



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม อ.ไทรงาม จ.กำแพงเพชร

ที่ กพ. ๐๕๓๒.๑/ ๙

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำและ
กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรการการบริหารผลการ
ปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ และ
ประกาศจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการจังหวัดกำแพงเพชร ลง
วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จึงขอส่งประกาศดังกล่าวมาให้กับผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุก
คนในหน่วยงานทราบ และยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป ตามประกาศที่แนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)
สาธารณสุขอำเภอไทรงาม



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม
เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ สำหรับบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

.....

สำนักงานคณะกรรมการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management : PM) เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและเสริมสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามระบบคุณธรรมและเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนด มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำสำหรับบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม

๑. พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management : PM) เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดให้ สำนัก/หน่วยงานจัดทำตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เชื่อมโยงกับเป้าหมายในการปฏิบัติราชการในระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม สำนัก/หน่วยงาน และบุคคลเข้าด้วยกัน โดยมีกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติราชการครอบคลุมใน ๕ ขั้นตอนหลัก ได้แก่ (๑)การวางแผนและการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการ (๒) การติดตาม (๓) การพัฒนา (๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และ (๕) การให้รางวัล เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงามให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๒. สนับสนุนให้มีการวางแผนและมีการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับให้ชัดเจน โดยกำหนดให้สำนัก/หน่วยงานร่วมกับกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยกำหนดกิจกรรม โครงการ งาน ตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน ค่าเป้าหมายและน้ำหนักในการประเมินของแต่ละกิจกรรม โครงการ งาน ให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงาน และระบุมรรณณะที่คาดหวังให้ครอบคลุมกับสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินในแต่ละระดับตำแหน่งตามรอบที่ ก.พ. กำหนด และดำเนินการในเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตามประกาศ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

๓. กำกับติดตามและบริหารผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยกำหนดให้สำนัก/หน่วยงาน มีระบบในการกำกับติดตามและให้คำปรึกษาและแนะนำแก่ผู้รับการประเมินเพื่อการพัฒนาปรับปรุงและบริหารผลการปฏิบัติราชการเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะที่คาดหวังตามที่กำหนดโดยเฉพาะผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับ ปรับปรุง โดยกำหนดให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ ให้สำนัก/หน่วยงานต้นสังกัดและกลุ่มงานบริหารบุคคล ร่วมกันวิเคราะห์จุดอ่อนและจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุงเพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้ดียิ่งขึ้น

๓.๒ ให้สำนัก/หน่วยงานต้นสังกัดและกลุ่มงานบริหารบุคคล ดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง ตามแผนการพัฒนาที่กำหนด

๓.๓ ให้สำนัก/หน่วยงานต้นสังกัดประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง และนำมาประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าวในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานถัดไป

๓.๔ ให้สำนัก/หน่วยงานต้นสังกัดประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง จำส่งให้กลุ่มงานบริหาร ในรอบการประเมินปฏิบัติงานถัดไป

๓.๕ ให้สำนัก/หน่วยงานต้นสังกัดและกลุ่มงานบริหารบุคคล นำผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง มาประกอบพิจารณาทบทวนแผนการพัฒนาของข้าราชการดังกล่าวต่อไป

๔. สนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบ โดยกำหนดให้สำนัก/หน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตามประกาศ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

๕ สนับสนุนให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมทุกด้าน โดยเฉพาะข้อมูลประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด รวมทั้งนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการให้แรงจูงใจแก่บุคลากรในสังกัด รวมทั้งนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการให้แรงจูงใจแก่บุคลากรโดยการให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรंगาม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ . ๒๕๖๓

(นายสุเทพ พงษ์ไทยสงค์)
สาธารณสุขอำเภอไทรंगาม