



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-พ.ศ. ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการขับเคลื่อนการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. การสรรหา (Recruitment)

๑. สนับสนุนการวางแผนกำลังที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่หน่วยงานต้องการ ยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จของหน่วยงานเป็นสำคัญ

๒. การสรรหาและเลือกสรรอัตรากำลัง พิจารณาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โดยให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการ พนักงาน ข้าราชการและบุคลากรทดแทนโดยเร็ว

๓. เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการสรรหา การบรรจุ กานตั้งแต่บุคลากรในทุกระดับโดยคำนึงถึงความประพฤติทางจริยธรรม ความรู้ความสามารถควบคู่กัน ตลอดจนประโยชน์ของราชการ

๔. สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เกิดแก่บุคคลภายนอกเพื่อเป็นการดึงดูดบุคคลที่มีความสามารถและความเหมาะสมให้ความสนใจเข้าร่วมปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๕. การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการหรือการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการหรือการรับสมัครบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ต้องมีการประกาศรับสมัครอย่างชัดเจนและประชาสัมพันธ์ในช่องทาง Social media และสื่อสารประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงานเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพราชการโดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีโอกาสได้รับการพัฒนาตนเองและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ

/แนวทางการปฏิบัติ

## แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม สักรวจความต้องการพัฒนาของบุคลากร พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ.หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจาดโครงการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒. ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่นๆ

### ๓. ด้านการจูงใจและการรักษาไว้ (Motivation and Retention)

๑. มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุล ระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว โดยการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการให้บุคลากรด้านความเป็นอยู่ สภาวะอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร

๒. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและบุคลากรในหน่วยงานที่ชัดเจน โปร่งใสเป็นธรรม เพื่อการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่และจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน

๓. มีการจัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่มีความประพฤติดีตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ที่มีผลงานเป็นประจักษ์ เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การมอบเกียรติบัตร เพื่อเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติตน เสริมสร้างความสามัคคี ความรักความผูกพันให้เกิดแก่องค์กร หรือเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน

### ๔. การประโยชน์ (Utilization)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเลย ยึดหลักความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติโดยการสื่อสารให้บุคลากรมีการรับทราบนโยบาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน สอนงาน พัฒนางาน ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบและจรรยาบรรณในการทำงาน

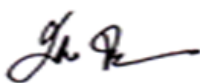
## แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. วางระบบการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และกำกับติดตามให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๒. เพิ่มความยืดหยุ่น คล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน เช่น การมอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด หากยังมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการโยกย้ายเปลี่ยนงาน เพื่อให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสมรรถของบุคลากรตามตำแหน่ง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



(นายบุญเทิน จันทมาตย์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองเลย