



ระเบียบชมรม STRONG
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการปรับฐานความคิดช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการกล่อมเกลากทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้านทุจริตส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ดังนั้น หากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น ซึ่งต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชน ภายใต้ภาคพื้นฐานความเข้าใจว่า คนไทยทุกคนต้องมีส่วนร่วมรับผิดชอบดูแลรักษาผลประโยชน์ของชาติ และบูรณาการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการสร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างฐานความคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

ชมรม STRONG หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กร ที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ

ภารกิจ ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

หมวดที่ ๑
ชื่อ - สถานที่

ข้อ ๑ กลุ่มนี้ใช้ชื่อว่า “ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย”

ข้อ ๒ สถานที่ตั้งกลุ่ม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

- ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
- ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
- ๓.๔ เพื่อปรับวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๓.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลยเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๓.๖ เพื่อสะท้อนความคิดเห็นริเริ่มของกลุ่ม ในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

หมวดที่ ๓ สมาชิก

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ ทุกคนที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย

หมวดที่ ๔ การพ้นสมาชิกภาพ

ข้อ ๕ ให้สมาชิกของกลุ่มพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกเมื่อ

- ๕.๑ ตาย
- ๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

หมวดที่ ๕ หน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๖ สมาชิกมีหน้าที่

- (๑) ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่
- (๒) เปิดเผย เปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ
- (๓) มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
- (๔) ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น
- (๕) มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการ ชมรม SRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย ประกอบด้วย

๑. สาธารณสุขอำเภอเมืองเลย	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเพชรเจริญ	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านน้ำภู	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาอ้อ	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกกตู	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไร่ม่วง	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนป่าแดง	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไร่ทาม	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาอาน	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวนา	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาแหม	คณะกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านก้างปลา	คณะกรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากหมาก	คณะกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองผำ	คณะกรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสุข	คณะกรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเพี้ย	คณะกรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านขอนแก่น	คณะกรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเจริญสุข	คณะกรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยกระทิง	คณะกรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโป่งป่าต้ว	คณะกรรมการ
๒๒. นางสาวณภักษ์ สอนสุภาพ	คณะกรรมการและเลขานุการ

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

ข้อ ๘ การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๙ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสถาพร บัวระพา)
สาธารณสุขอำเภอเมืองเลย