



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย  
จังหวัดเลย

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย**

.....

**หลักการและเหตุผล**

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่หน่วยงานราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชัน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นคอร์รัปชัน ทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕

**วิสัยทัศน์**

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย เป็นศูนย์กลางระบบสุขภาพในระดับอำเภอที่ได้มาตรฐาน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน”

**พันธกิจ**

- ๑) ดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางการพัฒนาคุณภาพระดับ คปสอ.
- ๒) พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมสนับสนุนภาคีทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ
- ๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย ได้นำมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ถือปฏิบัติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๒			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากร และ ข้าราชการ	๑ โครงการอบรม ให้ความรู้ในการ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน	-	จัดประชุมเพื่อสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร จำนวน ๓๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	มกราคม – เมษายน ๒๕๖๕
	๒) จัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานเพื่อ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	-	จัดทำคู่มือในการ ปฏิบัติงานในการ ปฏิบัติราชการ	มีคู่มือครบทั้ง ๔ ด้าน	ร้อยละ ๑๐๐ ของคู่มือที่ จัดทำ	มกราคม – เมษายน ๒๕๖๕
	๓)โครงการรณรงค์ สร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ข้าราชการ และ บุคลากรสายวิชาชีพ	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน	ร้อยละ ๕๐ ของ ข้าราชการ และบุคลากร สายวิชาชีพ	มกราคม ๒๕๖๔ถึง กันยายน ๒๕๖๕
๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วน	๒) โครงการ รณรงค์สร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕ ของ ประชาชนทุก ภาคส่วน	มกราคม ๒๕๖๔ถึง กันยายน ๒๕๖๕
	๒) โครงการจัด อบรมให้ความรู้ ผู้ประกอบการ	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕ ของ ประชาชนทุก ภาคส่วน	มกราคม ๒๕๖๔ถึง กันยายน ๒๕๖๕
๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ข้าราชการและ บุคลากร	๑) อบรมสื่อ ออนไลน์แก่ ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อ ป้องกันภัยและ เสริมสร้าง คุณธรรม	-	จัดอบรมสื่อออนไลน์ แก่ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อป้องกัน ภัยและเสริมสร้าง คุณธรรมแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร จำนวน ๒๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	มกราคม ๒๕๖๔ถึง กันยายน ๒๕๖๕
	๒) กิจกรรมจิต อาสาของบุคลากร	-	จัดกิจกรรมจิตอาสา ของบุคลากร	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องร่วม กิจกรรมจิต อาสาอย่างน้อย ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งที่ มี กิจกรรมจิต อาสาในแต่ละ ไตรมาส	มกราคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๒			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๒.๑ แสดง เจตจำนง ในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมถวาย สัตย์ข้าราชการ ของแผ่นดิน	-	จัดกิจกรรมถวายสัตย์ ข้าราชการของแผ่นดิน	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร	ธันวาคม ๒๕๖๔
๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	(๑) กิจกรรมจัดทำ แผนอัตรากำลัง	-	มีจัดทำแผน อัตรากำลังของ หน่วยงาน	มีแผน	มีแผน	ธันวาคม ๒๕๖๔
	๒) มีคำสั่ง มอบหมายการ ปฏิบัติหน้าที่	-	มีการจัดทำคำสั่ง มอบหมายการปฏิบัติ หน้าที่	มีคำสั่ง	มีคำสั่ง	ธันวาคม ๒๕๖๔
	๓) กิจกรรมตรวจ ฎีกาก่อนการ เบิกจ่าย	-	กิจกรรมตรวจฎีกา ก่อนการเบิกจ่าย	จำนวนฎีกาที่ ได้รับการตรวจ ก่อนการเบิกจ่าย	มีการตรวจ ก่อนเบิกจ่าย	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕
๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	(๔) กิจกรรมจัดทำ แผนการจัดซื้อจัด จ้าง	-	มีจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีแผนแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีแผน แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๔
	(๕) กิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	-	จัดกิจกรรมลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๕
	(๖) กิจกรรมจัดทำ แผนภูมิในการ ปฏิบัติงาน	-	จัดจัดทำแผนภูมิใน การปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิ ในการ ปฏิบัติงาน	มีจัดทำ แผนภูมิในการ ปฏิบัติงาน	ธันวาคม ๒๕๖๔
	(๗) กิจกรรมจัดทำ คู่มือประชาชน	-	จัดทำคู่มือประชาชน	มีจัดทำคู่มือ ประชาชน	มีจัดจัดทำ คู่มือ ประชาชน	ธันวาคม ๒๕๖๔
	(๘) กิจกรรมสำรวจ ความพึงพอใจของ ประชาชน	-	สำรวจความพึงพอใจ ของประชาชน	ร้อยละของ ความพึงพอใจ ของประชาชน	ร้อยละ ๘๐	พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป	๑) กิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	-	จัดกิจกรรมลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๕


มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๒			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒) กิจกรรมจัดทำ แผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	-	จัดจัดทำแผนภูมิใน การปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิ ในการ ปฏิบัติงาน	มีจัดทำ แผนภูมิในการ ปฏิบัติงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๕
	๔) กิจกรรมการ จัดทำแผนผัง ประชาสัมพันธ์	-	จัดทำแผนผัง	มีจัดทำแผนผัง	มีจัดทำแผน ผัง	พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการ การ ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๑) กิจกรรมการ คัดเลือกบุคลากร ดีเด่นเพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	-	คัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	มีการคัดเลือก บุคลากรเพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	อย่างน้อย ๑ วิชาชีพ	ธันวาคม ๒๕๖๔
	๒) กิจกรรม คัดเลือก อสม. ดีเด่น	-	คัดเลือก อสม. ดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	มีการคัดเลือก อสม. เพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	อย่างน้อย ๘ สาขา	ธันวาคม ๒๕๖๔
๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑) กิจกรรมจัดทำ บันทึกข้อตกลงใน การปฏิบัติหน้าที่	-	จัดทำบันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละจัดทำ บันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติ หน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕
	๒) กิจกรรมรับ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของ กิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕
	๓) จัดตั้งศูนย์ ดำรงธรรม	-	จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม	มีศูนย์ดำรงธรรม	มีศูนย์ดำรง ธรรม	ธันวาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๒			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ได้ทุกขั้นตอน	(๑) กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	ธันวาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕
	(๒) ศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอ	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอ	มีศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอ	มีศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕
	(๓) กิจกรรมจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	-	จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	มีจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	มีจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑) กิจกรรมการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๔
	๒) กิจกรรมจัดเวทีรับฟังความคิดเห็น		จัดกิจกรรมจัดเวทีรับฟังความคิดเห็น	๑ เวที	๑ เวที	เมษายน ๒๕๖๕
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑) กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕
	๒) กิจกรรมจัดทำแผ่นพับคู่มือ	-	จัดทำแผ่นพับคู่มือ	มีจัดทำแผ่นพับคู่มือ	มีแผ่นพับคู่มือ	ธันวาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕
	๓) โครงการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอเมืองเลย

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๕			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	มีจัดกิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕
	๒) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	มีจัดกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑) แต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	-	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕
	๒) กิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	-	จัดกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	มีกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	มีกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	ธันวาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของภาคีเครือข่าย	๑) โครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย	-	จัดกิจกรรมตามโครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย	มีกิจกรรมตามโครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย	จำนวน ๑ ครั้ง	กันยายน ๒๕๖๕
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) กิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	-	จัดกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	ธันวาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕

  
(นายภคชดา อำไพกุล)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้จัดทำแผน

  
(นายบุญเทิน จันทร์มาย์)  
สาธารณสุขอำเภอเมืองเลย

ผู้อนุมัติแผน