



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม
นโยบายกลุ่มเจ้าหน้าที่สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม
การดำเนินงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต

.....

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากร โดยขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายนี้ อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว
 ๒. เจ้าหน้าที่ต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด
 ๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม เปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน/ผู้มารับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 ๔. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับผลประโยชน์ที่มิควรรับทั้งหลายทั้งปวง ไม่ทุจริตทั้งในรูปแบบของตัวเงิน สิ่งของ และเวลาราชการ
 ๕. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกท่านจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการต่างๆ ของหน่วยงาน
 ๖. เมื่อพบเห็นการทุจริต จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูล
 ๗. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกท่านจะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ
 ๘. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
 ๙. สร้างปัจจัยความผูกพันให้แก่เจ้าหน้าที่ มีความรักองค์กรและพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ
 ๑๐. ปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง
 ๑๑. ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)
สาธารณสุขอำเภอไทรงาม

การจัดตั้งกลุ่ม STRONG ไทรงาม

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ไทรงาม จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ไทรงามเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ไทรงามมีมาตรฐานการบริหารที่โปร่งใส

คุณสมบัติการเป็นสมาชิก

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ไทรงาม
๒. เป็นผู้ที่มีความเสียสละ ทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๓. เป็นบุคคลที่มีความยุติธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง สุจริต
๔. ยึดมั่นในหลัก เมตตา ซื่อสัตย์ สามัคคี

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว
๒. เจ้าหน้าที่ต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ไทรงาม เปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน/ผู้มารับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับผลประโยชน์ที่มีควรรับทั้งหลายทั้งปวง ไม่ทุจริตทั้งในรูปแบบของตัวเงิน สิ่งของ และเวลาราชการ
๕. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกท่านจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการต่างๆ ของหน่วยงาน
๖. เมื่อพบเห็นการทุจริต จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูล
๗. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกท่านจะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ
๘. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
๙. สร้างปัจจัยความผูกพันให้แก่เจ้าหน้าที่ มีความรักองค์กรและพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ
๑๐. ปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง
๑๑. ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ