



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม อ.ไทรงาม จ.กำแพงเพชร

ที่ กพ ๐๕๓๒.๑/๒๘

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงามได้ดำเนินการจัดทำประกาศ และคู่มือ นโยบาย การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ให้หน่วยงานเกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมี คุณธรรม ตามโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ขอรายงานการดำเนินการจัดทำประกาศ และคู่มือ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ดังกล่าวให้ทราบ เพื่อตอบหลักฐาน เชิงประจักษ์ EB ๖ และขออนุญาต เผยแพร่แผนฯแก่ประชาชนทั่วไป ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอไทรงาม(ช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม ITA) และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาลงนามอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวปณณภักย์ ทิพนนต์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)

สาธารณสุขอำเภอไทรงาม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

บุคลากรสาธารณสุข ถือว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาอำเภอไทรงาม
ดังนั้นเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงามดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผลจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลัก
ตามธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจาก
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่น
สร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มี
คุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับ
การยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคน ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงามอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบการปฏิบัติการใดๆ จะต้อง
สอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)
สาธารณสุขอำเภอไทรงาม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : (EB๖) ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- คู่มือนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

LinK ภายนอก :

<http://govesite.com/saingam/index.php?p=1>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

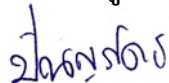


(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไทรงาม

วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวปณัญญักษ์ ทิพนนต์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

