



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ถนนพระอินทร์สถิต กพ ๖๒๑๕๐  
โทร ๐-๕๕๗๙-๑๐๐๘ .e-mail: sai๒๐๑@windowslive.com

ที่ กพ ๐๕๓๒.๑ /๑๑๔

วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในไตรมาสที่ ๒

เรียน สาธารณสุขอำเภอไทรงาม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม ได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ งานตรวจสอบและควบคุมภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จึงขอรายงาน  
ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

## ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในไตรมาสที่ ๒

๑.มาตรการสร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบการประกาศ  
เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชนทราบ ในการ  
ประชุมประจำเดือนเจ้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงามประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้ง  
นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม บนเฟซบุ๊กของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
ไทรงาม เว็บไซต์

๒.มาตรการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใช้  
ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ กิจกรรมพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ทุกระดับ ผลการตรวจประเมินเอกสารตามหลักฐานเชิง  
ประจักษ์รอบไตรมาส ๒ เป้าหมายผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
กำแพงเพชรผ่านเกณฑ์ประเมิน ๒๐ หน่วยงาน ไม่ผ่านเกณฑ์ ๒ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทร  
งาม ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคะแนนร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในระดับคะแนนสูงมาก

๓.การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานเจ้าหน้าที่หน่วยงานยังขาดจิตสำนึกใน  
หน้าที่ที่จะดูแลผลประโยชน์ของทางราชการที่ไม่สามารถแยกแยะระหว่างบทบาทหน้าที่/ใช้ตำแหน่งหน้าที่  
ราชการ นำมาซึ่งประโยชน์ส่วนตนไม่แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม

**แนวทางการแก้ไขเพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

๑ ปลุกฝังองค์ความรู้ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความ  
ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒ กำหนดข้อบังคับว่าจรรยาบรรณของข้าราชการ ๗ ประการ ให้สอดคล้องกับบทบาท  
ภารกิจหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่  
ด้วยคุณธรรมและความเสมอภาค ๔) ปฏิบัติงานโปร่งใส ๕) มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา  
เศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวปิ่นนุภักดิ์ ทิพนนต์)  
นักวิชาการสาธารณสุข