

รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
(ไตรมาส๔)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม  
อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้จัดทำ  
แผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงามได้มอบหมายให้ งานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอไทรงาม รับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๔ ณ วันที่  
๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค  
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลัก  
ธรรมาภิบาล

๑.ดำเนินการตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม  
หลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินกิจกรรมดังนี้

๑.๑ กิจกรรมประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ของ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

การดำเนินการ

ดำเนินกิจกรรมประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการ  
ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมชั้น๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
ไทรงาม มีคณะเจ้าหน้าที่เข้าร่วม จำนวน ๑๖ คน และประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน  
ในหน่วยงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕ คน

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการเป็นการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ตลอดจนเพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและ  
พนักงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตและ  
การทำงานได้อย่างเหมาะสม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้  
เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๑.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

การดำเนินการ

ข้าราชการ ลูกจ้าง เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการสนอง  
นโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างระบบราชการที่ใสสะอาด

ผลการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม โดยผู้บริหารและคณะเจ้าหน้าที่ ได้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เพื่อปลูกฝังอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

๑.๓ กิจกรรม กำหนดมาตรการ กลไก และวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

การดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้จัดกิจกรรมประชุม กำหนดมาตรการ กลไก ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการทำงาน และใช้ตรวจสอบการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้ กำหนดมาตรการ กลไก ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการทำงาน และใช้ตรวจสอบการปฏิบัติงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง

๒.๑ การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ การบรรยายให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เนื้อหาในการอบรมที่สำคัญประกอบด้วย ความรู้พื้นฐาน และการปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการดำเนินการ

มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๕ คน ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จัดทำคู่มือ และมาตรการให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค.๒๕๖๒)		ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค.๒๕๖๓)		ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย.๒๕๖๓)		ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย.๒๕๖๓)	
มาตรการ	Small success	มาตรการ	Small success	มาตรการ	Small success	มาตรการ	Small success
๑.พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส	ระดับ ๕	๑.พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส	ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๘๐	๑.สร้างความรู้ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๐	๑.สร้างความรู้ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๐
๒.ส่งเสริมคุณธรรมและปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน		๒.ส่งเสริมคุณธรรมและปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน		๒.ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเรื่องวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร๓.จัดทำคู่มือและกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		๒.กำกับติดตามการดำเนินงานสร้างค่านิยมเรื่องวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร	
๓.เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม		๓.เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม				๓.กำกับ ติดตามบุคลากรให้ยึดถือปฏิบัติตามคู่มือ และกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเคร่งครัด	

๑. บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักถึงภัยจากการกระทำดังกล่าว

๒. บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๓. บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามคู่มือ และกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเคร่งครัด

๒.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง ระบบ EGP

การดำเนินการ จัดทำแผน และจัดทำสรุปผล

ผลการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ และทาง ระบบ EGP

การเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ

การดำเนินการ เก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

ผลการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้ดำเนินการการเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เป็นประจำต่อเนื่องทุกไตรมาส

๒.๔ การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน

การดำเนินการ จัดทำแผน และจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน

ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน

๒. การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงซึ่งได้มีการกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการและคณะทำงานโดยแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยชัดเจน ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

๓. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ทั้งในส่วนงานย่อย และในส่วนองค์กร และได้รายงานผลการดำเนินการ จัดส่งรายงานให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน กำแพงเพชรและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรเรียบร้อยแล้ว

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

๓.๑ ระบบรับเรื่องร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์

การดำเนินการ

รับเรื่องเรียนร้องทุกข์/ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์ <http://govesite.com/saingam/index.php?p=1>

ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์

<http://govesite.com/saingam/index.php?p=1> และทางเฟสบุคอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้าง  
มาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้คณะเจ้าหน้าที่ทาง  
<http://govesite.com/saingam/index.php?p=1>

การดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต

ผลการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์  
<http://govesite.com/saingam/index.php?p=1>

๓.๓ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกัน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรทอง

การดำเนินการ สำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย

ผลการดำเนินการ

ได้จ้างสถาบันการศึกษาสำรวจความคิดเห็น ความพึงพอใจของประชาชน ผลการสำรวจความ  
พึงพอใจอยู่ในระดับดี

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร

การดำเนินการ

จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร

ผลการดำเนินการ

๑) นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒) กำหนดมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๒ เผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

การดำเนินการ

จัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๓ การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ

การดำเนินการ ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม

๔.๓.๑ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

๔.๓.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล

๔.๓.๓ ด้านการเงิน

๔.๓.๔ ด้านการตรวจสอบภายใน

การดำเนินการ

จัดทำ คู่มือ หลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์พร้อมคู่มือประชาชนแจกแก่

ประชาชนเรียบร้อยแล้ว

๔.๕ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

- ผู้รับข้อร้องเรียน
- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม
- เว็บไซต์ <http://govesite.com/saingam/index.php?p=1> โทร ๐๕๕ ๗๙๑๐๐๘
- <https://www.facebook.com/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม>

#### การดำเนินการ

จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต

#### ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำจัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์

## **๒. ปัจจัยสนับสนุน**

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาเทศบาล เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงามมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

## **๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม มีบุคลากรที่ยังขาดความรู้ความสามารถและอัตรากำลังคนยังไม่เพียงพอ ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

## **๔. ข้อเสนอแนะ**

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ