

สรุประเบียบวาระการประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

วันพฤหัสบดี ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรยางง

ผู้มาประชุม

๑. นางสุภารัตน์	เดชเดี่ยว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. นายอนันต์	ดิบดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๓. นายมานพ	รอดคุ้ม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นายสมฤกษ์	สาริยัง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นายเอกชัย	ศิริเชิดฉันท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖. นายสมัชชา	โสภณารักษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๗. นางหนูจิ้น	คุ้มยิ้ม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘. นางแววเนตร	ชูทรานนท์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๙. นางสาวฝน	โสภณารักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐. นางสาวพัชรี	เทียนสันต์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๑๑. นางสาวประภัสรา	แต่ประยูร	แพทย์แผนไทย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุเทพ	พงษ์ไทยสงค์	สาธารณสุขอำเภอไทรยางง
๒. นายกิตติวัฒน์	เกตุดวง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นางสาวปณัญญ์คัย	ทิพนนต์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔. นางสาววิภาวรรณ	นุ่นงาม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานแจ้งให้ทราบ

- เตรียมตัวรับการนิเทศจาก สสจ.
- ขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ช่วยกันเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในช่วงเทศกาลปีใหม่
- ขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่าน อสม. ทุกคน ร่วมการประชุมสัมพันธ์ ครอบครัว ๓ หมอ ช่วยกันในการแจกของขวัญปีใหม่ให้ประชาชน
- ขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่านในการจัดกิจกรรมอบรม อสม.ใหม่ หมอประจำบ้าน
- ขอบคุณทีมที่ร่วมสำรวจผู้พิการ ผู้ยากไร้ เพื่อนำไปจัดทำเป็น Web page เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีจิตศรัทธา ผู้ใจบุญ ร่วมทำบุญเพื่อนำเงินไปช่วยเหลือ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

- คำสั่งจังหวัดกำแพงเพชร ประกาศมาตรการโควิด-๑๙ ฉบับที่ ๑๘ มีการผ่อนปรนลงปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเฝ้าระวัง ประกาศใช้ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
- การจัดงาน การจัดกิจกรรม การกีฬา ต้องให้อยู่ในมาตรการ
- ๕ จังหวัดต้องกักกันตัว

- จังหวัดสีแดงเข้ม คือ จังหวัดสมุทรสาคร
- พมายอดติดเชื้อลดลง แต่ไม่ให้เห็นทางเข้าประเทศคนที่ไปจากประเทศไทย
- สสจ.ส่งทีมไปช่วยที่ จ.สมุทรสาคร ช่วยเหลือการทำงานเชิงรุกในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร
ปฏิบัติการร่วมใจต้านภัยโควิด-๑๙ ทั้งหมด ๘ คน
- การจัดประชุมที่มีคนเข้าร่วมประชุม ๑-๓๐๐ คน สามารถจัดได้ แต่ ๓๐๐ คนขึ้นไป ต้องขอ
อนุมัติคณะกรรมการควบคุมโรคระดับอำเภอ
- การเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวต้องขออนุญาตที่จังหวัด ผ่านคณะกรรมการควบคุมโรคจังหวัด
- จังหวัดมีนโยบายให้ตรวจแรงงานต่างด้าว อ.โทรังาม
- ด้านจังหวัดลดเหลือแค่ ๒ ด้าน คือ ด้านโกสัมพีและด้านสลกบาตร
- ภาคเอกชนลดเวลาทำงานหรือสลับวันเพื่อลดคนที่จะมาอยู่รวมตัวกัน
- ปฐมภูมิ ๓ หมอ
- ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต
- UC CARE การประเมินพัฒนาตนเอง
- การนิเทศงาน ติดตามแผนงาน โครงการ กองทุน
- ตารางการนิเทศงาน เตรียมข้อมูลนำเสนอ ๖ ประเด็นการขับเคลื่อน
- สสจ.รับการนิเทศจากผู้ตรวจ ๙-๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔
- สรุปการใช้โปรแกรม Aniruth (Corner) ของรพ.สต

ประธาน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องของฝ่ายต่างๆ

ยุทธิตา

- วัคซีนโควิด-๑๙ ส่งชื่อแล้วทุกคน ให้สำรวจเพิ่มเติม คลินิกเอกชน ร้านจำหน่ายยา น่าจะมีที่
บึงบ้าน คลินิกของเจ้าหน้าที่ไม่นับ
- วัคซีนไขหวัดใหญ่ ให้สำรวจกลุ่มเป้าหมาย สำรวจแล้วใส่ชื่อส่งไปรษณีย์กลับมาที่ สสอ. คนมี
ประกันสังคมฉีดได้ แต่ต้องอยู่ใน ๗ กลุ่ม ขอให้ส่งวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
- เชิญอบรมการใช้กัญชา ผ่านระบบ ZOOM ให้ รพ.สต.ทุกแห่งเข้ารับฟัง วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์
๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

- ประกาศมาตรการกลไกและระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง
- ตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ มาตรา ๘๒ และมาตรา ๑๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ

พลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการ
ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม
๒๕๕๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า
ด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.
๒๕๕๘ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ ประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อ
สัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และมาตรา ๖ มาตรา ๔๗ แห่งพระ
ราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) กรณีบุคลากรมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องและเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละประเภทดังกล่าวข้างต้น ให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับที่จะต้องได้รับการพัฒนา หมายถึง ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐

การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน และในกรณีที่ผู้รับการประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชามีความไม่เป็นธรรม อาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชาพร้อมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

๒. ให้ผู้รับการประเมินทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป ตามแบบจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

๓. ให้ผู้บังคับบัญชากำหนดแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน โดย

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทในการสอนงาน แนะนำงาน และเป็นที่ปรึกษา

๓.๒ พัฒนาความรู้ ทักษะ ที่จำเป็น

๓.๓ อาจกำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/ การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ ความสามารถ/ สมรรถนะของบุคลากร

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามแล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ กรณีข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้รับการประเมินประสงค์ออกจากราชการ ก็ให้ส่งให้ออกจากราชการ หรือ

๔.๒ สั่งให้ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

๔.๓ สั่งให้ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้นั้นออกจากราชการ

๕. ในกรณีที่มีการดำเนินการตาม ข้อ ๓ แล้ว ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามคำมั่นครั้งที่ ๒ ตาม ข้อ ๔ แล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรพร้อมหลักฐาน เพื่อเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชรสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

๒. พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับที่จะต้องได้รับการพัฒนา หมายถึง พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับต่ำกว่าระดับดี หรือน้อยกว่าร้อยละ ๗๕

การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน และในกรณีที่ผู้รับการประเมินเห็น

ว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาที่มีความไม่เป็นธรรม อาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

๒. ให้ผู้รับการประเมินทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พึงพอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป ตามแบบจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

๓. ให้ผู้บังคับบัญชากำหนดแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน โดย

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทในการสอนงาน ernenางาน และเป็นที่ปรึกษา

๓.๒ พัฒนาความรู้ ทักษะ ที่จำเป็น

๓.๓ อาจกำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/ การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้อ/ ความสามารถ/ สมรรถนะของบุคลากร

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๓ แล้วปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ กรณีพนักงานราชการ ให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรพร้อมหลักฐาน เพื่อเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชรสั่งเลิกจ้าง พร้อมกับแจ้งให้พนักงานราชการผู้นั้นทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔.๒ กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้หน่วยงานรายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรพร้อมหลักฐาน และแจ้งการสิ้นสุดสัญญาจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้นั้นทราบ

๔.๓ กรณีลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับผู้ที่มีอำนาจสั่งจ้างพิจารณาสั่งเลิกจ้าง พร้อมกับแจ้งให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ผู้นั้นทราบภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรทราบ พร้อมแนบหลักฐาน

รูปภาพการประเมินผลการพิจารณาผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานที่ต้องได้รับการพัฒนา
ปรับปรุงตนเอง

