

**แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทที่ ข้อ 20.การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนแม่บทย่อย : การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 10.2. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงแห่งความสุข

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโรงาม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ผลผลิต/ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ		งบประมาณ(บาท)												ผู้รับผิดชอบ					
					(บาท)/แหล่งงบประมาณ			ไตรมาส1				ไตรมาส2				ไตรมาส3				ไตรมาส4				
					สป	เงินบำรุง	กองทุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.				
1	โครงการสร้างสุขในองค์กร ในมิติด้านผ่อนคลาย(Happy Relax) มิติสุขภาพเงินดี (Happy Money) มิติสุขภาพกายดี (Happy Body) ปี2566 รุ่นที่ 1 จำนวน 82 -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 82 คน X 25 บาท X 2 มื้อ X 3 วัน = 12,300 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 82 คน X 70 บาท X 1 มื้อ X 3 วัน = 17,220 บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่มฯละ 2 คน X 3 กลุ่ม รวม 6 คน X 6 ชั่วโมง X 600 บาท X 3 วัน = 64,800 บาท รุ่นที่ 2 จำนวน 82 -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 82 คน X 25 บาท X 2 มื้อ X 3 วัน = 12,300 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 82 คน X 70 บาท X 1 มื้อ X 3 วัน = 17,220 บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่มฯละ 2 คน X 3 กลุ่ม รวม 6 คน X 6 ชั่วโมง X 600 บาท X 3 วัน = 64,800 บาท	วัตถุประสงค์ 1.เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข 2.เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความสมดุลของชีวิตในการทำงาน  ผลผลิต บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน  ผลลัพธ์ บุคลากรมีแนวทางในการสร้างความสุขในมิติผ่อนคลายดี มิติเงินดี มิติสุขภาพดี สามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตของการทำงานได้	บุคลากร จำนวน 164 คน	1.บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100 2.บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมมากกว่าร้อยละ 80		188,640															งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.โรงาม (สุคิด วงเวียน)			

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทที่ ข้อ 20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนแม่บทย่อย : การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 10.2. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงแห่งความสุข

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโทรางาม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ผลผลิต/ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ		งบประมาณ(บาท)												ผู้รับผิดชอบ					
					(บาท)/แหล่งงบประมาณ			ไตรมาส1				ไตรมาส2				ไตรมาส3				ไตรมาส4				
					สป	เงินบำรุง	กองทุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.				
2	<b>โครงการฝึกอบรม “คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข” ประจำปีงบประมาณ 2566</b> 1.ค่าจ้างรถบัสปรับอากาศจำนวน 3 คัน x 14,000 บาท x 3 วัน เป็นเงิน 126,000บาท 2.ค่าจ้างเหมารถตู้ จำนวน 1 คัน x 1,800 บาท x 3 วันเป็นเงิน 5,400 บาท 3.ค่าที่พักจำนวน 164 คน x 900 บาท x 2 คืน เป็นเงิน 295,200 บาท 4.ค่าอาหารไม่ครบมือ (รวมเบรค) 164 คน x 600 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 196,800 บาท 5.ค่าอาหารไม่ครบมือ (รวมเบรค) 164 คน x 350 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 57,400 บาท 6.ค่าเช่าห้องประชุม 1 ห้อง x 5,000บาท x 3 วัน เป็นเงิน 15,000 บาท 7.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย 1 คน x 600 บาท x 9 ชั่วโมงเป็นเงิน 5,400 บาท 8.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม 10 คน x 600 บาท x 14 ชั่วโมง เป็นเงิน 84,000 บาท 9.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับผู้บริหาร 1 คัน x 5,000 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท 10.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเจ้าหน้าที่ 1 คัน x 5,000 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท 11.ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดอบรม เป็นเงิน 20,000 บาท 12.ค่าป้ายไวนิล ขนาด 1 เมตร x 4 เมตร จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 1,000บาท 13.ค่าเบี่ยงเส้นทางไปราชการ จำนวน 164 คน x 320 บาท เป็นเงิน52,480 บาท	<b>วัตถุประสงค์</b> 1.เพื่อให้เกิดการวัฒนธรรมเปลี่ยนแปลงในองค์กรไปในแนวทางที่ถูกต้องและชัดเจน 2.เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีความรักและผูกพันที่ดีต่อองค์กร มีความพึงพอใจและมีพฤติกรรมบริการที่ดี 3.เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีความสุข เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน <b>ผลผลิต</b> บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงานและมีพฤติกรรมบริการที่ดี <b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตของการทำงานได้	บุคลากร จำนวน 164คน	1.อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate) 2.จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน		868,680													868,680	สุพรรณมาครพ.โทรางาม				
<b>รวม</b>						1,057,320																		

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทที่ ข้อ 20.การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนแม่บทย่อย : การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 10.2. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงแห่งความสุข

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโง้งงาม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ผลผลิต/ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)/แหล่งงบประมาณ		งบประมาณ(บาท)												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4			
					สป	เงินบำรุง	กองทุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทที่ ข้อ 20.การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนแม่บทย่อย : การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 10.2. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงแห่งความสุข

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโกรงาม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ผลผลิต/ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)/แหล่งงบประมาณ		งบประมาณ(บาท)												ผู้รับผิดชอบ						
							ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4									
					สป	เงินบำรุง	กองทุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.					



แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทที่ ข้อ 20.การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนแม่บทย่อย : การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 10.2. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงแห่งความสุข

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโกรงาม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ผลผลิต/ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)/แหล่งงบประมาณ		งบประมาณ(บาท)												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4			
					สป	เงินบำรุง	กองทุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
รวม						2,114,640													

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทที่ ข้อ 20.การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนแม่บทย่อย : 1. การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

2. การพัฒนาบริการประชาชน

โครงการที่ 11.1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไทรงาม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ผลผลิต/ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			งบประมาณ(บาท)								ผู้รับผิดชอบ				
					(บาท)/แหล่งงบประมาณ			ไตรมาส1		ไตรมาส2		ไตรมาส3		ไตรมาส4						
					สป	เงินบำรุง	กองทุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลจริยธรรมข้าราชการ MOPH of Conductdกระทรวงสาธารณสุข มาตรการรับสินบน มาตรการป้องกันทุจริต มาตรการ และกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและจรรยาข้าราชการ กระทรวงสาธารณสุข อำเภอ ไทรงามปี2566 ค่าอาหารกลางวัน รุ่น1 80 คน * 50 บาท * 2 วัน = 8,000 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รุ่น1 80 คน * 25บาท * 2 มื้อ * 2 วัน = 8,000 บาท ค่าอาหารกลางวัน รุ่น 2 85 * 50 * 2 วัน = 8,500 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รุ่น 2 85 คน * 25 บาท * 2 มื้อ * 2 วัน = 8,500 บาท ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คน * 7 ชั่วโมง * 600 บาท * 2 วัน= 16,800	วัตถุประสงค์ 1.เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร 2.เพื่อกระตุ้นจิตสำนึก ผลการคิดแยกส่วน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตน ผลผลิต บุคลากรมีความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ผลลัพธ์ บุคลากรมีวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริต	บุคลากรโรงพยาบาล ไทรงาม 167 คน	บุคลากรโรงพยาบาล ไทรงามได้รับการอบรม ร้อยละ100		49,800														ศุคิด รพ.ไทรงาม
						49,800														

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทที่ ข้อ 20.การบริหารประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนแม่บทย่อย : 1. การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

2. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการที่ 11.2. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโพธาราม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ผลผลิต/ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			งบประมาณ(บาท)												ผู้รับผิดชอบ	
					(บาท)/แหล่งงบประมาณ			ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4				
					สป	เงินบำรุง	กองทุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	โครงการอบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการบุคลากรโรงพยาบาลโพธาราม ปี 2566 รุ่นที่ 1 จำนวน 82 คน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 82 คน X 25 บาท X 2 มื้อ X 2 วัน = 12,300 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 82 คน X 70 บาท X 1 มื้อ X 3 วัน = 17,220 บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากร กลุ่มๆละ 2 คน X 3 กลุ่ม รวม 6 คน X 6 ชั่วโมง X 600 บาท X 3 วัน = 64,800 บาท - ค่าจ้างจัดทำป้ายไวนิล จำนวน 1 ชิ้น X 4 เมตรๆละ 250 บาท = 1,000 บาท รุ่นที่ 2 จำนวน 82 คน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 82 คน X 25 บาท X 2 มื้อ X 3 วัน = 12,300 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 82 คน X 70 บาท X 1 มื้อ X 3 วัน = 17,220 บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากร กลุ่มๆละ 2 คน X 3 กลุ่ม รวม 6 คน X 6 ชั่วโมง X 600 บาท X 3 วัน = 64,800 บาท	วัตถุประสงค์ 1.เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี 2.เพื่อลดความขัดแย้งและข้อร้องเรียนที่เกิดจากพฤติกรรมบริการของบุคลากร <b>ผลผลิต</b> ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการที่ไม่เหมาะสมลดลงและมีการพัฒนาพฤติกรรมบริการที่ดีอย่างต่อเนื่อง <b>ผลลัพธ์</b> ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างพฤติกรรมบริการที่ดีอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรโรงพยาบาลโพธาราม โพธารามประชาชนผู้เกี่ยวข้อง ทุกระดับ จำนวน 164 คน	1.บุคลากรโรงพยาบาลโพธารามเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 2.บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม มากกว่าร้อยละ 80		141,160															งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.โพธาราม (สุดิด วงเวียน)



แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทที่ 20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนแม่บทย่อย : 1. การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

2. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการที่ 11.2. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโพธาราม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ผลผลิต/ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ		งบประมาณ(บาท)												ผู้รับผิดชอบ										
					(บาท)/แหล่งงบประมาณ			ไตรมาส1		ไตรมาส2		ไตรมาส3		ไตรมาส4															
					สป	เงินบำรุง	กองทุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.									
2	โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการประเมินผล โรงพยาบาลโพธาราม ปี 2566 รุ่นที่ 1 จำนวน 82 คน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 82 คนX 25 บาท X 2 มื้อ X 2 วัน = 8,200 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 82 คน X 70 บาท X 1 มื้อ X 2 วัน = 11,480 บาท -ค่าสมมนาคุณวิทยากร 5 คน X 7 ชั่วโมง X 600 บาท X 2 วัน = 42,000 บาท รุ่นที่ 2 จำนวน 82 คน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 82 คนX 25 บาท X 2 มื้อ X 2 วัน = 8,200 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 82 คน X 70 บาท X 1 มื้อ X 2 วัน = 11,480 บาท -ค่าสมมนาคุณวิทยากร 5 คน X 7 ชั่วโมง X 600 บาท X 2 วัน = 42,000 บาท	<b>วัตถุประสงค์</b> 1.เพื่อควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโพธาราม ตามตัวชี้วัด และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงโครงการที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด 2.เพื่อติดตามความก้าวหน้า ปัญหา และอุปสรรคจากการดำเนินงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทาง แก้ไขที่เกิดจากการปฏิบัติงานนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน <b>ผลผลิต</b> บุคลากรสามารถดำเนินงานตามนโยบาย และแก้ไขปัญหาในพื้นที่ตามเป้าหมาย <b>ตัวชี้วัด</b> <b>ผลลัพธ์</b> โรงพยาบาลบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด	บุคลากรโรงพยาบาลโพธารามและผู้เกี่ยวข้อง ทุกระดับ จำนวน 164 คน	1.บุคลากรสามารถดำเนินงานตามนโยบาย และแก้ไขปัญหาในพื้นที่ตามเป้าหมาย <b>ตัวชี้วัด</b> 2.บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกลยุทธ์ในการดำเนินงานของโรงพยาบาล มากกว่าร้อยละ 80		123,360																							รพ.โพธาราม อาณัติ เมฆเสถียร

แผนปฏิบัติการและการประเมินผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทที่ 20.การบริหารประชาชนและประสิทธิภาภาครัฐ

แผนแม่บทย่อย : 1. การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

2. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการที่ 11.2. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโพธาราม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ผลผลิต/ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)/แหล่งงบประมาณ			งบประมาณ(บาท)												ผู้รับผิดชอบ				
					สป	เงินบำรุง	กองทุน	ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
3	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ เรื่อง <b>ความรู้บริหารจัดการความเสี่ยง</b> 1.1 การบริหารจัดการความเสี่ยง 1.2 เป้าหมายความปลอดภัย (safety goal) ที่ชัดเจน สอดคล้องกับ ปัญหาและบริบทของโรงพยาบาล 1.3 ขั้นตอนการรายงานความเสี่ยง ใน HRMS 1.4 เรียนรู้วิเคราะห์สาเหตุ(RCA) 1.5 เรียนรู้จัดการทำแผนรับมือความเสี่ยงการทำ Risk profile และ Risk register 1.6 การประเมินวัฒนธรรมความปลอดภัย HSCS 1.7 ติดตามผลโดยการลงเยี่ยมหน้างานRM round ค่าอาหารกลางวัน 164 คน * 40 บาท * 1 มื้อ * 1 วัน เป็นเงิน 6,560 บาท ค่าอาหารว่าง 164 คน * 30 บาท * 2 มื้อ * 1 วัน เป็นเงิน 9,840 บาท	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง <b>ผลผลิต</b> 1.1 เจ้าหน้าที่เข้าใจระบบบริหารจัดการความเสี่ยง 1.2เจ้าหน้าที่เข้าใจความปลอดภัย Safety goal อยู่ในงานประจำปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ 1.3 เจ้าหน้าที่เข้าใจขั้นตอนการรายงานความเสี่ยง 1.4 หน่วยงานเข้าใจจัดทำRCA 1.5.หน่วยงานเข้าใจจัดทำ Risk profile และ Risk register <b>ผลลัพธ์</b> เจ้าหน้าที่มีทัศนคติเชิงบวกในการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างความปลอดภัย	19หน่วยงาน เจ้าหน้าที่ 164คน	1.1เข้าใจความเสี่ยง,ระบุเสี่ยง ถูกต้อง>80% (ตอบแบบประเมิน) 1.2 ตอบเชื่อมโยงกับระบบงาน>80% 1.3 เจ้าหน้าที่รายงานความเสี่ยงเชิงรุกเหตุการณ์ near miss >70% 1.4 RCA ครบถ้วน100 % 1.5 มีการสรุปจัดทำลำดับความเสี่ยงสำคัญและติดตามโดยทำ Risk registerทุกงาน100% 1.6บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกจากการสำรวจความคิดเห็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลร้อยละ70 1.7ตรวจเยี่ยมทุกงาน100%	16,400																		16,400	สาริกาทิม RM รพ.โพธาราม



แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทที่ ข้อ 20.การบริหารประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนแม่บทย่อย : 1. การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

2. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการที่ 11.2. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไทรงาม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ผลผลิต/ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			งบประมาณ(บาท)												ผู้รับผิดชอบ			
					(บาท)/แหล่งงบประมาณ			ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4						
					สป	เงินบำรุง	กองทุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
	<p>ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดโครงการ เป็นเงิน 2,000 บาท</p> <p><b>กิจกรรมที่ 3 การเยี่ยมเฉพาะด้าน</b> จำนวน1วัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 170 คน x 25 บาท 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 8,500 บาท</p> <p>ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 170 คน x 70 บาท 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 11,900 บาท</p> <p>ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เยี่ยมสำรวจ จำนวน 2 คน x 1 วัน หาร 18,000บาท เป็นเงิน 36,000 บาท</p> <p>ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดโครงการ เป็นเงิน 2,000 บาท</p>		<p>กิจกรรมที่ 3 การเยี่ยมเฉพาะด้าน เป็นการเยี่ยม On site visit บุคลากรโรงพยาบาลไทรงาม จำนวน 168 คน ผู้เยี่ยมสำรวจ จาก สรพ จำนวน 2 คน</p>			58,400												58,400					
5	โครงการประกันคุณภาพการพยาบาลและ	วัตถุประสงค์	บุคลากรพยาบาล	ผลคะแนนการประเมินของ		8,000																	นางระวีวรรณ



แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทที่ ชื่อ 20.การบริหารประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนแม่บทย่อย : 1. การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

2. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการที่ 11.2. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไทรงาม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ผลผลิต/ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			งบประมาณ(บาท)												ผู้รับผิดชอบ	
					(บาท)/แหล่งงบประมาณ			ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4				
					สป	เงินบำรุง	กองทุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	นำเสนอผลงานเด่น กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลไทรงาม รายละเอียดรายจ่ายดังนี้ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ ผู้เข้าประชุมจำนวน 75 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,750 บาท ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าประชุม จำนวน 75 คน x 50 บาท 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,750 บาท ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดโครงการ เป็นเงิน 2,000 บาท	1. เพื่อให้บุคลากรกลุ่มงานการพยาบาล ส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม มาตรฐานการพยาบาลการประกันคุณภาพ การพยาบาลทุกชั้นตอน ใช้มาตรฐาน การพยาบาล การประกันคุณภาพ การพยาบาล เป็นแนวทางเดียวกัน 2. เพื่อให้บุคลากรกลุ่มงานการพยาบาล ได้รับทราบผลลัพธ์การดำเนินงาน และมีส่วนร่วมนำเสนอผลงานเด่น ในหน่วยงาน <b>ผลผลิต</b> บุคลากรกลุ่มงานการพยาบาลมี ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน <b>ผลลัพธ์</b> มีแนวทางในการดำเนินงานตามมาตรฐาน การพยาบาล การประกันคุณภาพ ชัดเจนเป็นแนวทางเดียวกัน	พยาบาลจำนวน 75 คน	เพื่อนำเสนอ อย่างน้อยหน่วยงาน ละ 1 ชิ้นงาน																	
7	แผนการสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ 1.สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ของโรงพยาบาล ไทรงามและรพ.สต. 2.สอบเทียบเครื่องมือในงานกายภาพ 3.สอบเทียบเครื่องมือในงานชันสูตร	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อเครื่องมือมีความพร้อมใช้งาน <b>- ผลผลิต</b> เครื่องมือแพทย์ได้รับการตรวจสอบตาม มาตรฐาน <b>- ผลลัพธ์</b> ผู้รับบริการมีความปลอดภัย ผู้รับบริการพึงพอใจ	309ชิ้น	เครื่องมือแพทย์ได้รับการสอบ เทียบ100%		254,000															โรงพยาบาลไทรงาม
8	การนิเทศติดตาม กำกับ และประเมินผล	<b>วัตถุประสงค์</b>	บุคลากรด้านสาธารณสุข	หน่วยงานในสังกัดสามารถ		72,000															วิภาวรรณ นุ่นงาม

แผนปฏิบัติการราชการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทที่ ข้อ 20.การบริหารประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนแม่บทย่อย : 1. การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

2. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการที่ 11.2. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไทรงาม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ผลผลิต/ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			งบประมาณ(บาท)												ผู้รับผิดชอบ				
					(บาท)/แหล่งงบประมาณ			ไตรมาส1				ไตรมาส2				ไตรมาส3					ไตรมาส4			
					สป	เงินบำรุง	กองทุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
	การดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร ปีงบประมาณ 2566 - ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 90 บาท x 12 มื้อ เป็นเงิน 43,200 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 30 บาท x 24 มื้อ เป็นเงิน 28,800 บาท	เพื่อติดตามควบคุม กำกับ และประเมินผล การดำเนินงานด้านสาธารณสุข <b>ผลผลิต</b> มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ <b>ผลลัพธ์</b> หน่วยงานสามารถนำนโยบายสู่ การปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเน้นไปใน ทิศทางเดียวกัน	สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอไทรงาม จำนวน 40 คน	ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ของอำเภอผ่านตามเกณฑ์ เป้าหมาย				6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	สสอ.ไทรงาม				
9	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการ ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน โรงพยาบาลและเครือข่าย ค่าอาหาร 100 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน =10,000 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน=10,000 บาท ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ =1,000 บาท	<b>วัตถุประสงค์</b> 1.บุคลากรมีความรู้และทักษะในการ ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล 2.มีแนวทางการปฏิบัติที่มีมาตรฐาน <b>ผลผลิต</b> มีแนวทางการปฏิบัติงาน <b>ผลลัพธ์</b> 1.บุคลากรมีความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติงาน 2.ไม่พบบุคลากรการติดเชื้อจากการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรโรงพยาบาล ไทรงามและเครือข่าย	อัตราเข้ารับการอบรมมากกว่า ร้อยละ 80		21,000							/	/	/	/	/	/		งาน IC				
10	โครงการพัฒนามาตรฐานระบบบริการ สุขภาพของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3 รายละเอียดรายจ่ายดังนี้ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ ผู้เข้าประชุมจำนวน25คนx25บาทx2 มื้อ x1 วัน เป็นเงิน 1,250 บาท ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าประชุม จำนวน 25 คน x 50 บาท 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,250 บาท ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดโครงการ เป็นเงิน 1,000 บาท	<b>วัตถุประสงค์</b> 1.เพื่อส่งเสริมสนับสนุน พัฒนามาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพ (9ด้าน) และชี้แจงแนว ทิศทางการดำเนินงาน เกณฑ์การตรวจประเมิน มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ 2566 <b>ผลลัพธ์</b> โรงพยาบาลไทรงามผ่านการประเมินมาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพทั้ง 9 ด้าน	ผู้รับผิดชอบงานแต่ละ ด้านจำนวน 18 คน	โรงพยาบาลไทรงามผ่านการ ประเมินมาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพ 9 ด้าน		3,500								/						นางระวีวรรณ ทพญ.พินัญ นางจุฑารัตน์				
11	โครงการป้องกันและระงับ	<b>วัตถุประสงค์</b>	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ร้อยละของโรงพยาบาล		20,200													1,200	ทิวา รอดกลีกรม				

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทที่ ข้อ 20.การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนแม่บทย่อย : 1. การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

2. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการที่ 11.2. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโพธาราม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ผลผลิต/ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			งบประมาณ(บาท)										ผู้รับผิดชอบ	
					(บาท)/แหล่งงบประมาณ			ไตรมาส1		ไตรมาส2		ไตรมาส3		ไตรมาส4					
					สป	เงินบำรุง	กองทุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
	<b>อัครศัลยกรรมโรงพยาบาลโพธาราม</b> กิจกรรม 1.วิทยากรบรรยายให้ความรู้ เรื่องทฤษฎีการเกิดเพลิงไหม้ การแบ่งประเภทของเพลิงไหม้ การพัฒนาการเกิดเพลิงไหม้ และวิธีการดับเพลิงชนิดต่าง ๆ รวมถึงการใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือดับเพลิงชนิดต่าง ๆ 2.วิทยากรในหน่วยงานบรรยายให้ความรู้เรื่องแผนอัครศัลยกรรมโรงพยาบาลโพธาราม และแผนอัครศัลยกรรมในระดับนหน่วยงาน 3.การฝึกปฏิบัติการซ้อมแผนบ่นโต้ะ 4.ฝึกปฏิบัติการใช้ถังดับเพลิงประเภทต่าง ๆ 5.ซ้อมแผนอพยพหนีไฟ 6.สรุปและประเมินผลโครงการ <b>งบประมาณ</b> <b>รุ่นที่ 1</b> 1. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับอบรม 80 คน X 50 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน 80 คน X 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 ท่าน x 3 ชม. X 600บาท เป็นเงิน 1,800 บาท 4. ค่าจ้างจัดทำป้ายไว้นิล กว้าง 1 เมตร	1.เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งด้านอุปกรณ์ถังดับเพลิง และความพร้อมของบุคลากรเมื่อเกิดอัครศัลยกรรม 2.เพื่อให้บุคลากรเข้าใจและตระหนักถึงผลกระทบและอันตรายจากการเกิดอัครศัลยกรรม 3.เพื่อให้บุคลากรประจำหน่วยงานต่างๆได้มีความรู้ ความเข้าใจเบื้องต้นในแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดอัครศัลยกรรม รวมถึงการใช้เครื่องมือดับเพลิงได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ <b>ผลผลิต</b> 1.บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการดับเพลิงเบื้องต้นและสามารถใช้เครื่องมือดับเพลิงได้อย่างถูกต้องมากกว่าร้อยละ 80 2.หน่วยงานในโรงพยาบาลมีแผนระงับอัครศัลยกรรมในระดับหน่วยงานและปฏิบัติตามแผนได้ถูกต้องร้อยละ 80 <b>ผลลัพธ์</b> 1.บุคลากรของโรงพยาบาลโพธารามมีความเข้าใจในแผนการป้องกันและระงับอัครศัลยกรรมของโรงพยาบาลและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 2.อุบัติการณ์การเกิดเพลิงไหม้โรงพยาบาลโพธารามเป็น 0	โพธารามจำนวน 164 คน	สั่งกัศกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านรับรอง HA ชั้น 3															รพ.โพธาราม



แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทที่ ข้อ 20.การบริหารประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนแม่บทย่อย : 1. การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

2. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการที่ 11.2. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโทรงาม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ผลผลิต/ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			งบประมาณ(บาท)												ผู้รับผิดชอบ
					(บาท)/แหล่งงบประมาณ			ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4			
					สป	เงินบำรุง	กองทุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	X ยาว 3 เมตร เป็นเงิน 600 บาท รวมเป็นเงินรุ่นที่ 1 ทั้งหมด 10,400 บาท  รุ่นที่ 2 1. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม 80 คน X 50 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน 80 คน X 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 ท่าน x 3 ชม. X 600บาท เป็นเงิน 1,800 บาท รวมเป็นเงินรุ่นที่ 2 ทั้งหมด 9,800 บาท																			
รวม						951,960														