



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม โทร ๐-๕๕๗๙-๑๐๐๘

ที่ กพ ๐๔๓๒.๑/๙๐๕

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฯและขอจัดประชุม โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๔ และและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอไทรงาม

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีถ่ายทอดแก่นักเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหาที่ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

ในการนี้จึงขออนุมัติและขอจัดประชุมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อจะได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวปิ่นนุชทิพย์ ทิพนนต์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

รับทราบและอนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)

สาธารณสุขอำเภอไทรงาม

**ชื่อโครงการ :** โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยม MOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๔

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

**ผู้รับผิดชอบโครงการ :** นางสาวปณัญญ์ ทิพนนต์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

### **หลักการและเหตุผล**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ และการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ จึงต้องมีการปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคำคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ช.กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม เห็นความสำคัญของการปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่ต้องมีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานจึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๔

### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และปลุกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อส่งเสริมแนวคิด จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓. เพื่อกระตุ้นให้เกิด สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง

กลุ่มเป้าหมาย...

## กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จำนวน ๔๖ คน

## วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน/ประชุมคณะทำงาน
๒. เสนอโครงการอบรมฯ ๑. ผลประโยชน์ทับซ้อน
  ๒. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
  ๓. สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ปีพ.ศ. ๒๕๖๔
๓. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย
๔. ดำเนินการจัดอบรม / ประเมินผล
๕. สรุปผลโครงการ

## งบประมาณ

-

## ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔

## สถานที่จัดประชุม

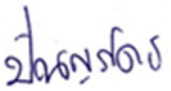
ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร

## หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะกรรมการงานคุณธรรมและความโปร่งใส


## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม มีความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวปิ่นนุชทิพย์ ทิพนนต์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)

สาธารณสุขอำเภอไทรงาม

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH  
 และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๔  
 วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

เวลา	เรื่องการให้ความรู้
๐๘.๓๐น. - ๑๐.๐๐ น.	ความรู้และความหมายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (๓๐นาที) การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ ได้แก่ ๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อ การตัดสินใจ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ๒. การทำธุรกรรมกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา ๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้ อิทธิพลหรือความสัมพันธ์ จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน ๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ ๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น ๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน ๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง ๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism) ๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือ หน่วยงานของรัฐอื่น
๑๐.๐๐น. - ๑๑.๐๐น.	แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓๐นาที) วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
๑๑.๐๐น. - ๑๒.๐๐ น.	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ ของปปช.และพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๖๐ (๓๐นาที)
๑๒.๐๐น.-๑๓.๐๐น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐น. - ๑๓.๓๐ น.	ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ ส่วนบุคคล (๓๐นาที)

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH  
 และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๔  
 วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

เวลา	เรื่องการให้ความรู้
๑๓.๓๐น. - ๑๔.๐๐ น.	แนวทางปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๑๕นาที)
๑๔.๐๐น. - ๑๕.๐๐ น.	ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ (๓๕นาที)
๑๕.๐๐น. - ๑๕.๓๐ น.	MOPH code of conduct กระทรวงสาธารณสุข (๒๕นาที)
๑๕.๓๐น. - ๑๖.๓๐ น.	ประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความหมายผลประโยชน์ทับซ้อน และความ เสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดในหน่วยงาน (๑๕นาที) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้นแนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดลSTRONG

## รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH

และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๑	นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์	สาธารณสุขอำเภอไทรงาม	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม
๒	นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม
๓	นางสาววิภาวรรณ นุ่นงาม	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม
๔	นางสาวปณัญญ์ทิพย์ ทิพนนต์	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม
๕	นางสาวชลธิชา พงษ์ประมูล	พนักงานธุรการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม
๖	นางสุภารัตน์ เดชเดี่ยว	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เนินกรอย
๗	นายนเรศ เรืองอ่อง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เนินกรอย
๘	นางสาววราภรณ์ แสนเกต	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เนินกรอย
๙	นางสาวพัชรี เทียนสันต์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เนินกรอย
๑๐	นางสาววิไลวรรณ คล้ายเดช	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เนินกรอย
๑๑	นายอนันต์ ดิบัติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อ แก้ว
๑๒	นายสุริยกานต์ ทองทั่ว	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อ แก้ว
๑๓	นางสาวกรรณิกา ใจแสน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อ แก้ว
๑๔	นายพนมยงค์ กองเงิน	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อ แก้ว
๑๕	นางสาวกานต์กนิษฐา เชื้อนแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อ แก้ว
๑๖	นางสาวพิมพ์ิไลย์ ศิลาเงิน	แพทย์แผนไทย	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อ แก้ว
๑๗	นางสาวจิราภรณ์ รุ่งเรือง	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อ แก้ว
๑๘	นายประจวบ ยิ้มศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อ แก้ว
๑๙	นายอนันต์ นาดี	พนักงานซักฟอก	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อ แก้ว
๒๐	นายมานพ รอดคุ้ม	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หนองแม่แตง
๒๑	นายภาคล เครือพญา	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หนองแม่แตง
๒๒	นางจันทร์ยา อิ่มอินทร์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หนองแม่แตง

๒๓	นางสาวอัจฉรา คงบุญ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หนองแม่แตง
๒๔	นางสาวสิโรรัตน์ สิงห์ล่อ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หนองแม่แตง
๒๕	นายสมฤกษ์ สารียัง	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านใหม่ฯ
๒๖	นางชนัญชิตา กันปี	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านใหม่ฯ
๒๗	นายเอกชัย ศิริเชิดฉันท	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มหาชัย
๒๘	นางสุนันทา แก่นนาค	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มหาชัย
๒๙	นางสาวจิรวรรณ ถาวร	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มหาชัย
๓๐	นางสาวศรีธัญญา สิงห์ล่อ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มหาชัย
๓๑	นายสมัชชา โสภณารักษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข อาวุโส	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สักขีชัย
๓๒	นางสาวอมรรรัตน์ กุมภีพงษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สักขีชัย
๓๓	นางสาวธิดารัตน์ วันศิริสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สักขีชัย
๓๔	นายพิทยพงศ์ โปร่งเกษม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สักขีชัย
๓๕	นางหนูจิ้น คุ่มยิ้ม	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โนนใหญ่
๓๖	นางน้ำอ้อย ทองทั่ว	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โนนใหญ่
๓๗	นางสาวปิยะนุช บัวชม	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โนนใหญ่
๓๘	นางสาววิภารัตน์ ขอนทอง	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โนนใหญ่
๓๙	นางแววเนตร ขุทรานนท์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข อาวุโส	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แก้วสุวรรณ
๔๐	นางสาวเนาวรัตน์ โพธิ์ศรีขาม	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แก้วสุวรรณ
๔๑	นางสาวอนงค์นาฏ แปงวีระ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แก้วสุวรรณ
๔๒	นางวัชรีย์ ศรีวันทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แก้วสุวรรณ
๔๓	นางสายฝน โสภณารักษ์	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ ย้อย
๔๔	นายชัยนัส พลับเกลี้ยง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ ย้อย
๔๕	นางสาวภาวิณี จันทพา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ ย้อย
๔๖	นายสุวีร์ ชยเมธากุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ย้อย

