



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๗๘๒ หมู่ ๔ ต.ไทรงาม อ.ไทรงาม จ.กำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปิ่นญักดิ์ ทิพนนต์.....โทรศัพท์.....๐๖๒-๒๔๖๒๔๙๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๖๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๖๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ .....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- .....เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จำนวน ๖๐ คน.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑.บุคลากรในหน่วยงานมีความคิดเชิงบวก คิดดี พูดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ๒.บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
- ๓.ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมควาไร้ให้บริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ฟันฟู ความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -รพ.คุณธรรม -ค่านิยม MOPH องค์การ -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -ระเบียบข้าราชการ	๑.เพื่อทบทวน วัตถุประสงค์ของชมรม และเจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อตกลงของหน่วยงาน ๒.เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการทำงาน ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ ทำงานมีการเฝ้าระวังไม่ให้เกิด ความเสี่ยงที่ป้องกันได้ เกิดวัฒนธรรมความ ปลอดภัยในองค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก ชมรมร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากรรับรู้ วัตถุประสงค์ของ ชมรม ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมและยึด หลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ใน ชีวิต ประจำวัน และการทำงาน	๐	√	√	√	√	
๒. กิจกรรม. จิตอาสา ๕ ส ,Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” หรือ Model STRONG S (Sufficiency) ความ พอเพียง T (Transparency) ความ โปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้อ อาทร	๑.เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน ๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนร่วม ๓.เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน ๓.และมีพันธะสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง” และให้ทุกหน่วยงาน ขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร ใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก จิตอาสา ๕๐๔ ครบ ร้อยละ ๑๐๐ ๑.บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากรมี ความรักสามัคคี ๒.บุคลากรมี ความเสียสละเพื่อ ส่วนรวม ๓.หน่วยงานมี ความสะอาด สวยงาม	๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓.กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ	๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตคอร์ปชั่น ๒.เพื่อยึดถือค่านิยม ประหยัดเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ดำเนิน ตามนโยบายและ ไม่มีเรื่องทุจริต คอร์ปชั่น ๒.เจ้าหน้าที่ยึด หลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๐	√				
๔.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม -รดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโส เนื่องใน ประเพณีวันสงกรานต์	๑.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	บุคลากรมีความ รักสามัคคี	๐		√	√		
๕.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ถวายเทียนพรรษา	๑.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร ได้ร่วมสืบ สาน ประเพณี	บุคลากรมีความ รักสามัคคี	๐				√	
๖.ทำบุญวันสาธารณสุข แห่งชาติ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้มีโอกาส ทำบุญต่อบุตร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ๘๐	เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้	๐	√	√	√	√	
๗.กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี	๑.เพื่อให้บุคลากรเป็น ต้นแบบของผู้กระทำความ ดี ๒.เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจต่อผู้กระทำความ ดี	คณะกรรมการ บุคลากร	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ มีข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ	หน่วยงานมี ต้นแบบที่ดีและมี แรงจูงใจในการ กระทำความดี	๐				√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๘. สร้างสุของค์กร (Happy MOPH)	เพื่อเสริมสร้าง ความสุขและคุณภาพ ชีวิตให้แก่บุคลากร	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ได้รับ การประเมิน Hapinometer	เจ้าหน้าที่มี ความรักสามัคคี มีความสุข	๐				√	
๙. กิจกรรมสำนึกดี แต่งกายดี	เพื่อสร้างวินัย แนว ปฏิบัติที่ดีด้านการ แต่งกาย และสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ องค์กร แต่งกายชุด ผ้าไทย ในวันอังคาร และศุกร์ ตาม นโยบายจังหวัด	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	หน่วยงานมี ภาพลักษณ์ที่ดี	๐	√	√	√	√	
๑๐. การชวนป้าซื้อพนักงาน	เพื่อให้จ่ายต่อการ ติดต่อ ประสานงาน	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	หน่วยงานมี ภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความ น่าเชื่อถือ	๐	√	√	√	√	
๑๑. ตรงต่อเวลา	เพื่อสร้างวินัย และ สร้างความน่าเชื่อถือ ให้กับบุคลากร	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	บุคลากร มี ความน่าเชื่อถือ และสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับ หน่วยงาน	๐	√	√	√	√	
๑๒. การเข้าร่วมประชุมครบ เวลา	เพื่อสร้างระเบียบ วินัย และความ รับผิดชอบ	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	เจ้าหน้าที่มี ความ รับผิดชอบและ มีวินัยในการ ทำงาน	๐	√	√	√	√	
๑๓. ไม่ทิ้งงาน ไม่หนีเที่ยว ไม่ เบี่ยงงาน	เพื่อให้บุคลากรเป็น ต้นแบบของผู้กระทำ ความดี ไม่ไปตลาด นัดตามวัน เวลา ราชการ	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	หน่วยงานมี ต้นแบบที่ดีและ มีแรงจูงใจใน การกระทำ ความดี	๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๔. กิจกรรม เยี่ยมยามถามทุกข์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการได้มีโอกาสนำบุญกับผู้ด้อยโอกาส	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่และผู้ด้อยโอกาสมีความสุข	๐	√	√	√	√	

ลงชื่อ ..... วิไลพร ใจดี ..... ผู้เสนอแผน  
 (.....นางสาวมีณญัตย์ ทิพนนต์.....)  
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ.....  
 คณะทำงานชมรมจริยธรรม  
 วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ..... นพจิ ..... ผู้อนุมัติแผน  
 (.....นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์.....)  
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไทรทอง.....  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓.....

- หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ