



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสามัคคี..หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสามัคคี..จังหวัดกำแพงเพชร

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๔๐ หมู่ ๕ ต.วังชะโอน อ.เมืองสามัคคี.จ.กำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิฑูรย์ วิชาพร.....โทรศัพท์.....๐๘๓๔๑๐๒๖๒๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๔๔.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๔๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น๑... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน...๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เจ้าหน้าที่ผู้สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสามัคคี..จำนวน..๔๔ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒..เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑.บุคลากรในหน่วยงานมีความคิดเชิงบวก คิดดี พุดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๒.บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี

๓.ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมกรให้บริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ฟันฟูความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -รพ.คุณธรรม -ค่านิยม MOPH องค์การ -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -ระเบียบข้าราชการ	๑.เพื่อทบทวน วัตถุประสงค์ของชมรม และเจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อตกลงของหน่วยงาน ๒.เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการทำงาน ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ ทำงานมีการเฝ้าระวังไม่ให้เกิดความเสี่ยงที่ป้องกันได้ เกิดวัฒนธรรมความ ปลอดภัยในองค์กร	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก ชมรมร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากรรับรู้ วัตถุประสงค์ของ ชมรม ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมและยึด หลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ใน ชีวิต ประจำวัน และการทำงาน	๐	√	√	√	√	
๒. กิจกรรม. จิตอาสา ๕ ส ,Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้นแนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” หรือ Model STRONG S (Sufficiency) ความ พอเพียง T (Transparency) ความ โปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้อ อาทร	๑.เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน ๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนร่วม ๓.เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน ๓.และมีพันธะสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ชีอัสต์ย โปร่งใส ตื่นรู้ สู ้ ทุจริต จิตพอเพียง” และให้ทุกหน่วยงาน ขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร ใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก จิตอาสา ๙๐๔ ครบ ร้อยละ ๑๐๐ ๑.บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากรมี ความรักสามัคคี ๒.บุคลากรมี ความเสียสละเพื่อ ส่วนรวม ๓.หน่วยงานมี ความสะอาด สวยงาม	๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓.กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ	๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตคอร์ปชั่น ๒.เพื่อยึดถือค่านิยม ประหยัดเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ดำเนิน ตามนโยบายและ ไม่มีเรื่องทุจริต คอร์ปชั่น ๒.เจ้าหน้าที่ยึด หลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๐	√				
๔.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม -รดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโส เนื่องใน ประเพณีวันสงกรานต์	๑.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	บุคลากรมีความ รักสามัคคี	๐		√	√		
๕.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ถวายเทียนพรรษา	๑.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร ได้ร่วมสืบ สาน ประเพณี	บุคลากรมีความ รักสามัคคี	๐				√	
๖.ทำบุญวันสาธารณสุข แห่งชาติ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้มีโอกาส ทำบุญต่อบุตร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ๘๐	เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้	๐	√	√	√	√	
๗.กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี	๑.เพื่อให้บุคลากรเป็น ต้นแบบของผู้กระทำความ ดี ๒.เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจต่อผู้กระทำความ ดี	คณะกรรมการ บุคลากร	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ มีข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ	หน่วยงานมี ต้นแบบที่ดีและมี แรงจูงใจในการ กระทำความดี	๐				√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมา ณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๘. สร้างสุของค์กร (Happy MOPH)	เพื่อเสริมสร้างความสุข และคุณภาพชีวิตให้แก่ บุคลากร	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ได้รับ การประเมิน Hapinometer	เจ้าหน้าที่มี ความรักสามัคคี มีความสุข	๐				√	
๙. กิจกรรมสำนึกดี แต่งกายดี	เพื่อสร้างวินัย แนว ปฏิบัติที่ดีด้านการแต่ง กาย และสร้างภาพ ลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร แต่งกายชุดผ้าไทย ใน วันอังคาร และศุกร์ ตามนโยบายจังหวัด	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	หน่วยงานมี ภาพลักษณ์ที่ดี	๐	√	√	√	√	
๑๐. การชวนป้ายชื่อพนักงาน	เพื่อให้ง่ายต่อการ ติดต่อ ประสานงาน	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	หน่วยงานมี ภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความ น่าเชื่อถือ	๐	√	√	√	√	
๑๑. ตรงต่อเวลา	เพื่อสร้างวินัย และสร้าง ความน่าเชื่อถือ ให้กับ บุคลากร	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	บุคลากร มี ความน่าเชื่อถือ และสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับ หน่วยงาน	๐	√	√	√	√	
๑๒. การเข้าร่วมประชุมครบ เวลา	เพื่อสร้างระเบียบ วินัย และความรับผิดชอบ	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	เจ้าหน้าที่มี ความ รับผิดชอบและ มีวินัยในการ ทำงาน	๐	√	√	√	√	
๑๓. ไม่ทิ้งงาน ไม่หนีเที่ยว ไม่ เบี่ยงงาน	เพื่อให้บุคลากรเป็น ต้นแบบของผู้กระทำ ความดี ไม่ไปตลาดนัด ตามวัน เวลาราชการ	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	หน่วยงานมี ต้นแบบที่ดีและ มีแรงจูงใจใน การกระทำ ความดี	๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๔. กิจกรรมทำบุญทุกวัน พระและร่วมบริจาคเงินสมทบ ทุนช่วยเหลือผู้พิการ ผู้ยากไร้	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้มี โอกาสทำบุญกับ ผู้ด้อยโอกาส	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ และผู้ด้อยโอกาส มีความสุข	๐	√	√	√	√	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายวิฑูรย์..วิชาวพร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รองประธานชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายประจักษ์..แก้วกิจจา)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองสามัคคี

ประธานชมรมจริยธรรม

- หมายเหตุ
๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
 ๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ