



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๗๘๒ หมู่ ๔ ต.ไทรงาม อ.ไทรงาม จ.กำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปิ่นญักดิ์ ทิพนนต์.....โทรศัพท์.....๐๖๒-๒๔๖๒๔๙๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๖๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๖๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

-เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จำนวน ๖๐ คน.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑.บุคลากรในหน่วยงานมีความคิดเชิงบวก คิดดี พูดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ๒.บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
- ๓.ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมควาไร้ให้บริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>๑.กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ พื้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่เก่า</p> <p>-รพ.คุณธรรม</p> <p>-ค่านิยม MOPH องค์การ</p> <p>-การป้องกันการทุจริต</p> <p>-ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>-ระเบียบข้าราชการ</p>	<p>๑.เพื่อทบทวน วัตถุประสงค์ของชมรม และเจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อตกลงของหน่วยงาน</p> <p>๒.เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการทำงาน</p> <p>๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ ทำงานมีการเฝ้าระวังไม่ให้เกิดความเสี่ยงที่ป้องกันได้ เกิดวัฒนธรรมความ ปลอดภัยในองค์กร</p>	<p>คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม</p>	<p>บุคลากรใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก ชมรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.บุคลากรรับรู้อ วัตถุประสงค์ของ ชมรม</p> <p>๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมและยึด หลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ใน ชีวิต ประจำวัน และการทำงาน</p>	๐	√	√	√	√	
<p>๒. กิจกรรม. จิตอาสา ๕ ส ,Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้นแนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” หรือ Model STRONG</p> <p>S (Sufficiency) ความ พอเพียง</p> <p>T (Transparency) ความ โปร่งใส</p> <p>R (Realise) ความตื่นรู้</p> <p>O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า</p> <p>N (Knowledge) ความรู้</p> <p>G (Generosity) ความเอื้อ อาทร</p>	<p>๑.เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน</p> <p>๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนร่วม</p> <p>๓.เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน</p> <p>๓.และมีพันธะสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ชีอสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้อ จุจริต จิตพอเพียง” และให้ทุกหน่วยงาน ขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ</p>	<p>คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม</p>	<p>๑.บุคลากร ใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก จิตอาสา ๕๐๔ ครบ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑.บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.บุคลากรมี ความรักสามัคคี</p> <p>๒.บุคลากรมี ความเสียสละเพื่อ ส่วนรวม</p> <p>๓.หน่วยงานมี ความสะอาด สวยงาม</p>	๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓.กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ	๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตคอร์ปชั่น ๒.เพื่อยึดถือค่านิยม ประหยัดเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ดำเนิน ตามนโยบายและ ไม่มีเรื่องทุจริต คอร์ปชั่น ๒.เจ้าหน้าที่ยึด หลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๐	√				
๔.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม -รดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโส เนื่องใน ประเพณีวันสงกรานต์	๑.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	บุคลากรมีความ รักสามัคคี	๐		√	√		
๕.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ถวายเทียนพรรษา	๑.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร ได้ร่วมสืบ สาน ประเพณี	บุคลากรมีความ รักสามัคคี	๐				√	
๖.ทำบุญวันสาธารณสุข แห่งชาติ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้มีโอกาส ทำบุญต่อบุตร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ๘๐	เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้	๐	√	√	√	√	
๗.กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี	๑.เพื่อให้บุคลากรเป็น ต้นแบบของผู้กระทำความ ดี ๒.เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจต่อผู้กระทำความ ดี	คณะกรรมการ บุคลากร	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ มีข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ	หน่วยงานมี ต้นแบบที่ดีและมี แรงจูงใจในการ กระทำความดี	๐				√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๘. สร้างสุของค์กร (Happy MOPH)	เพื่อเสริมสร้าง ความสุขและคุณภาพ ชีวิตให้แก่บุคลากร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ได้รับ การประเมิน Hapinometer	เจ้าหน้าที่มี ความรักสามัคคี มีความสุข	๐				√	
๙. กิจกรรมสำนึกดี แต่งกายดี	เพื่อสร้างวินัย แนว ปฏิบัติที่ดีด้านการ แต่งกาย และสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ องค์กร แต่งกายชุด ผ้าไทย ในวันอังคาร และศุกร์ ตาม นโยบายจังหวัด	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	หน่วยงานมี ภาพลักษณ์ที่ดี	๐	√	√	√	√	
๑๐. การชวนป้าซื้อพนักงาน	เพื่อให้จ่ายต่อการ ติดต่อ ประสานงาน	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	หน่วยงานมี ภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความ น่าเชื่อถือ	๐	√	√	√	√	
๑๑. ตรงต่อเวลา	เพื่อสร้างวินัย และ สร้างความน่าเชื่อถือ ให้กับบุคลากร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	บุคลากร มี ความน่าเชื่อถือ และสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับ หน่วยงาน	๐	√	√	√	√	
๑๒. การเข้าร่วมประชุมครบ เวลา	เพื่อสร้างระเบียบ วินัย และความ รับผิดชอบ	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	เจ้าหน้าที่มี ความ รับผิดชอบและ มีวินัยในการ ทำงาน	๐	√	√	√	√	
๑๓. ไม่ทิ้งงาน ไม่หนีเที่ยว ไม่ เบี่ยงงาน	เพื่อให้บุคลากรเป็น ต้นแบบของผู้กระทำ ความดี ไม่ไปตลาด นัดตามวัน เวลา ราชการ	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	หน่วยงานมี ต้นแบบที่ดีและ มีแรงจูงใจใน การกระทำ ความดี	๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๔. กิจกรรม เยี่ยมยามถาม ทุกข์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้มี โอกาสทำบุญกับ ผู้ด้อยโอกาส	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ และ ผู้ด้อยโอกาส มีความสุข	๐	√	√	√	√	

ลงชื่อ วิไลพร ใจดี ผู้เสนอแผน
 (.....นางสาวมีณญัตย์ ทิพนนต์.....)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ.....
 คณะทำงานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ นพ. ผู้อนุมัติแผน
 (.....นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์.....)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไทรทอง.....
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓.....

- หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ที่ ๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน(ชื่อหน่วยงาน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ...ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม...โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|---------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์ | สาธารณสุขอำเภอไทรงาม | ประธาน |
| ๑.๒ นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รองประธาน |
| ๑.๓ นางสาวปิ่นฤกษ์ทิพย์ ทิพนนต์ | นักวิชาการสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางสาววิภาวรรณ นุ่นงาม | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวชลธิชา พงษ์ประมุข | พนักงานบริการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางสาววันเพ็ญ ชุนพิลิก | พนักงานบริการเอกสารทั่วไป | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม.....และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผล.....

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัด ส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)
สาธารณสุขอำเภอไทรงาม