



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรทอง จังหวัดกำแพงเพชร โทร. ๐-๕๕๗๙-๑๐๐๘

ที่ กพ ๑๐๓๒.๑/๖๘ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามรายงานผลดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนว่าด้วย  
จรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

เรียน สาธารณสุขอำเภอไทรทอง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และกำหนดให้ EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรทอง จังหวัดกำแพงเพชร ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรทอง เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๑๘ จึงขออนุญาตเผยแพร่แผนฯแก่ประชาชนทั่วไป ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรทอง (ช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม ITA) และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)  
สาธารณสุขอำเภอไทรทอง

## แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม.....สถานที่ตั้ง.....๗๘๒ หมู่ ๔ ตำบลไทรงาม อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๐๔๐๘๖๙๘.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๔,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๔,๐๐๐.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>									
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร		หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.		√			มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ สสอ.ไทรงาม และเจ้าหน้าที่รพ.สต.ทุกคน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>									
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงด้านทุจริต		มีโครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต.	งบประมาณ ๔,๐๐๐ บาท	สสอ./รพ.สต.		√			เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๓. หน่วยงานดำเนินงานตามคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน(ITA)		หน่วยงานผ่านเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน(ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.		√				มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทุกไตรมาส ผลการดำเนินการผ่านเกณฑ์


หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน


ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๒๕.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๙.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๙.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๕๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๙.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ....๑๒...เดือน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบรายงาน  
(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)  
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอไทรงาม





รายงานสรุปผลการดำเนินการ  
การขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการ  
ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน  
ไตรมาสที่ ๑-๒ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

จังหวัดกำแพงเพชร

โทร. ๐ ๕๕ ๗๙๑๐๐๘

## รายงานผลดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๒- มี.ค.๖๓)

.....

ความเป็นมา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ในฐานะเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนงานโครงการ การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การบริหารงานบุคคลและพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและ ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่าง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม และเป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแลข้าราชการ ในสังกัดทั้งในสำนักงานสาธารณสุข และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขไทรงามขึ้น เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มี เกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

### กิจกรรม

๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการแก่บุคลากรในสังกัด
๓. สนับสนุนการใช้จรรยาข้าราชการแก่บุคลากรในสังกัด
๔. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม

ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONGและมีพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”และให้ทุกหน่วยงานขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ

### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการสำนักงานสาธารณสุข อำเภอไทรงามขึ้น มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกใน หน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มี ศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน ไว้ดังนี้

#### ๑. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน
- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้ทางราชการจนงานสำเร็จ ถูกต้อง

ตามมาตรฐานของงาน

- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

## ๒. การยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบ นโยบาย
- ๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประเพณีที่ดีของประชาชน
- ๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง
- ๒.๕ มีสัจจะ และไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง

## ๓. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

มุ่งเน้นการนำคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ (Relative Moral) ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับของส่วนรวม โดยการกระทำเพื่อตนเองหรือส่วนรวมในระดับที่เล็กกว่า ต้องไม่ทำให้ส่วนรวมในระดับที่ใหญ่กว่าเสียหาย แบ่งส่วนรวมออกเป็น ๕ ระดับ เรียกโดยย่อว่า SRUTE Model ได้แก่ ตนเอง (Self) ญาติหรือพวกพ้อง

(Relative) หน่วยงานหรือองค์กร (Unit) อาณาเขตหรือประเทศ (Territory) และมนุษยชาติหรือสิ่งแวดล้อม(Earth) และแบ่งการกระทำออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ดี ปกติ และชั่ว โดยพิจารณาจากเจตนาของการกระทำประกอบกับผลที่เกิดขึ้นต่อส่วนรวมในแต่ละระดับ โดยมีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ ส่วนรวม

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความ เสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและ ถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือ ลัทธิทางการเมือง

๓.๒ ไม่กระทำอันใด อันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

## ๔. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน

๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ โดย เปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบ ของกฎหมาย ตามความเหมาะสม อย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น อันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ

๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

## ๕. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ รับผิดชอบ รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้ บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๕.๒ พัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความชำนาญใน การปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการ เพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ

๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการ บริการประชาชน

๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและประโยชน์ต่อส่วนรวม

๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

## ๖. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม นำคำสอนทางศาสนา เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนเอง และสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น

๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อดทน และมีความเพียร ใช้ความรู้ สติปัญญาคุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการ ดำเนินชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่าง รอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

## ๗. ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน

๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย

๗.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์

๗.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย

๗.๘ มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๗.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ

๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่างๆ

๗.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



## ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรยางม ได้จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการมุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG และมีพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” และให้ทุกหน่วยงานขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ แก่บุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๐ คน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรยางม อำเภอไทรยางม จังหวัดกำแพงเพชร รอบที่ ๑/๒๕๖๓ โดยดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒



การขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 (ไตรมาสที่ 1-2 ตุลาคม 2562-มีนาคม 2563)

วันที่ ๒ ธันวาคม 256๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม จังหวัดกำแพงเพชร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ
๑	นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์	สาธารณสุขอำเภอโพธาราม	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม	
๒	นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม	
๓	นางสายใย ไปร่งเกษม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม	
๔	นางสาวปิ่นอุทัย ทิพนนต์	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม	
๕	นางสาวชลธิชา พงษ์ประบูล	พนักงานธุรการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม	
๖	นางสุภาวรัตน์ เดชเสียว	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเนินกรอย	
๗	นายเนตร เรืองอ่อง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเนินกรอย	
๘	นางสาววราภรณ์ เสนกฤ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเนินกรอย	
๙	นางสาวพัชรี เทียนสันต์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเนินกรอย	
๑๐	นางสาววิไลวรรณ คล้ายเดช	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเนินกรอย	
๑๑	นายอนันต์ ดิบดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อแก้ว	
๑๒	นายสุรียาภรณ์ ทองหัว	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อแก้ว	
๑๓	นางสาวกรรณิกา ใจแสน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อแก้ว	
๑๔	นายพนมยงค์ กองเงิน	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อแก้ว	
๑๕	นางสาวกานต์กนิษฐ์ เชื้อนแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อแก้ว	
๑๖	นางสาวพิมพ์ลิไล ศิลาเงิน	แพทย์แผนไทย	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อแก้ว	
๑๗	นางสาวจิราภรณ์ รุ่งเรือง	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อแก้ว	
๑๘	นายประจวบ อิมศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อแก้ว	
๑๙	นายอนันต์ นาคี	พนักงานซั๊กฟอก	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อแก้ว	
๒๐	นายธนาท รอดคุ้ม	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองแม่แตง	
๒๑	นายภาค ศรีสฎา	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองแม่แตง	
๒๒	นางจันทิรยา อิมอิทร์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองแม่แตง	
๒๓	นางสาวอัจฉรา คงบุญ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองแม่แตง	
๒๔	นางสาวสิริรัตน์ สิงห์อ้อ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองแม่แตง	
๒๕	นายสมฤกษ์ สาธิยัง	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านใหม่	
๒๖	นางชนัญชิกา กัมปี	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านใหม่	
๒๗	นายเอกชัย ศิริเชิดจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมหาชัย	
๒๘	นางสุนันทา แก่นนาค	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมหาชัย	
๒๙	นางสาวจิรวรรณ ถาวร	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมหาชัย	
๓๐	นางสาวศรีณัฐา สิงห์อ้อ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมหาชัย	
๓๑	นายสมัชชา โสภณารักษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข อาวุโส	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสักขี	
๓๒	นางสาวอมรรัตน์ กุมภีพงษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสักขี	
๓๓	นางสาวธิดารัตน์ วันศิริสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสักขี	
๓๔	นายพิทยพงศ์ ไปร่งเกษม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสักขี	
๓๕	นางหนูจีน คุ้มอัม	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนใหญ่	
๓๖	นางน้ำอ้อย ทองหัว	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนใหญ่	
๓๗	นางสาวศุภมาส ใจคำ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนใหญ่	





## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้รับนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษด้านการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงามมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยมีมาตรการสำคัญ ๔ มาตรการ ได้แก่

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการ จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยด้วย ๔ มาตรการดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

### แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้
  - ๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐
  - ๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๑.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
  - ๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
๓. หากพบว่ามีกรณีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)  
สาธารณสุขอำเภอไทรงาม



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ที่ ๙ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งผู้ควบคุมรถยนต์และพนักงานขับรถยนต์ราชการ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร มีรถยนต์ราชการ จำนวน ๒ คัน ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ จึงขอแต่งตั้งข้าราชการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ควบคุมรถยนต์และพนักงานขับรถยนต์ ตามแนบท้ายคำสั่งนี้

#### หน้าที่รับผิดชอบ

๑. ใช้รถยนต์ไปราชการเป็นส่วนรวมของหน่วยงานเท่านั้น
๒. การนำรถออกไปใช้จะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติให้ใช้รถก่อนทุกครั้ง และเมื่อได้รับอนุมัติแล้ว ให้ใช้รถตามระเบียบและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจราจรหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๓. ปฏิบัติตามข้อกำหนดของทางราชการ ดังนี้
  - ๓.๑ บันทึกการใช้รถยนต์ราชการ การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงทุกครั้ง
  - ๓.๒ ตรวจสอบเช็คสภาพรถยนต์ก่อนและหลังใช้ทุกครั้ง
๔. การเก็บรักษารถยนต์ ให้อยู่ในความควบคุมและรับผิดชอบของส่วนราชการ โดยเก็บรักษาในสถานที่เก็บหรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น

รายละเอียดตามระเบียบแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)  
สาธารณสุขอำเภอไทรงาม

## กำหนดการอบรม

การขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ  
ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560  
(ไตรมาสที่ 1-2 ตุลาคม 2562-มีนาคม 2563)  
วันที่ ๒ ธันวาคม 256๒

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรंगาม จังหวัดกำแพงเพชร

---

เวลา	กิจกรรม
8.30 – 9.00 น.	ลงทะเบียน
9.00 – 9.30 น.	พิธีเปิด
9.30 – 10.30 น.	- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
10.30 – 10.45 น.	<b>รับประทานอาหารว่าง</b>
10.45 – 12.00 น.	- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต - การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
12.00 – 13.00 น.	<b>รับประทานอาหารกลางวัน</b>
13.00 – 14.15 น.	- กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG
14.15 – 14.30 น.	<b>รับประทานอาหารว่าง</b>
14.30 – 16.30 น.	มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐใน
16.30-17.00 น.	พิธีปิด









