

ด่วนที่สุด

ที่ กพ ๐๐๓๒.๑๐/ว ๑๐๑๒



ศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร
ถนนกำแพงเพชร-สุโขทัย
อำเภอเมืองกำแพงเพชร กพ ๖๒๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ /ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกำแพงเพชร ที่ กพ.๐๐๓๒.๑๐/ว ๕๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แนวทางการดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. แบบเสนอขอโอนเงินเดือน (พร้อมบัญชีรายชื่อข้าราชการ) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. บัญชีรายละเอียดประมาณการวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๔. แบบรับรองการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่จังหวัดกำแพงเพชร แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดกำแพงเพชรในรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจาก จังหวัดกำแพงเพชรกำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โดยให้จัดส่งรายงานผลการประเมินให้จังหวัดกำแพงเพชร ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการดังนี้

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลในแบบสรุปผลการปฏิบัติราชการแล้วนำผลคะแนนรวมไปประกอบการพิจารณาค่าวงเงินโอนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ตามแนวทางหนังสือที่อ้างถึง และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (โดยให้จัดเก็บต้นฉบับแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ไว้ที่หน่วยงานก่อน)

การพิจารณาโอนเงินเดือน

- ถือปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการโอนเงินเดือนที่ส่งมาด้วย ๑
- โดยที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร ยังไม่ได้มอบอำนาจในการบริหารวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ให้กับนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประกอบกับวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการของแต่ละหน่วยงานจะขึ้นอยู่กับจำนวนเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ รวมทั้งการสรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงานอีกด้วย จึงขอให้โรงพยาบาลชุมชนและสาธารณสุขอำเภอ เสนอโอนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของหน่วยงานตามบัญชีรายละเอียดประมาณการวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ไปพลางก่อน ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร อาจพิจารณาปรับอัตราร้อยละที่หน่วยงานเสนอโอนเงินเดือนข้าราชการตามวงเงินโอนเงินเดือนของหน่วยงานที่มีการเปลี่ยนแปลง

/ ๓. ส่งผลการ...

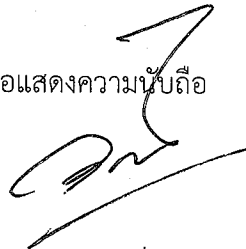
๓. ส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามแบบเสนอขอเลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ในรูปแบบไฟล์ excel ทาง E-mail: kpho_person@hotmail.com พร้อมทั้งพิมพ์ให้หัวหน้าหน่วยงานลงนามรับรอง ส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๔. รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบรับรองการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ขอให้หน่วยงานส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (พร้อมไฟล์ excel) ตามข้อ ๓ และแบบรับรองตามข้อ ๔ รายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร พร้อมสรุปรายงานการประชุมของคณะกรรมการกถันกรองของหน่วยงาน โดยส่งให้ถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ภายในวันจันทร์ ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ และขอได้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบรวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องก่อนส่งจังหวัด หากมีข้อขัดข้องหรือสงสัยประการใด โปรดติดต่อโดยตรงกับกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร สำหรับวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ของแต่ละหน่วยงานจังหวัดกำแพงเพชรจะแจ้งให้ทราบต่อไป อนึ่งไฟล์ข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ ได้จัดส่งทาง e-mail ของผู้ประสานงานด้านงานบริหารบุคคลของแต่ละหน่วยงานแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรวิฑูร์ ชินตา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐๕๕ ๗๐๕๑๙๙
โทรสาร. ๐๕๕ ๗๐๕๒๐๐

แนวทางในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

๑. นับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เฉพาะผู้ที่ตัวปฏิบัติราชการจริงที่หน่วยงานนั้น เพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือน (ไม่รวมเงินเดือนของผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน / สาธารณสุขอำเภอ / หัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร และข้าราชการที่ลาศึกษา ซึ่งจะนับเงินรวมทั้งจังหวัด และไม่รวมข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในสังกัด สสจ.กำแพงเพชร แต่ปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการอื่น (รพ.กำแพงเพชร และจังหวัดอื่น) ซึ่งจะนับเงินเดือนที่ส่วนราชการที่ปฏิบัติงานจริง)

๒. การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการไม่ตรงตามตำแหน่ง (ภายในสังกัด สสจ.กพ.ด้วยกัน) ให้เลื่อนโดยนับเงินเดือนและใช้วงเงินของหน่วยงานที่ข้าราชการรายนั้นปฏิบัติราชการอยู่จริง

๓. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละราย ให้เลื่อนตามผลประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ ทั้งนี้เมื่อรวมเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนและเงินตอบแทนพิเศษของหน่วยงานแล้วต้องอยู่ภายในวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่กำหนด กรณีผู้ที่เงินเดือนถึงขั้นสูงตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ แล้วให้ได้รับเป็นเงินตอบแทนพิเศษแทน หากเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงดังกล่าวให้ได้รับเป็นเงินเดือนและเงินตอบแทนพิเศษรวมกัน โดยต้องพิจารณาในรูปของคณะกรรมการ (ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาจะต้องประกาศอัตราร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงิน ในแต่ละช่วงคะแนนตามผลการประเมินให้ข้าราชการทราบเมื่อสิ้นสุดการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบ) โดยหน่วยงานต้องส่งสรุปรายงานการประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองของหน่วยงานไปให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรด้วย

วงเงินเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงาน เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร ยังไม่ได้มอบอำนาจในการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ให้กับนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประกอบวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของแต่ละหน่วยงานจะขึ้นอยู่กับจำนวนเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ รวมทั้งการสรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงานอีกด้วย จึงขอให้พิจารณาบริหารวงเงินภายในวงเงินของหน่วยงานตามบัญชีรายละเอียด ประมาณการวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ไปพลางก่อน (โดยให้พิจารณาอัตราร้อยละเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละรายได้ไม่เกินทศนิยม ๒ ตำแหน่ง)

๔. การคำนวณเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละราย ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท ยกเว้นรายที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือรายที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนและได้รับเงินตอบแทนพิเศษด้วย ไม่ให้ปัดเศษ

๕. การเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ บรรจุกลับหรือกลับจากลาศึกษาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๖. ข้าราชการที่อยู่ระหว่างตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา ถ้ามีผลการประเมินในรอบครึ่งปีอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ก็ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยไม่ต้องรอการเลื่อนเงินเดือนไว้แต่อย่างใด

แบบรับรองการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 รอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

หน่วยงาน

ขอรับรองว่าส่วนราชการ ได้ดำเนินการประเมินผล
 การปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ตาม
 ประกาศจังหวัดกำแพงเพชร ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ดังนี้ (ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องผลการ
 ดำเนินการ)

ที่	หัวข้อ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ไม่ได้ดำเนินการ	
๑	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการให้ข้าราชการทราบ			
๒	กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมาย งานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จ ของงาน			
๓	มีการประเมินตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับ การประเมิน			
๔	ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการ ประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการ ประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน			
๕	ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติ ราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผย ให้ทราบโดยทั่วกัน			
๖	ส่วนราชการมีคณะกรรมการกลั่นกรองการ กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติ ราชการและกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการและเห็นชอบการดำเนินการ ตามข้อ ๒ และข้อ ๓			

ลงชื่อ

ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ ผู้ให้ข้อมูลเป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน หรือสาธารณสุขอำเภอ

ลำดับ	หน่วยงาน	e-mail
1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	tassanee_ood@hotmail.com
2	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	hataijib@hotmail.com
3	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	sodsri31@hotmail.com
4	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	vimanradee@hotmail.com
5	กลุ่มงานนิติการ	nitikan_kp@hotmail.com
6	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	buren009@hotmail.com
7	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	prakankp@hotmail.com
8	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	monwipa15@hotmail.com
9	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	klitsanee@hotmail.com
10	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	je_ab_19@hotmail.com
11	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด(ncd)	morakout@gmail.com
12	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	sutharuk2009@windowslive.com
13	สำนักงานเลขานุการและอำนวยการ	titee69@hotmail.com
14	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ	kmkrit@gmail.com
15	รพ. พงษ์โพธิ์ทะเล	tph.kpp@hotmail.co.th
		tuban_2522@hotmail.com
16	รพ. ไทรงาม	sukidw2009@gmail.com
17	รพ. คลองลาน	kunchad2013@hotmail.co.th
18	รพ. ขาณุวรลักษบุรี	intangam@hotmail.com
19	รพ. คลองขลุง	k_saijai@hotmail.com
20	รพ. พรานกระต่าย	chantaruta@gmail.com
		oranges_pang@hotmail.com
21	รพ. ลานกระบือ	bud250795@gmail.com
22	รพ. ทราญทองวัฒนา	nuengdao@hotmail.com
23	รพ. ปางศิลาทอง	jintana_c7@hotmail.com
24	รพ. บึงสามัคคี	nong.3b@hotmail.com
		savetyone@gmail.com
25	รพ. โกสัมพีนคร	mon.na54@hotmail.com
		boombim1008@gmail.com
26	สสอ. เมืองฯ	sonthaya_aui2904@hotmail.com
27	สสอ. ไทรงาม	boss_03@windowslive.com
28	สสอ. คลองลาน	jamsri777@hotmail.com
29	สสอ. ขาณุฯ	surat122505@gmail.com
30	สสอ. คลองขลุง	dddtddd@hotmail.com
		bodeerat@gmail.com
31	สสอ. พรานกระต่าย	nut2532504@hotmail.com
		pkt62062@gmail.com
32	สสอ. ลานกระบือ	am.nat2011@hotmail.com
		budtrachan@gmail.com
33	สสอ. ทราญทองวัฒนา	yai556@yahoo.com
34	สสอ. ปางศิลาทอง	piriyamaungmoonchai@gmail.com
		alongkot_fang@hotmail.com
35	สสอ. บึงสามัคคี	prajhak@gmail.com
36	สสอ. โกสัมพีนคร	terapong600@gmail.com