



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม สำนักรงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม หน่วยงาน สำนักรงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ 781 หมู่ ๕ ต.ไทรงาม อ.ไทรงาม จ.กำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิฑูรย์ วิชาวพร.....โทรศัพท์.....๐๘๓๔๑๐๒๖๒๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน....๖๘...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๖๘...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งสิ้น๙... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ..๑.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน...๑.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เจ้าหน้าที่ที่สังกัดสำนักรงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม..จำนวน..๖๘..คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒..เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑.บุคลากรในหน่วยงานมีความคิดเชิงบวก คิดดี พูดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ๒.บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
- ๓.ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมกรวให้บริกาาร

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.65)	
1.กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ พื้นฟู ความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -รพ.คุณธรรม -ค่านิยม MOPH องค์การ -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -ระเบียบข้าราชการ	1.เพื่อทบทวน วัตถุประสงค์ของชมรม และเจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อตกลงของหน่วยงาน 2.เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการทำงาน ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ ทำงานมีการเฝ้าระวังไม่ให้เกิด ความเสี่ยงที่ป้องกันได้ เกิดวัฒนธรรมความ ปลอดภัยในองค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก ชมรมร้อยละ 100	1.บุคลากรรับรู้ วัตถุประสงค์ของ ชมรม ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมและยึด หลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ใน ชีวิต ประจำวัน และการทำงาน	0	√	√	√	√	
2. กิจกรรม. จิตอาสา 5 ส ,Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” หรือ Model STRONG S (Sufficiency) ความ พอเพียง T (Transparency) ความ โปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้อ อาทร	1.เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน 2.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนร่วม 3.เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อมและ ความสะอาดของสถานที่ ทำงาน ๓.และมีพันธะสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง” และให้ทุกหน่วยงาน ขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	1.บุคลากร ใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก จิตอาสา 904 ครบ ร้อยละ 100 1.บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ100	1.บุคลากรมีความ รักสามัคคี 2.บุคลากรมีความ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม 3.หน่วยงานมี ความสะอาด สวยงาม	0	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
3.กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ	๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตคอร์ปชั่น ๒.เพื่อยึดถือค่านิยม ประหัตเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ 100	เจ้าหน้าที่ดำเนิน ตามนโยบายและ ไม่มีเรื่องทุจริต คอร์ปชั่น ๒.เจ้าหน้าที่ยึด หลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๐	√				
๔.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม -รดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่ที่อาวุโส เนื่องใน ประเพณีวันสงกรานต์	1.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	1.เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ100	บุคลากรมีความ รักสามัคคี	0		√	√		
๕.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ถวายเทียนพรรษา	1.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร ได้ร่วมสืบ สาน ประเพณี	บุคลากรมีความ รักสามัคคี	๐				√	
๖.ทำบุญวันสาธารณสุข แห่งชาติ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้มีโอกาส ทำบุญต่อกัน	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	1.เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ80	เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้	๐	√	√	√	√	
๗.กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี	1.เพื่อให้บุคลากรเป็น ต้นแบบของผู้กระทำความ ดี 2.เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจต่อผู้กระทำความ ดี	คณะกรรมการ บุคลากร	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ มีข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ	หน่วยงานมี ต้นแบบที่ดีและมี แรงจูงใจในการ กระทำความดี	๐				√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
๘. สร้างสุของค์กร (Happy MOPH)	เพื่อเสริมสร้างความสุข และคุณภาพชีวิตให้แก่ บุคลากร	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ได้รับ การประเมิน Hapinometer	เจ้าหน้าที่มี ความรักสามัคคี มีความสุข	๐				√	
๙. กิจกรรมสำนึกดี แต่งกายดี	เพื่อสร้างวินัย แนว ปฏิบัติที่ดีด้านการแต่ง กาย และสร้างภาพ ลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร แต่งกายชุดผ้าไทย ใน วันอังคาร และศุกร์ ตามนโยบายจังหวัด	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ100	หน่วยงานมี ภาพลักษณ์ที่ดี	๐	√	√	√	√	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายวิฑูร์ม์...วิชาวพร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายสุเทพ...พงษ์ไทยสงค์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2564