

รายงานการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเพชรเจริญ

ผู้มาประชุม

๑. นายสถาพร บัวระพา	สาธารณสุขอำเภอเมืองเลย	สสอ.เมืองเลย
๒. นางทัศนาศ โกล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองเลย
๓. นายณรงค์ พรหมศรีจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองเลย
๔. ว่าที่ร้อยเอกมนตรี ราชพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองเลย
๕. นางธนิดา เนืองเฉลิม	ผอ.รพ.สต.น้ำภู	รพ.สต.น้ำภู
๖. นางภัศรา ศรีมังกร	ผอ.รพ.สต.ไร่ม่วง	รพ.สต.ไร่ม่วง
๗. นายเกรียงศักดิ์ ลุนธิระวงษ์	ผอ.รพ.สต.สุบ	รพ.สต.สุบ
๘. นายภาสกร สุระชัยปัญญา	ผอ.รพ.สต.บ้านเพี้ย	รพ.สต.บ้านเพี้ย
๙. นางพรพิไล จันทนา	ผอ.รพ.สต.โป่งป่าตั่ว	รพ.สต.โป่งป่าตั่ว
๑๐. นางสนธิ หาญสุวรรณ	ผอ.รพ.สต.ปากหมาก	รพ.สต.ปากหมาก
๑๑. นางจิรนนท์ เลขตะระโก	ผอ.รพ.สต.เพชรเจริญ	รพ.สต.เพชรเจริญ
๑๒. นายธานินทร์ อาจวิชัย	ผอ.รพ.สต.ขอนแก่น	รพ.สต.ขอนแก่น
๑๓. นายไพรัช จันท์แสง	ผอ.รพ.สต.นาอ้อ	รพ.สต.นาอ้อ
๑๔. นางอุสา แก้วสมบัติ	ผอ.รพ.สต.นาอาน	รพ.สต.นาอาน
๑๕. นายสุรพล สิมมะลี	ผอ.รพ.สต.หนองผำ	รพ.สต.หนองผำ
๑๖. นางพิมพ์ธิดา บุญวงศ์	ผอ.รพ.สต.ก้างปลา	รพ.สต.ก้างปลา
๑๗. นางสาวยุวดี โกมาสถิตย์	ผอ.รพ.สต.นาแฉม	รพ.สต.นาแฉม
๑๘. นายจตุพนธ์ ชัชวาลย์	ผอ.รพ.สต.กกตู๋	รพ.สต.กกตู๋
๑๙. นางสาวมิลล จบดี	ผอ.รพ.สต.โพนป่าแดง	รพ.สต.โพนป่าแดง
๒๐. นายเมื่อดชัย ประสงค์	ผอ.รพ.สต.ห้วยกระทิง	รพ.สต.ห้วยกระทิง
๒๑. นายวิทยา วงษ์มีมา	ผอ.รพ.สต.หัวนา	รพ.สต.หัวนา
๒๒. นางสมพร บุตรเต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เจริญสุข
๒๓. นางอุไรพร ชมภูคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เมืองเลย
๒๔. นางสาวคนิดา กิณะชัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สสอ.เมืองเลย
๒๕. นางสาวณภักษ์ สอนสุภาพ	นักวิชาการเงินและบัญชี	สสอ.เมืองเลย
๒๖. นางสาวกุลธิดา นาผม	เจ้าพนักงานธุรการ	สสอ.เมืองเลย
๒๗. นางสาวจุฑามาศ ผาจำ	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เมืองเลย
๒๘. นายอาคเนย์ อินชัยศรีวรกุล	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.นาแฉม
๒๙. นางสาววริยา คำภู	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ไร่ม่วง

ผู้เข้าร่วมประชุม

ไม่มี

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลยได้จัดตั้ง กลุ่ม สาสุขเมืองเลย สุจริต จิตเพียงพอ ตามรอยพ่อ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริม พัฒนาให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต โดยสมาชิกกลุ่ม สาสุขเมืองเลย สุจริต จิตเพียงพอ ตามรอยพ่อ มีการร่วมกันรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้และร่วมสร้างธรรมเนียมปฏิบัติที่ดีโดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย เกิดการตระหนักและร่วมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีในองค์กร

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลยขอขอบคุณ เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกลุ่ม สาสุขเมืองเลย สุจริต จิตเพียงพอ ตามรอยพ่อทุกท่าน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

๔.๑ นายสถาพร บัวระพา

๑ ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ (เช่น ทนายความ นักการเมือง ผู้บริหาร หรือ ผู้อำนวยการของบริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานรัฐ) เกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ (professional interests) อันส่งผลให้ เกิดปัญหาที่เขาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง / ไม่ลำเอียงผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลผู้นั้น ว่าเขาจะสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมจริยธรรมได้มากน้อยเพียงใด

ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง คือ

๑. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ผลประโยชน์ขัดกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน ความหมายของ สำนักงาน ก.พ. สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็น นักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำ ดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือ บางเรื่อง เป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

แนวคิดของวิชาการ ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ ๔ ประการ ดังนี้

๑. ความหมายอย่างกว้างหมายถึงการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องต่อหน่วยงานหรือองค์การ หรือต่อส่วนรวมแต่ดำเนินการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเอง ครอบครัว และเพื่อนฝูง

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในหน่วยงาน ภาครัฐ องค์กรธุรกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรพัฒนา เอกชน และองค์กรวิชาชีพต่างๆ โดยสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในระดับนโยบายของชาติ หน่วยงานราชการ และองค์กรในระดับท้องถิ่น ดังนั้นผลประโยชน์ทับซ้อนจึงมีมูลค่าความเสียหายตั้งแต่ไม่กี่ร้อยบาทไปจนถึงนับหมื่นล้านบาท และในบางกรณีความเสียหายได้ปรากฏออกมาในรูปของที่เป็นวัตถุโดย แต่ยังรวมถึงผลประโยชน์มิใช่วัตถุอีกด้วย

๓. ผลประโยชน์ทับซ้อนมิได้จำกัดเฉพาะผลประโยชน์ของ บุคคลเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการมีอคติในการตัดสินใจ หรือดำเนินการอันมุ่งตอบสนองต่อผลประโยชน์ของหน่วยงานอีกหน่วยงานหนึ่งด้วย เช่น การที่บุคคลดำรงตำแหน่ง ซ้อนกันในสองหน่วยงาน อันก่อให้เกิดการทำบาทบาทที่ขัดแย้งกัน และมีการใช้อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานหนึ่งไปปรับ ใช้ผลประโยชน์ของอีกหน่วยงานหนึ่ง

๔. “การฉ้อราษฎร์บังหลวง” และ “การคอร์รัปชัน เชิงนโยบาย” (Policy Corruption) ต่างก็เป็น รูปแบบหนึ่งของผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากทั้งสอง รูปแบบต่างเป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่สำหรับมุ่งตอบสนอง ต่อผลประโยชน์ ส่วนตัวและ/หรือพรรคพวก

สรุป ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ขัดกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามา เกี่ยวข้อง

๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง

๒. ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย

๓. การรับผลประโยชน์โดยตรง

๔. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน

๕. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

๖. การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๗. การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม

๘. ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

๙. การปิดบังความผิด

มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ

๑. มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่งานราชการ

๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

๓. การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ

๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. หลักนิติธรรม

๒. หลักคุณธรรม

๓. หลักคุณธรรม

๔. หลักการมีส่วนร่วม

๕. หลักความรับผิดชอบ

๖. หลักความคุ้มค่า

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

๒. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กลุ่ม สาสุขเมืองเลย สุจริต จิตเพียงพอ ตามรอยพ่อ ได้มุ่งเน้นการดำเนินกิจกรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ

แนวทางดำเนินกิจกรรมในปี ๒๕๖๕

๑. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๑) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

๒) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย ต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย ต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๕) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่าง ตรงไปตรงมา

๖) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการ เมืองให้บริการ แก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการอย่าง ครบครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการใน หน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเหตุการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๘) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่ง วิชาชีพ โดยเคร่งครัด

๙) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

๑๐) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ ของราชการโดยรวม

๒. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

๑) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และชื่อเสียง สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ

๒) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นจะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะ ดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น

๓) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย จะต้องไม่ทนและยอมรับการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๔) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย จะไม่นำวัสดุ อุปกรณ์และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว

๕) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคล กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๖) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

๓. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) สร้างปัจจัยความผูกพันให้เจ้าหน้าที่ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย มีความรักองค์กรและพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

๒) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย ต้องปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องเสมอ

๓) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับผลประโยชน์ที่มีควรรับทั้งหลายทั้งปวง

๒) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย จะต้องไม่ทุจริตทั้งในรูปแบบของตัวเงินสิ่งของเวลาราชการ

๓) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการ หรือ สัมพันธใด ๆ ของหน่วยงาน

๕. ด้านความรับผิดชอบ

๑) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย จะต้องให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว

๒) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๓) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจาก ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

๓. กิจกรรมที่ดำเนินการต่อเนื่อง คือการร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต แสดงจุดยืนที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ในเวทีการประชุมต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม สา สุขเมืองเลย สุจริต จิตเพียงพอ ตามรอยพ่อ

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

๔.๒ นายณรงค์ พรหมศรีจันทร์

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลยได้จัดทำ คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน สสอ. เมือง ให้กับ รพ.สต. ทุกแห่ง โดยส่งเข้ากล่องรับส่งหนังสือ ให้รพ.สต.ทุกแห่ง ปรี้นเก็บไว้ที่หน่วยงานและให้ปฏิบัติเป็นแนวทาง มีข้อสังเกต การณ์ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้ คือ

๑. การจัดซื้อ/จัดจ้าง/จ้างเหมา เจ้าของร้านเป็นญาติหรือคนใกล้ชิดเจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหรือ ผู้บริหารองค์กร

๒. การจัดซื้อ/จัดจ้าง/จ้างเหมา ที่มีราคาสูงกว่าราคากลางหรือราคาท้องตลาด

๓. การใช้เวลาราชการในการจำหน่ายสินค้าหรืออาชีพเสริม

๔. การใช้เวลาราชการเพื่อทำประโยชน์ส่วนตัวอื่น

๕. การนำสิ่งของของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์อื่น

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลยได้จัดทำ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย
ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน แจ้งทางกล่องรับส่งหนังสือ
และทางกลุ่มไลน์ ต่าง ๆ ให้ รพ.สต.ทุกแห่งติดตามและถือปฏิบัติตามประกาศ

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

๔.๓ นางสาวณภักษ์ สอนสุภาพ

๑. ปิงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำป้ายเพื่อใช้ในการรณรงค์ เกี่ยวกับการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ
กลุ่มสาสุขเมืองเลย สุจริต จิตเพียงพอ ตามรอยพ่อ จะใช้อันเก่าที่ทำขึ้นของปีงบประมาณ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้สรุปรายงานการประชุม

(นางสาวณภักษ์ สอนสุภาพ)

นักวิชาการเงินและบัญชี

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานประชุม

(นายณรงค์ พรหมศรีจันทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงานประชุม

(นายสถาพร บัวระพา)

สาธารณสุขอำเภอเมืองเลย