



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สาธารณสุขอำเภอไทรंगาม อ.ไทรंगาม จ.กำแพงเพชร

ที่ กพ ๐๕๓๒.๑/ว.๑๐๒

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกั้บติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไ้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทํางาน
ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรंगาม ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ และจัดทำ
แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไ้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทํางาน เพื่อให้บุคลากรใน
สังกัดทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี มีความตระหนัก ความรู้เกี่ยวกับการล่วงละเมิดหรือ
คูกคามทางเพศในการทํางานตลอดจนกำหนดมาตรการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ.
ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคูกคามทางเพศและแก้ไ้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคูกคามทาง
เพศในที่ทํางาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ซึ่งเป็นการ
ประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรंगาม ขอส่งประกาศเจตนารมณ และแนวทาง
ปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไ้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทํางาน เพื่อให้บุคลากรใน
สังกัดทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี มีความตระหนัก ความรู้เกี่ยวกับการล่วงละเมิด
หรือคูกคามทางเพศในการทํางานตลอดจนกำหนดมาตรการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้หน่วยงานใน
สังกัดทราบ และยึดถือปฏิบัติ เพื่อตอบลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๒๔ และขออนุญาตเผยแพร่แผนกั้
ประชาชนทั่วไป ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรंगาม (ช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม ITA)
และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและยึดถือปฏิบัติ

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)
สาธารณสุขอำเภอไทรंगาม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดๆที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน พนักงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงามจะดำเนินการ ดังนี้

1.บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

2.สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงามให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

3.สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

4.สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)
สาธารณสุขอำเภอไทรงาม

