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา ในนามสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหรือหน่วยงานอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๓.๒) กำหนดให้หน่วยจัดซื้อจัดหาตามประเภทดังนี้ ยาและเวชภัณฑ์รับผิดชอบโดยกลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค วัสดุทันตกรรมรับผิดชอบโดยกลุ่มงานทันตกรรม วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ รับผิดชอบโดยกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ จะเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยต้องจัดทำบัญชีรับ-จ่าย ซึ่งระบุรายละเอียดผู้ให้ สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างจำนวน วันที่ เอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบด้วย

๓.๓) การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่ายให้กับผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบ พึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายหรือประโยชน์ส่วนตน

๔. การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย

๔.๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรंगาม ไม่อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่ายเข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรंगาม เพื่อการโฆษณาหรือส่งเสริมการขาย

๔.๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรंगาม ได้จัดสถานที่คลังยาและเวชภัณฑ์และกำหนดเวลาราชการ ที่อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขายเข้าพบบุคลากรเพื่อนำเสนอข่าวสารและกิจกรรม ที่เกี่ยวข้อง กับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว

๔.๓) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรंगาม ขอให้ผู้แทน พนักงานขาย พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างเคร่งครัด

๕. ระบบการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย

๕.๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรंगาม มุ่งเน้นให้การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย มีความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย ไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์มีคุณภาพสูง มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และคุ้มค่า

๕.๒) การจัดซื้อจัดหาตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการบริหารจัดการยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรंगาม ทั้งนี้ การดำเนินการต่างๆ ให้อยู่ในรูปของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน ที่จะแต่งตั้งขึ้น ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๕.๓) คณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย

๖. ระบบการเชิดชูเกียรติ


สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรंगาม กำหนดให้มีการเชิดชูเกียรติ ผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยให้เป็นไปตามข้อกำหนดของแต่ละหน่วยงาน

๗. ระบบการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท

๗.๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรंगาม กำหนดแนวทางตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท ผู้แทนจำหน่าย โดยระบบควบคุมภายใน

๗.๒) ระบบรายงานผลการตรวจสอบ ให้รายงานต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรंगาม ทุกเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)
สาธารณสุขอำเภอไทรंगาม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

.....

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุผลความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2566

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)
สาธารณสุขอำเภอไทรงาม