



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่รัฐบาลกำหนดเป้าหมายการพัฒนาประเทศ และมรแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทยแลนด์ ๔.๐ เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องร่วมกันเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม กำหนดแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรและองค์กรโดยนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม(๒๕๖๕-๒๕๖๙)มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทุกมิติเพื่อเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีสาระสำคัญของนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี๒๕๖๕ ดังนี้

๑.การวางแผนกำลังคน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับจังหวัด การวางแผนอัตรากำลังต้องคำนึงถึงความต้องการของประชาชนอย่างเหมาะสมและเพียงพอ สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าหมาย และสถานการณ์ต่างๆ

๒.การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน

ดำเนินการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรที่สอดคล้องกับโครงสร้าง โดยพิจารณาความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นสำคัญ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สนับสนุนช่องทางการเรียนรู้เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ปลูกฝังให้มีความตระหนักในการเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์

๓. การพัฒนาบุคลากร

มีการกำหนดแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๕ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาขีดความสามารถอย่างเหมาะสม รวมทั้งแบ่งปันความรู้ และประสบการณ์ในการทำงาน เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โดยหน่วยงานมีการกำหนดตำแหน่ง เพื่อกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีเกณฑ์พิจารณาและประเมินสมรรถนะ ผลงาน และความประพฤติ เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมในการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง

#### ๕.การพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรและหน่วยงาน ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีการประเมินความผูกของบุคลากร (Happinimeter) มีการวิเคราะห์ และดำเนินการวางแผนแก้ไขปัญหาแก่บุคลากร มีการบริหารจัดการเวลาอย่างเหมาะสม เช่นการทำงานจากบ้าน (work from home) การประชุมออนไลน์ มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี และสวัสดิการอื่นๆ

#### ๖.การบริหารผลการปฏิบัติงาน

กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน กระบวนการที่เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ภายใต้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยยึดผลงาน และสมรรถนะในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

#### ๗. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรในระดับต่างๆ โดยสร้างความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานและบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ให้บุคลากรสามารถ ครองตน ครองคน ครองงาน และพัฒนาไปสู่องค์กรคุณธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)

สาธารณสุขอำเภอไทรงาม