



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม... จังหวัดกำแพงเพชร

สถานที่ตั้ง... เลขที่ ๗๘๒ หมู่ ๔ ต.ไทรงาม อ.ไทรงาม จ.กำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน... นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง... โทรศัพท์ ๐๕๕-๗๙๑๐๐๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน... ๖... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย... ๖... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งสิ้น๑... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ..๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน...๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ๑.พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง และองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ๒.ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความคิดเชิงบวก คิดดี พุดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ๓.ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม การดูแลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ
- ๔.ธำรงรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่สั่งงามของ องค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๐...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑.บุคลากรในหน่วยงานมีความคิดเชิงบวก คิดดี พุดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ๒.บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
- ๓.ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมกรให้บริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<p>๑. กิจกรรม ทบทวนความรู้ ประมุขเทศเจ้าหน้าใหม่ พื้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่เก่า</p> <ul style="list-style-type: none"> -รพ. คุณธรรม -ค่านิยม MOPH องค์การ -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -ระเบียบข้าราชการ 	<p>๑. เพื่อทบทวนวัตถุประสงค์ของชมรมและเจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบข้อตกลงของหน่วยงาน</p> <p>๒. เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน</p> <p>๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ทำงานมีการเฝ้าระวังไม่ให้เกิดความเสี่ยงที่ป้องกันได้ เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร</p>	<p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานเป็นสมาชิกชมรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. บุคลากรรับรู้วัตถุประสงค์ของชมรม</p> <p>๒. บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในชีวิตรประจำวันและการทำงาน</p>	๐	√	√	√	√	
<p>๒. กิจกรรม. จิตอาสา ๕ ส , Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้นแนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG</p> <p>S (Sufficiency) ความพอเพียง</p> <p>T (Transparency) ความโปร่งใส</p> <p>R (Realise) ความตื่นรู้</p> <p>O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า</p> <p>N (Knowledge) ความรู้</p> <p>G (Generosity) ความเอื้ออาทร</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหน่วยงาน</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม</p> <p>๓. เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อมและความสะอาดของสถานที่ทำงาน</p> <p>๓. และมีพันธะสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุขชื่อเสียง โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง” และให้ทุกหน่วยงานขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ</p>	<p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p>	<p>๑. บุคลากรในหน่วยงานเป็นสมาชิกจิตอาสา ๙๐๔ ครอบคลุมร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรักสามัคคี</p> <p>๒. บุคลากรมีความเสียสละเพื่อส่วนรวม</p> <p>๓. หน่วยงานมีความสะอาดสวยงาม</p>	๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ	๑. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตคอร์ปชั่น ๒. เพื่อยึดถือค่านิยม ประหยัดเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ดำเนิน ตามนโยบายและ ไม่มีเรื่องทุจริต คอร์ปชั่น ๒. เจ้าหน้าที่ยึด หลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๐	√				
๔. กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม -รดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโส เนื่องใน ประเพณีวันสงกรานต์	๑. เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑. เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	บุคลากรมีความ รักสามัคคี	๐		√	√		
๕. กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ถวายเทียนพรรษา	๑. เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร ได้ร่วมสืบ สาน ประเพณี	บุคลากรมีความ รักสามัคคี	๐				√	
๖. ทำบุญวันสาธารณสุข แห่งชาติ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้มีโอกาส ทำบุญต่อกัน	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ๘๐	เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้	๐	√	√	√	√	
๗. กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี	๑. เพื่อให้บุคลากรเป็น ต้นแบบของผู้กระทำความ ดี ๒. เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจต่อผู้กระทำความ ดี	คณะกรรมการ บุคลากร	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ มีข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ	หน่วยงานมี ต้นแบบที่ดีและมี แรงจูงใจในการ กระทำความดี	๐				√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๘.๓.๓ สร้างสุของค์กร (Happy MOPH)	เพื่อเสริมสร้าง ความสุขและคุณภาพ ชีวิตให้แก่บุคลากร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ได้รับ การประเมิน Hapinometer	เจ้าหน้าที่มี ความรัก สามัคคี มี ความสุข	๐				√	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รองประธานชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ประธานชมรมจริยธรรม